

A group of people is gathered in a field at sunset. One person on the left is holding a large white flag with a geometric pattern. The sky is filled with clouds, and the sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. The people are silhouetted against the bright background.

Hållbarhetsrapport 2021

Kalmar Energi

A group of people, including children, are walking through a field at sunset. They are holding flags and a sign. The scene is illuminated by the warm, golden light of the setting sun, creating a silhouette effect on the people and a bright glow in the background. The sign they are holding says "Energi härtifrån... inte därifrån...".

Vår vision:

**Tillsammans skapar vi förutsättningar
för att bygga och trygga ett innovativt,
tillgängligt och hållbart Kalmar.**

Kalmar Energi



Innehållsförteckning

Vd har ordet	6
Välkommen till Kalmar Energi	9
Kalmar Energis tidslinje	10
Kalmar Energi i korthet	14
Hållbarhet är mer än 100 procent förnybar energi	19
Styrning av vårt hållbarhetsarbete	20
Våra styrdokument.....	22
Kalmar Energi gör gott	26
Kalmarsundsveckan.....	28
GRI-standard	30
Dialoger med våra intressenter.....	34
Vårt bidrag till agenda 2030.....	38
Våra prioriterade hållbarhetsfrågor	40
Hållbar och attraktiv arbetsgivare.....	44
Hälsosam arbetsmiljö.....	46
Kompetensförsörjning	50
Hållbara konsumtionsmönster	52
Cirkulär hushållning av resurser	64
Hållbara inköp och upphandlingar	62
Säkra och trygga leveranser.....	66
Minskad klimatpåverkan	69
Klimatbokslut	70
GRI-INDEX	74
Vi bygger och tryggar hållbart för Kalmar.....	76
Lite go fakta	78

Vd har ordet

Lättare sagt än gjort

Redan 1992 samlades ledare och forskare i Rio, Brasilien, för att landa en ramkonvention för klimatförändringar. Sedan dess har regelbundna möten hållits över hela världen. Några har lämnat större avtryck efter sig, såsom Kyotoprotokollet och Parisavtalet. Forskare över hela världen är nu överens om att förlorad biologisk mångfald, skövling av skog och förhöjda temperaturer inte bara påverkar klimatet, utan även indirekt vår hälsa genom exempelvis ökad risk för pandemier.

I Sverige har riksdagen ställt sig bakom arbetet för ett fossilfritt samhälle. Målet är högt satt - att göra Sverige till världens första fossilfria välfärdsland till 2045! En viktig del av lösningen i samtliga färdplaner är mer elektrifiering, vilket innebär en rejäl ökning av elanvändningen och effektbehovet. Både produktion och distribution måste med andra ord anpassas, förnyas och utvecklas.

Tillsammans skapar vi förutsättningar

I vår vision – "Tillsammans skapar vi förutsättningar för att bygga och trygga ett innovativt, tillgängligt och hållbart Kalmar" - är begreppet tillsammans avgörande. Det är tillsammans med andra vi utvecklas och når framgång. Det är tillsammans med andra som vi inser värdet av att samarbeta för att lösa framtida utmaningar. Med vår infrastruktur och innovativa affärsmodeller skapar vi förutsättningar för kunder och andra samhällsaktörer att bidra till energiomställningen, bättre resurseffektivitet och därmed klimatnytta.

Agenda 2030 – mer relevant än någonsin

Med Covid-19 blev de 17 globala målen för att nå en hållbar utveckling i allra högsta grad relevanta. Allt hänger så tydligt ihop. Från fattigdom och hälsa till klimat och jämlikhet. Sverige är ett av de länder som anses ha bäst förutsättningar att nå framgång inom samtliga områden. Men inte hade vi i Sverige förväntat oss att hitta sprickor redan i det grundläggande målet om hälsa och välbefinnande? Företag och ledare som inte agerar hållbart, alltså respektfullt och förtroendeingivande mot både människor och miljö, löper idag stora risker. Våra kunder och övriga intressenter förväntar sig att näringslivet och politiker agerar proaktivt på en bred front inom hållbarhetsfrågorna.

Framtid

Synen på vad som är hållbart är starkt kopplat till samhällets förutsättningar. Demokrati, säkerhet, yttrandefrihet, naturresurser och välfärdsnivå är bara några exempel. I Norden ser vi tillgång till skog som en resurs (ex. byggmaterial och energiframställning). Vi kallar det skogsbruk där vi kontinuerligt för en dialog för att säkerställa att uttag av biomassa inte överskrider en långsiktigt hållbar tillväxt i skogen över tid. I övriga Europa är synen annorlunda. Även synen på energislag som vattenkraft och kärnkraft är olika och kopplat till vilka aspekter som läggs i begreppet hållbart. Brundtlandkommissionens definition av hållbarhet - "en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov" - lämnar också möjligheter till tolkningar. Begreppen fossilfritt, förnybart och hållbart riskerar att urholkas när nationella förutsättningar och politiska tolkningar påverkar riktningen.

Hållbarhetsfrågorna fortsätter trots det att driva verksamheter framåt och kraven på att leva upp till och proaktivt agera inom dessa områden blir som sagt allt tydligare. Ökade spänningar i världen och det digitala hotet som kommer närmare ställer också krav på säkerhet och trygghetsfrågorna kommer att bli ännu viktigare framöver. Med tillgänglighet skapar Kalmar Energi förtroende. Med hållbara lösningar bekräftar vi vår långsiktighet och tillsammans med kunder och samarbetspartners bygger vi innovationskraft som bidrar till en trygg och hållbar miljö för våra medarbetare och medmänniskor att växa i.

Tillsammans skapar vi förutsättningarna för ett hållbart Kalmar! Tillsammans förändrar vi världen!



A handwritten signature in blue ink that reads "Anna Karlsson".

Anna Karlsson, vd

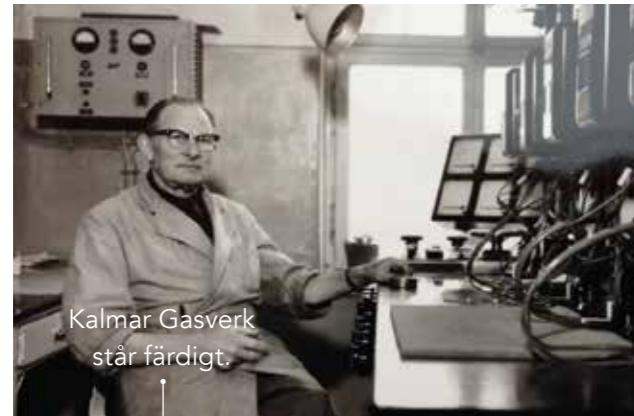


Välkommen till Kalmar Energi

Kalmar Energi är ett energibolag och en samhällsaktör som förser kunder exempelvis i Kalmarregionen med energi, värme och kommunikationslösningar. Vi erbjuder tjänster inom fjärrvärme, fjärrkyla, elhandel, elnät, stadsnät, energitjänster, solceller, sol-och vindandelar och elbilsladdning.

Värmen i dina element, tillgången till ditt internet via vårt fibernätverk och elen du behöver när du startar och laddar dina olika prylar, är alla tjänster som vi tillhandahåller. När det gäller förvaltning och utveckling av våra produkter och tjänster tar vi hållbarhetsarbete på stort allvar. Vårt arbete och ansvar för hållbar utveckling omfattar alla delar av vår verksamhet och hela vår värdekedja.

Kalmar Energis tidslinje



Kalmar Gasverk står färdigt.

Första gaslyktan tänds i Kalmar.

1861-1862 1908 1931 1958 1963 1967-1969 1972 1975-1978 1984 1990 2000 2001

Kalmar Stads Elektricitetsverk bildas.

Likströmsleveranserna avvecklas.

Huvudstation 1 (H1) Spiggen tas i drift.

Gasverket läggs ner.

Råkraftsförsörjningen tryggas för Kalmar med huvudstation 2 (H2) Kalkstenen.



Draken konverteras från olja till kolpannor.

Hetvattencentral Draken byggs med tre oljepannor och en reservpanna.

Då kol blivit belagt med skatt konverterar vi våra kolpannor på Draken till träpulver.

100 % förnybar energi till våra kunder.

Hetvattencentralen Dvärgen står klar för att ge Norrlandsområdet värme.

Efter stor utbyggnad av Kalmar behövs även Huvudstation 3 (H3) Fingersvampen.

Flera på Kalmar Energi har beredskap inför millennieskiftet och firar tolvslaget på jobbet. Kommer elen att brytas? Kommer alla datorsystem helt balla ur? Svaret blev, som för de flesta andra, nej.



Nu är det äntligen dags att ta vara på all kraft som vi alla utsätts för i den ökända Kalmar-motvinden och Kalmarsund Vind bildas och bygger vindkraftverk.



Kraftvärmeanläggningen Moskogen står klar och producerar inte bara fjärrvärme utan även förnybar el till Kalmar.

2006

2009

Solcellstaket på Nöbble Gård byggs och succén fortsätter med solcellsparkerna på Törneby och Nöbble.

Energirepubliken utropas och nu är det även dags att fånga energin från solen genom att Kalmarsund Sol bildas.

2015

2016

Vårt sensornätverk för Internet of Things går live och har täckning i Kalmar och en del av Öland.

Solceller är något som blir väldigt populärt för villaägare och vi lanserar solceller på eget tak som blir en succé hos våra kunder.

2018

2019

2020/2021

Pandemin satte oss på ett snabbtåg in i den digitala eran, vi ställer om!

Kalmar Energi i korthet

Värderingar styr vår vardag. Våra handlingar ska vara någonting som vi alla kan stå bakom och vara stolta över. När vi är **Personliga, Nära och Engagerade** i vardagen är vi som allra bäst. Det är viktigt för oss att våra kunder ska känna förtroende för oss och det vi står för – **att vi uppträder ansvarsfullt mot både människa och miljö.**



20 st

Om alla kommuninvånare köpte **20 stycken** nya smartphones 2021 skulle tillverkningen av dessa ge **upphov till** lika stora **utsläpp** som **undvikits genom** Kalmar Energis verksamhet.

Under 2021 har fjärrvärmen som levererades till din lägenhet i Kalmar bidragit till att **undvika utsläpp** motsvarande ungefär **1 års bilkörning.**

1 år



Hållbarhet är grunden i vår verksamhet och i produktionen av fjärrvärme tar vi tillvara **biobränslen från skogen** i form av **skogsflis, bark** och rester från **skogs- och träindustrin.** Genom att producera både el och värme nyttjas energiinnehållet i bränslet bättre.

100%

av den **aska** som produceras av vårt kraftvärmeverk **återvinns.**



På Kalmar Energi består **ledningen** av **50 procent kvinnor.**

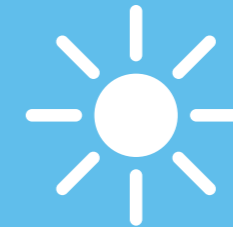
98,2%

frisknärvaro hos de anställda på Kalmar Energi under 2021.



1,3 år

Om alla invånare i kommunen **avstod** från att **köra bil** under **1,3 år** skulle detta innebära lika mycket **undvikna koldioxidutsläpp** som Kalmar Energi **bidrog med** under 2021.



Kalmar Energis bidrag till att undvika **klimatpåverkan** under 2021 är lika stor som **bidraget från 283 st fotbollsplaner** täckta med **solcellspaneler.**



Anställda:	ca 100 st
Fjärrvärmeanslutningar:	ca 3 760 st
Fjärrvärmekunder:	ca 22 000 st
Elnätskunder:	ca 24 200 st
Elhandelkunder:	ca 23 400 st

1 → 5

För varje kg **CO₂e** som Kalmar Energis verksamhet gav **upphov** till under 2021 så bidrog Kalmar Energi samtidigt till att utsläpp av **5 kg CO₂e** kunde **undvikas** på annat håll.



Hållbart

**Hållbarhet är
mer än att ha
100% förnybar
energi**



Hållbarhet är mer än 100 procent förnybar energi

Hållbarhet är självklart mer än att ha 100 procent förnybar energi. Hållbarhet är lika mycket hållbara sociala värderingar där vi på Kalmar Energi anser att allas lika värde kan omsättas till en trygg miljö att växa och bo i. Vi vill också ha en arbetsplats där man som medarbetare känner en stolthet för det vi levererar och det vi står för. Med bra förutsättningar växer människor och kan få fullt utlopp för sin kompetens och sitt engagemang både på arbetet och på fritiden. En god balans mellan arbetsliv och privatliv ser vi som en förutsättning för att få utrymme att utvecklas.

Vi behöver också göra hållbara investeringar i allt från maskiner till personal och de projekt vi tar oss för ska vara hållbara både ekonomiskt och miljömässigt. När medarbetare lämnar oss för pension eller nya utmaningar ska hen känna en stolthet över de egna prestationerna och en trygghet i att det arv hen lämnar vidare kommer att hanteras på bästa sätt. Det är en viktig del av hållbarhet att vår personal trivs och utvecklas hos oss.

En annan del av hållbarhet är att hela samhället finns representerade på Kalmar Energi genom att vi har olika etniska bakgrunder, olika kön, åldrar och så vidare. Det berikar hur vi tar oss an uppdrag och hur vi kommer på lösningar till olika problem. Vi vet att mångfald gynnar utveckling.

Vad som är hållbart idag kommer med största sannolikhet att se annorlunda ut imorgon. Teknik utvecklas, samhällets normer och beteenden förändras. Förväntningar på vad vi ska kunna leverera och hur vi uppfattas kommer också alltid att utmanas. En nyfiken och ifrågasättande kultur krävs för att nå framgång. Det krävs också mod, morot och tillit för att förändra våra beteenden.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete

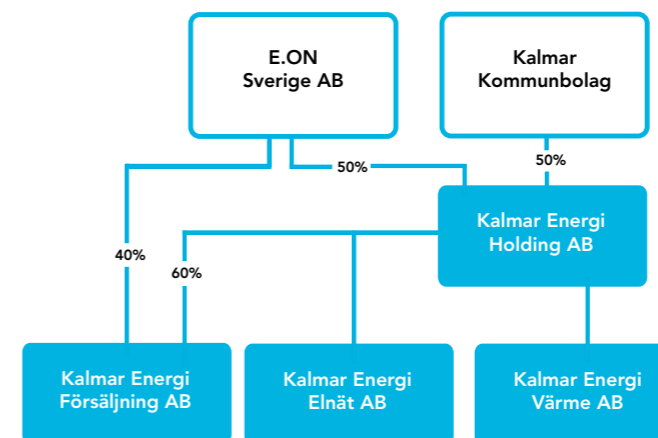
Kalmar Energikoncernen är regionens ledande energiföretag med en stark lokal närvaro och med syd-östra Sverige som sin hemmamarknad. Affärsidén har en tydlig kundinriktning där hög service, enkelhet och prisvärdhet är några av våra ledstjärnor. Verksamheten ska dessutom bedrivas med största möjliga hänsyn till vad som långsiktigt är bäst för ett hållbart samhälle.

Kalmar Energi Holding AB ägs till lika delar av Kalmar kommun, via Kalmar kommunbolag AB, och E.ON Sverige AB. Koncernen är organiserad med ett värmebolag, Kalmar Energi Värme AB, ett elnätsbolag för distribution av el, Kalmar Energi Elnät AB samt ett med E.ON Sverige AB samägt försäljningsbolag Kalmar Energi Försäljning AB. Kalmar Energi Värme AB är det bolag som enligt lag ska upprätta en hållbarhetsrapport. Styrelsen för Kalmar Energikoncern är till hälften politisk tillsatta och till hälften tillsatta av E.ON Sverige AB. Även ordförandeposten tillsätts av E.ON Sverige AB. Styrelsen ansvarar för upprättande och utgivning av års- och koncernredovisning med tillhörande hållbarhetsrapport.

Ansvar för verksamheten är delegerad till vår VD och i olika befattningsbeskrivningar är uppdrag fördelat till enskilda tjänstemän. I samtliga ledarroller ingår ansvar för både ekonomi, miljö och personal. VD för koncernen ansvarar för den löpande förvaltningen, inklusive ansvar för hållbarhetsfrågorna, enligt styrelsens riktlinjer och VD-instruktion. Arbetet samordnas av en tvärfunktionell grupp bestående av marknadschef, produktionschef, kommunikationschef samt hållbarhetssamordnare.

Styrelse och företagsledning gör minst en årlig genomgång av hållbarhetsfrågor i samband med beslut om affärsplan. I arbetet med affärsplan utvärderas vision, strategier, mål och policys. Rapportering av hur verksamheten följer de planer som är satta sker löpande under året på styrelsemöte som hålls minst 5 gånger per år samt vid en årlig strategidialog som sedan blir grunden för kommande affärsplan. Input till dessa dialoger kommer från verksamheten, ekonomiska resultat, medarbetar- och kunddialoger. Årlig utvärdering av högsta styrelseorganets prestationer sker i november månad där man går igenom struktur, kulturfrågor kring hur styrelsens arbete fungerar, samt ansvarsfördelningen mellan VD och Styrelse. En rapportering och godkännande görs årligen kring vilka andra externa uppdrag som VD har. Beslut om köp eller försäljning av aktier är ett beslut som ligger på styrelsen oavsett beloppsnivå. Huvudmannskapet (verklig huvudman) för bolaget är VD då aktieandelen är 50/50 dvs ingen av ägarna har en dominerande ställning. Inga finansiella beslut där en närstående finns kopplat till ärendet får tas av enskild tjänsteman utan hanteras i koncernens rikskommitté. Hanteringen är reglerad i koncernens kreditpolicy.

Kalmar Energi ska ge en positiv påverkan på omvärlden, och på vår framtid. För att säkerställa detta finns flera fastställda processer, bland annat sker utvärdering löpande i och med hållbarhetsarbetet. Vid åtgärder eller förändringar genomförs riskanalyser som resulterar i åtgärdsplaner. Kalmar Energis verksamheter är delvis anmälnings- eller tillståndspliktiga enligt miljöbalken och följs upp genom periodiska besiktningar, kommunal tillsyn och genom årliga miljörapporter. Under 2021 har vi haft en (1) villkorsöverskridande avvikelse. Vid en ljudmätning konstaterades att anläggningen Moskogen överskred gällande bullervillkor. Det var fläktarna på Moskogens tak som orsakade ett missljud. Fläktarna har sedan dess genomgått service och överskridandet har åtgärdats.



Våra styrdokument

Kalmar Energi har tagit fram styrdokument för att säkerställa en hållbar utveckling. Alla styrdokument finns i vårt ledningssystem. Kalmar Energi Värme AB är sedan mer än 20 år tillbaka certifierade enligt ISO14001 och 9001.

Vi arbetar systematiskt med kvalitets- och miljöfrågorna och genomgår löpande tredjepartsrevisioner som kontrollerar att vårt miljö- och kvalitetsledningssystem uppfyller kraven i ISO14001 och 9001.

Hållbarhetsrapportering

Kalmar Energi Värme AB är det bolag som enligt lag ska upprätta en hållbarhetsrapport. Vi har valt att göra en koncernövergripande hållbarhetsrapport. De nyckeltal som endast avser Kalmar Energi Värme AB är markerade med en asterix.

År 2017 implementerades lagen om obligatorisk hållbarhetsrapportering. Lagkravet innebär att företag ska beskriva företagets affärsmodell och redogöra för policys, risker och indikatorer.

Områden som också ska redovisas i rapporten är miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption.

Policys

- Arbetsordning för VD och styrelse
- Kollektivavtal
- Lokala avtal
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Bränslepolicy
- Policy elproduktion
- Kreditpolicy
- Policy finans
- Sponsringspolicy
- Elhandelspolicy
- Övergripande riskpolicy
- Ordnings- och säkerhetsföreskrifter
- Uppförandekod
- Alkohol- och drogpolicy
- Representation- och mutpolicy
- Förebyggande arbete mot hot och våld
- Plan för lika rättigheter och möjligheter på Kalmar Energi
- Policy mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier
- Lönepolicy
- Attestinstruktion IT-policy och säkerhet
- Policy för NIS
- Integritetspolicy
- Policy för hantering av dataskyddsförordningen

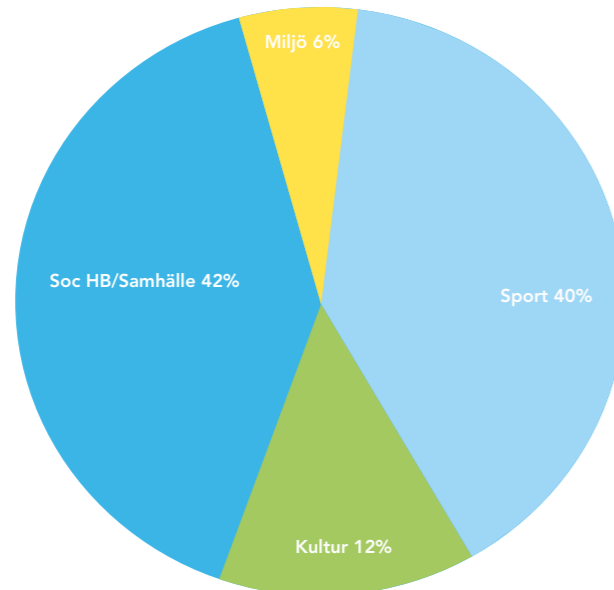
Framtid

Vi kan alla bidra
utifrån våra
förutsättningar

Kalmar Energi gör gott

Vår vision, "Tillsammans skapar vi förutsättningar för att bygga och trygga ett innovativt, tillgängligt och hållbart Kalmar" genomsyrar allt vi gör. Ett starkt samhällsengagemang innebär att vi årligen sponsrar och samarbetar med en rad olika lokala aktörer inom exempelvis idrott, kultur, pedagogik, jämställdhet och trygghet. Vi arbetar utifrån en sponsringspolicy och upprättar samarbetsavtal med dem vi sponsrar.

De senaste åren har vi gjort en förflyttning från fokus på idrottsaktiviteter till att än mer agera inom social hållbarhet och samhällsengagemang. Vi ser också att den variation av aktiviteter vi gör tangerar flertalet av Agenda 2030:s 17 hållbarhetsmål. År 2021 har också varit ett år som utmanat oss i kommunikations- och varumärkesarbetet eftersom situationen med Covid-19 har gjort att det inte går att genomföra alla aktiviteter som tidigare. Vi har alla fått ställa om och tänka nytt.



Kalmarsundsveckan

Kalmarsundsveckan är en mötesplats för hållbar utveckling. En arena där både näringsliv, offentlig verksamhet, forskare och privatpersoner samlas för att diskutera hållbarhetsfrågor, lära och inspireras av varandra. Bakom initiativet står nio regionala aktörer: Kalmar Energi, Kalmar kommun, Kalmar Vatten, Linnéuniversitetet, Kretslopp Sydost, Skanska, Kalmarhem samt Länsförsäkringar Kalmar län och WSP. Tillsammans vill vi bidra till regionens hållbarhetsarbete och på så sätt komma närmre FN:s 17 globala hållbarhetsmål.

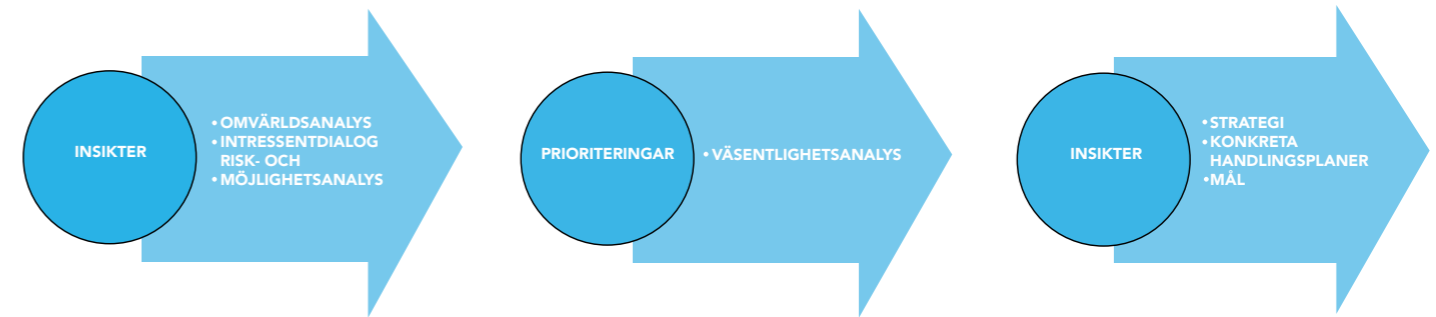


GRI-standard

GRI (Global Reporting Initiative) är en internationell, oberoende och ideell organisation vars uppgift är att stötta verksamheter i rapporteringen av hållbarhetsarbete. Idag redovisar alla statliga och många privata verksamheter i Sverige sitt hållbarhetsarbete enligt GRI:s principer. Genom att följa GRI:s riktlinjer blir det enklare att säkerställa att hållbarhetsrapporten är trovärdig, heltäckande, transparent och tydlig. Syftet med GRI är att förse organisationer med ett universellt språk för rapportering av hållbarhetsarbetet. Ramverket ska också underlätta för verksamheterna att få insikt i och hantera sin miljö- och klimatpåverkan.

Under 2021 beslutade Kalmar Energi att börja redovisa hållbarhetsarbetet enligt dessa principer. För vår del har det inneburit att vi har tagit ett omtag om vårt hållbarhetsarbete. Frågor kring hållbarhet har länge varit i fokus, men vi har känt ett behov att systematisera och följa upp arbetet bättre. Vi har därför arbetat med omvärlds- och nulägesanalys, intressentdialoger, risk- och möjlighetsanalys och väsentlighetsanalys. Vi har därefter arbetat fram konkreta handlingsplaner och aktiviteter. Det återstår nu att sätta relevanta mål och KPI:er.

Systematiskt hållbarhetsarbete





Tillsammans

**Det är tillsammans
med andra vi når
framgång**

Dialoger med våra intressenter

Vi har en kontinuerlig dialog med våra intressenter i olika sammanhang och mäter regelbundet vad de tycker om oss och vad vi kan bli bättre på. Vi följer också rapporter och undersökningar kopplade till trender i stort. Vi vet att det är viktigt med proaktivitet, trygghet och att finnas nära våra kunder. Den digitala kundrelationen blir också viktigare, och gemensamt för branschen är att vi snabbt behöver bli bättre på att erbjuda kunderna smarta och smidiga digitala lösningar. Inom företagssegmentet är partnerskap en central fråga för att nå framgång.

Vår verksamhet ska också främja utvecklingen i regionen och bedrivs med största möjliga hänsyn till vad som långsiktigt är bäst för ett hållbart samhälle. För att lyckas med vårt uppdrag behöver vi lyssna på vad våra kunder och övriga intressenter efterfrågar och förväntar sig av oss. Det gör vi genom dialoger med våra olika intressenter. Under 2021 genomfördes intressentdialoger inom temat hållbarhet genom intervjuer (ca 60 st) och enkätundersökningar med medarbetare, ägare, branschorganisationer, entreprenörer och leverantörer samt företagskunder. Intressenterna identifierades utifrån graden av påverkan oss emellan. I dialogen fokuserade vi på de frågor och områden där vår påverkan är störst, och där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Genom dialogerna har vi fått information om vad intressenterna anser vara viktigast och vilka förväntningar de har på Kalmar Energis arbete och redovisning.

Resultatet från omvärldsanalysen, riskanalysen och intressentdialogen vägdes sedan ihop till en väsentlighetanalys och dess resultat genomlystes i en workshop med ledningsgruppen. Vi kommer löpande uppdatera vår prioritering, genom omvärldsanalys och dialog med våra intressenter, och utifrån hur vår egen verksamhet utvecklas och förändras.

Utifrån väsentlighetsanalysen kan våra viktigaste hållbarhetsfrågor för ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt Kalmar Energi sammanfattas utifrån sju områden.

Process för kartläggning av intressenter

Arbetet med att definiera och se över våra prioriterade intressenter är en del av koncernens årliga strategiprocess och involverar koncernledningsgruppen.

Samarbeten och medlemskap i bransch- och intresseorganisationer

Energiföretagen i Sverige
Kalmar Läns Luftvårdsförbund
Sobona
Sinfra
Sveriges marknadsförening
Destination Kalmar
Kalmarsund promotion
MIK (marknadsföring i Kalmar)
Linnéuniversitetet
Kalmarsundsveckan
Svebio (Svenska bioenergiföreningen)

Intressentdialogmatris

INTRESSETER	AKTIVITETER	FREKVENNS
Kunder	Webbplats	Löpande
	Kundservice (telefon, mejl, chatt, messenger, besök)	Löpande
	Kundbesök*	*
	Nyheter	Löpande
	Nyhetsbrev	Löpande
	Hållbarhetsdialog/Intressentdialog (GRI)	Vart 3:e år
	Kundundersökningar	Löpande
	Stämmor KSV, KSS	1 ggr per år
	Nätverksträffar	Löpande
	Kundsynpunkter	Löpande
	Kundevent*	*
	Sociala medier	Löpande
	Kund-App, Mina Sidor	Löpande
	Fakturor m.m.	Löpande
	Introträffar	Vid behov
	Driftinformation	Vid behov
Medarbetare och fack	Intranät, Teams	Löpande
	Arbetsplatsträffar	Löpande
	Winningtemp	1 ggr per månad
	Internutbildningar	Löpande
	Personalinformation/träffar	4 ggr per år
	Ledarskapsträffar	3-4 ggr per år
	Koncerngemensamma utbildningsdagar	1 ggr per år
	Facklig representation i styrelsen	7 ggr per år
	Kontakter med fackliga företrädare	Löpande
	Arbetsmiljögrupper	Löpande
	SAM - möten	4 ggr per år
	Samverkan & Skyddskommitté	11 ggr per år

INTRESSETER	AKTIVITETER	FREKVENNS
Ägare	Styrelsemöten	7 ggr per år
	Ägardialog	Löpande
	Årsstämma 1 gång/år	1 ggr per år
Allmänheten	Lokala arrangemang	Löpande
	Sponsringsaktiviteter	Löpande
	Pressmeddelanden/pressträffar	Vid behov
	Driftinformation	*
	Studiebesök	*
Leverantörer och entreprenörer	Upphandlingar/Avstämning av avtal	Löpande
	Bygg och projektmöten	Löpande
Myndigheter	Dialog med myndigheter i olika sammanhang	Löpande
Skolor	Besök i skolor	*
	Studiebesök	*
Ideella organisationer	Samrådsprocesser	Vid tillstånds- prövning
Bransch	Kontakt genom bl.a.branschorganisationer	Löpande

* Har blivit digitala, inställda eller minskat i omfattning på grund av Covid-19.

Vårt bidrag till agenda 2030

År 2015 antog världens regeringar Agenda 2030 för hållbar utveckling. Agenda 2030 består av 17 globala mål och 169 delmål som ska skapa en hållbar utveckling när det gäller såväl ekonomin, människors välfärd som miljön. Agenda 2030 gäller för alla människor och verksamheter och vi måste gemensamt arbeta för att nå dem. Kalmar Energi ska bedriva en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Vi utgår inte bara från vår vision för att bidra till ett tryggt och hållbart Kalmar, vi tillämpar Agenda 2030 som riktlinjer och vägledning i vårt hållbarhetsarbete.

Målen och dess definition på hållbarhet är omfattande och visar tydligt att det finns många viktiga hållbarhetsområden i vår organisation. Vår verksamhet bidrar till många av de globala målen. Även om vi inser att samtliga målen är viktiga så har vi mer fokus på vissa av dem, där vi kan göra störst skillnad.

Våra prioriterade hållbarhetsfrågor med koppling till mål i Agenda 2030



Våra prioriterade hållbarhetsfrågor

Under året har vi tagit flera steg för att säkra en hållbar verksamhet. Vi har bland annat identifierat de hållbarhetsområden som är viktigast för oss att arbeta med, antingen där det finns en stor risk eller där vi kan göra stor skillnad. Prioriteringen i vårt hållbarhetsarbete utgår från Kalmar Energis uppdrag, verksamhetens påverkan inklusive risker och möjligheter, omvärldstrender samt intressenternas förväntningar. För att säkerställa ett trovärdigt, relevant och balanserat urval har vi tillämpat det globala ramverket för hållbarhetsredovisning GRI Standards (Global Reporting Initiative).

Prioriteringarna i vårt hållbarhetsarbete har tagits fram i ett omfattande och grundläggande arbete under året. Först togs det fram en nuläges- och omvärldsanalys som beskriver trender inom hållbarhet. Vi definierade också internationella och nationella mål. Koncernledningsgruppen har även gjort en risk- och möjlighetsanalys där man utvärderat vilka hållbarhetsrelaterade utmaningar och möjligheter som finns och vilka av dem som påverkar oss mest. Hållbarhet är en fråga som löpande diskuteras med styrelsen, det har även genomförts flera workshops som bidrar till att bygga på vår gemensamma kunskap och samsyn om ett hållbart Kalmar Energi.



Hållbar och attraktiv arbetsgivare

S

Hållbarhet börjar med människorna bakom kulisserna. Det är hos våra medarbetare vår hållbarhetsresa börjar.



Kompetensförsörjning

S

Kompetensförsörjningen fortsätter att vara framtidens knäckfråga - så även inom energibranschen. Erfarenhet och ny kompetens krävs för att kunna omsätta och utnyttja de nya tekniker som kommer.



Hållbara konsumtionsmönster

E, Ek

Vi vill skapa förutsättningar för att sprida kunskap om hur alla i Kalmar kan leva mer hållbart och nyttja våra resurser smart. Exempelvis smart nyttjande av vårt gemensamma energisystem.



Minskad klimatpåverkan

E

Klimatförändringar är en av vår tids största utmaningar och arbetet med att begränsa och hantera konsekvenserna påverkar oss alla.



Säkra och trygga leveranser

E

El och värme är en förutsättning för att samhället och infrastrukturen ska fungera. Bristande leveranser skulle innebära att driften av viktiga samhällsfunktioner som sjukhus och industrier hotas.



Cirkulär hushållning av resurser

E, Ek

När vi producerar fjärrvärme av rester från skogsindustrin kan vi samtidigt generera förnybar el och på så sätt bidra till minskade koldioxidutsläpp och god resurshållning.



Hållbara inköp och upphandlingar

E, Ek

Vid upphandlingar och inköp kan vi bidra till de globala målen genom att köpa produkter och tjänster från företag som aktivt jobbar med miljömässig och social hållbarhet.

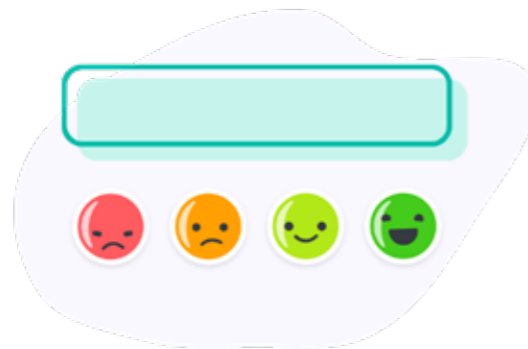


Social hållbarhet (S)
Ekologisk hållbarhet (E)
Ekonomisk hållbarhet (Ek)

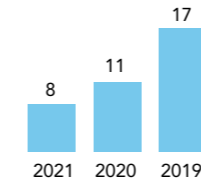
Hållbar och attraktiv arbetsgivare

När man pratar om ett företags hållbarhetsarbete tänker man oftast på dess inverkan på samhället lokalt och globalt, men hållbarhet börjar med människorna bakom kulisserna. Det är hos våra medarbetare, samarbetspartners och leverantörer vår hållbarhetsresa börjar. När ett team mår bra växer en kultur av positivitet fram. Medarbetare i ett sund organisation inser att de är viktiga på individnivå och kan därför lättare relatera till företagets mål i stort.

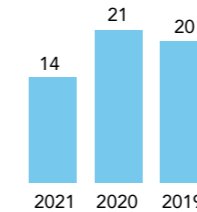
Vi använder oss av tempmättningsverktyget Winningtemp där medarbetarna varje månad får svara på 16 framslumpade frågor som sedan redovisas i verktyget i form av en övergripande temperatur samt flera temperaturer per underkategori. Verktyget ger oss möjlighet att visualisera hur företaget mår i realtid, få snabb återkoppling från medarbetarna och kunna följa trender. Tillsammans med minst ett medarbetarsamtal årligen och daglig dialog får vi tydlig information om vad vi behöver förbättra och vad som vi ska vara rädda om. Kalmar Energis övergripande temperatur har legat stabilt runt 7,3 under året. Vi har haft en svarsfrekvens på 96% och fått in totalt 481 kommentarer från medarbetarna. Genom verktyget får även medarbetarna återkommande frågor om upplevd mobbing och kränkande särbehandling, vilket företaget har nolltolerans mot, och verktyget är en av våra kanaler att fånga eventuella händelser. Detta är en del i arbetet för mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet.



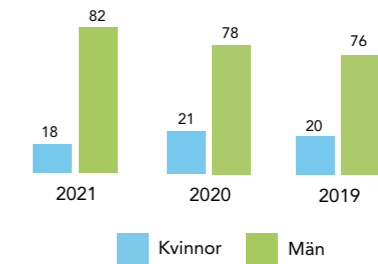
Antal rapporterade olyckor



Antal rapporterade tillbud



Könsfördelning - Medarbetare



Säkerhetens först

Hos oss arbetar många i en miljö som snabbt kan förändras och med farliga arbetsmoment där bristande säkerhet kan få allvarliga konsekvenser. Vi arbetar kontinuerligt med att skapa förutsättningar för en säker arbetsplats för våra anställda genom ett systematiskt och strukturerat arbetsmiljöarbete där vi jobbar säkert samt följer upp tillbud och olyckor med tillhörande åtgärder. Vår målsättning är att ha en arbetsmiljö som bidrar till god hälsa, både för våra medarbetare och de entreprenörer som jobbar hos oss.

Våra medarbetare delar arbetsmiljö med entreprenörer som Kalmar Energi hyr in för att utföra specifika arbetsuppgifter i verksamheten. Samtliga entreprenörer som gör arbeten på våra anläggningar signerar våra ordnings- och säkerhetsföreskrifter. Föreskrifterna förtydligar riskerna i vår miljö och förklarar hur vi tillsammans kan bidra till en trygg arbetsmiljö.

Som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet arbetar Kalmar Energi med olycks- och tillbudsrapportering med inställningen att allt ska rapporteras in oavsett allvarlighetsgrad - detta för att vi ska kunna utvärdera, fånga upp lärdomar och utveckla oss i samtliga delar. Vi urskiljer de allvarliga tillbudena och olyckorna genom en risknivåskala där nivå 3 eller högre rapporteras till Arbetsmiljöverket och i vissa fall till Elsäkerhetsverket. Under år 2021 inträffade 14 tillbud, samtliga på risknivå 1-2. Under 2021 registrerade 8 olyckor, varav en allvarlig olycka rapporterades till Arbetsmiljöverket där en entreprenör utsattes för svavelsyra i samband med ett svetsarbete.

Hälsosam arbetsmiljö

Covid-19, och våra åtgärder för att förhindra smittspridningen, har präglat även 2021. Vi har jobbat hårt för att säkerställa tillgängligheten och våra medarbetares hälsa. De medarbetarna som haft möjlighet har till största delen under 2021 arbetat hemifrån och driftpersonalen har fått kompletterande riktlinjer, allt för att förhindra smittspridningen. Vi har haft Folkhälsomyndighetens riktlinjer som bas för våra åtgärder och varje fredag har vi lagt ut aktuell information till våra medarbetare.

Covid-19 har även satt oss på ett snabbtåg in i den digitala eran vilket har skapat nya förutsättningar och bidragit till ett ytterligare fokus på frågor kopplat till ett hållbart arbetsliv. Som ett ytterligare steg mot ett hållbart arbetsliv har vi övergått till tillitstid som innebär att medarbetarna får en större flexibilitet kring sina arbetstider.



Kalmar Energi har ett friskvårdsbidrag på 3 000 kr eller 15 timmars träning på arbetstid. Under 2021 har totalt 55 medarbetare använt sitt friskvårdsbidrag och det genomsnittliga nyttjandet av friskvårdsbidraget är 2 639 kr. Alla medarbetare har tillgång till en förmånsportal med rabatter och förmåner för att underlätta balansen mellan privatlivet och arbetslivet. Förmånsportalen erbjuder även pensionsplanering. Medarbetarna erbjuds även en sjukvårdsförsäkring via Skandia där bland annat vårdgaranti ingår.

Vi har en alkohol- och drogpolicy med syfte att Kalmar Energi ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats. Att vi ska upprätthålla en hög säkerhet, förebygga tillbud och olyckor, undvika ohälsa samt värna om en god arbetsmiljö. Vi utför slumpvisa alkohol- och drogtester där samtliga medarbetare oavsett anställningsform samt extra-personal såsom anlitade entreprenörer och inhyrd personal ingår. Under 2021 blev totalt 27 medarbetare testade och inga positiva alkoholutandningsprov eller positiva drogtest påträffades.

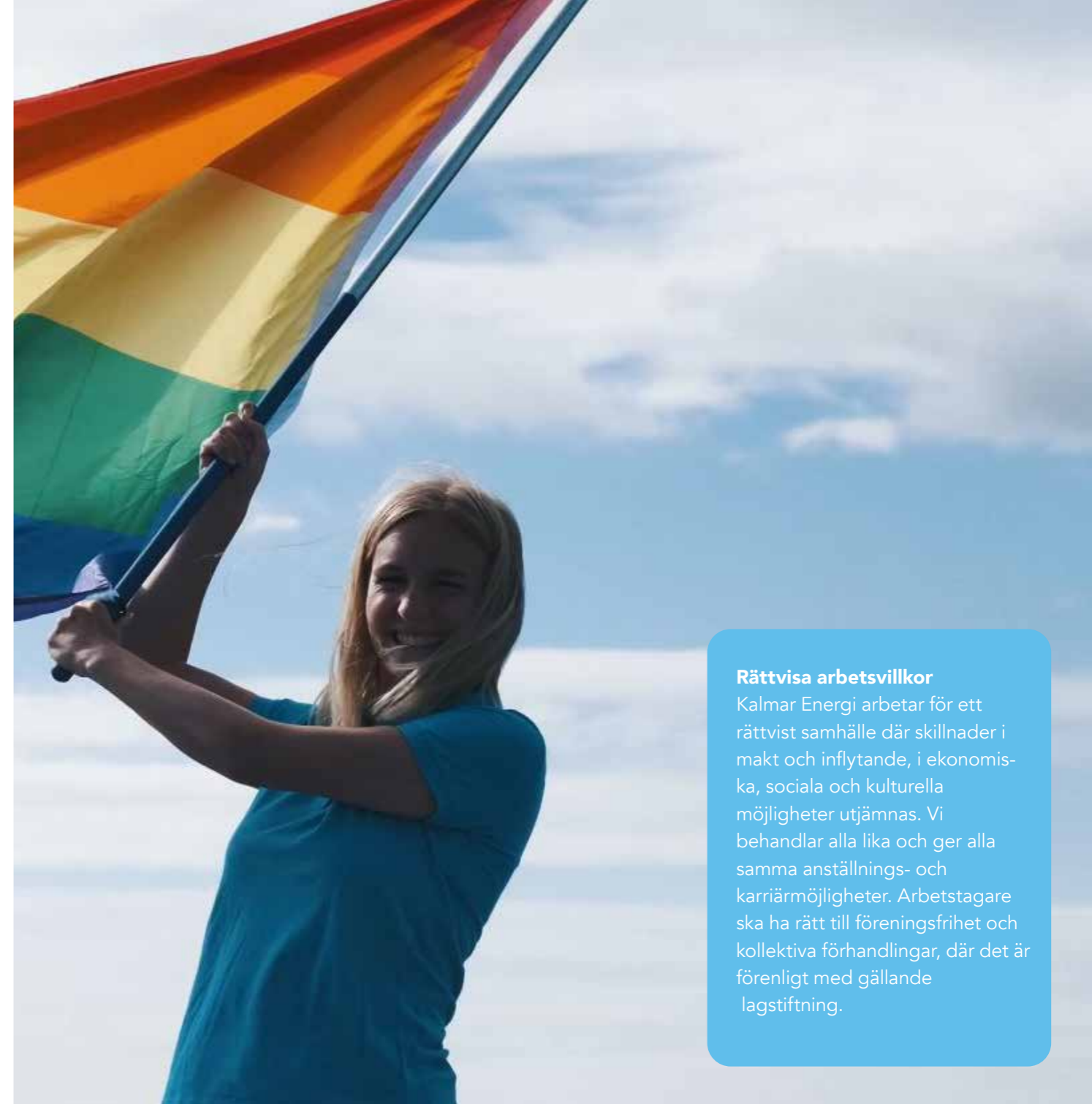
Vi följer kontinuerligt vår sjukfrånvaro som en del i vårt arbete att fånga upp eventuell fysisk eller psykisk ohälsa i tid. År 2021 hade Kalmar Energi frisknärvaro på 98,20% (2020: 97,75%). Övertidstimmarna bevakas kontinuerligt för att arbetsgivaren tidigt ska kunna reagera på ohälsosam arbetsbelastning. Cheferna har en övertidsbevakning på förstasidan i tidsregistreringssystemet för att få en enklare och mer kontinuerlig överblick. År 2021 landade vi på 22 timmar i snitt per anställd. För att få en bild av belastningen i organisationen har vi även under 2021 börjat mäta frånvaro (ex. semester & sjukfrånvaro) av den totala schemalagda tiden. Där ser vi bland annat att 3,69% av vår totala schemalagda tid, motsvarande fem heltidstjänster, är registrerad på föräldraledighet vilket vi uppmuntrar men såklart påverkar belastningen i organisationen.

Mänskliga rättigheter

Kalmar Energis arbetsförhållande och arbetsmiljö ska lämpa sig för alla arbetstagare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter. En nolltolerans mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier råder och vi strävar efter att främja ett öppet, rakt och respektfullt förhållningssätt.

Företaget är bunden till kollektivavtalet BÖK 20 Energi med kompletterande lokala avtal. Spelregler, medarbetarskapspunkter samt policys som bland annat förebyggande arbete mot hot och våld samt alkohol och drogpolicyn finns på plats och utvärderas samt förbättras löpande. Genom fackliga samverkansmöten säkerar vi att det finns en fungerande dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare. Skyddsombud finns utsedda på samtliga anläggningar och huvudskyddsombudet medverkar även på skyddskommittémötet en gång i månaden.

En del i arbetet att systematiskt utvärdera arbetsförhållandena på Kalmar Energi är vår jämställdhetsplan - "Plan för lika rättigheter och möjligheter på Kalmar Energi". Planen uppdateras var fjärde år. Planen innehåller en kartläggning av nuvarande arbetsförhållanden och diskrimineringsgrunder, en jämförelse med tidigare plan samt mål och aktiva åtgärder för kommande period.



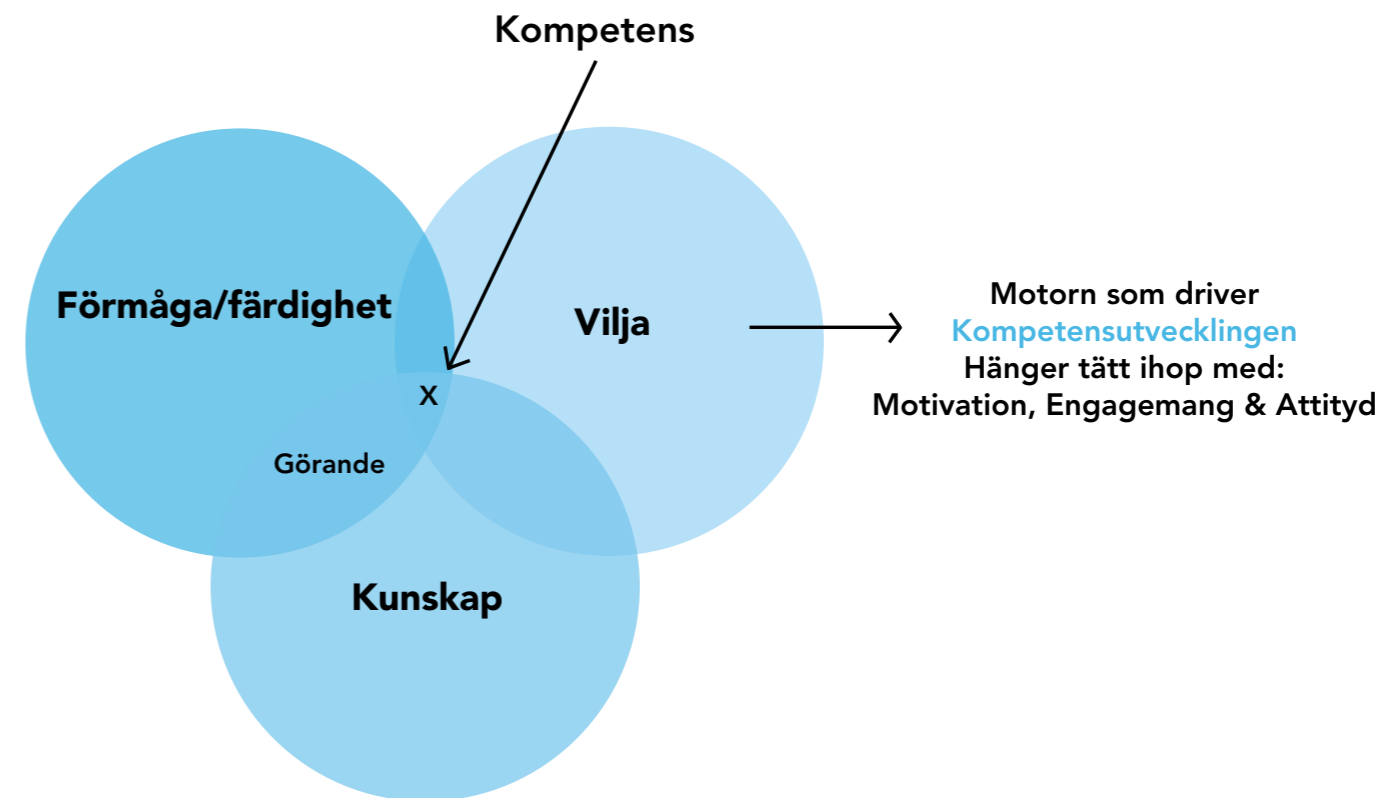
Rättvisa arbetsvillkor

Kalmar Energi arbetar för ett rättvist samhälle där skillnader i makt och inflytande, i ekonomiska, sociala och kulturella möjligheter utjämnas. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter. Arbetstagare ska ha rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, där det är förenligt med gällande lagstiftning.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen fortsätter att vara framtidens knäckfråga - så även inom energibranschen. Ny kompetens krävs för att bland annat kunna omsätta och utnyttja de nya tekniker som kommer. Under året har vi gjort ett arbete kring vår kompetensförsörjning där vi har definierat en översikt av den förflyttningen som är nödvändig för att utvecklas i den takt som våra kunder och samhället förväntar sig. I det inledande arbetet har Kalmar Energi landat i en definition av kompetens där dimensionerna kunskap, förmåga, färdigheter och vilja tillsammans bildar kompetens. Saknas någon av dimensionerna uteblir kompetensen. Därav är det centralt i vårt fortsatta arbete med kompetensförsörjningen att förflytta samtliga dimensioner för att vi ska bli framgångsrika. Viljan är motorn som driver kompetensutvecklingen och hänger tätt ihop med motivation, engagemang och attityd.

Grunden i kompetensförsörjningen är fortsatt självledarskap och det utvecklande ledarskapet. Idag arbetar vi också med att öka kunskapen och skapa engagemang samt intresse kring energibranschen i stort. Vi samarbetar också med exempelvis Linnéuniversitet där vi erbjuder företagsförlagd utbildning, praktikplatser och exjobb. Vi bidrar också i viss mån till utbildningsprogrammets utformning. Vi tar emot studiebesök, erbjuder interna traineeprogram och erbjuder en generös utbildningspott. Under 2022 kommer vi att ta fram relevanta nyckeltal för kompetensförsörjning. För att landa rätt i nyckeltal och KPI: er kommer vi att ta stöd i GRI-standard.



Under år 2021

Nano-utbildningar gällande IT-säkerhet.
Digitala utbildningar i Office 365.
Möjlighet att delta i fler webinarium,
lyssna på poddar, m.m..

Hållbara konsumtionsmönster

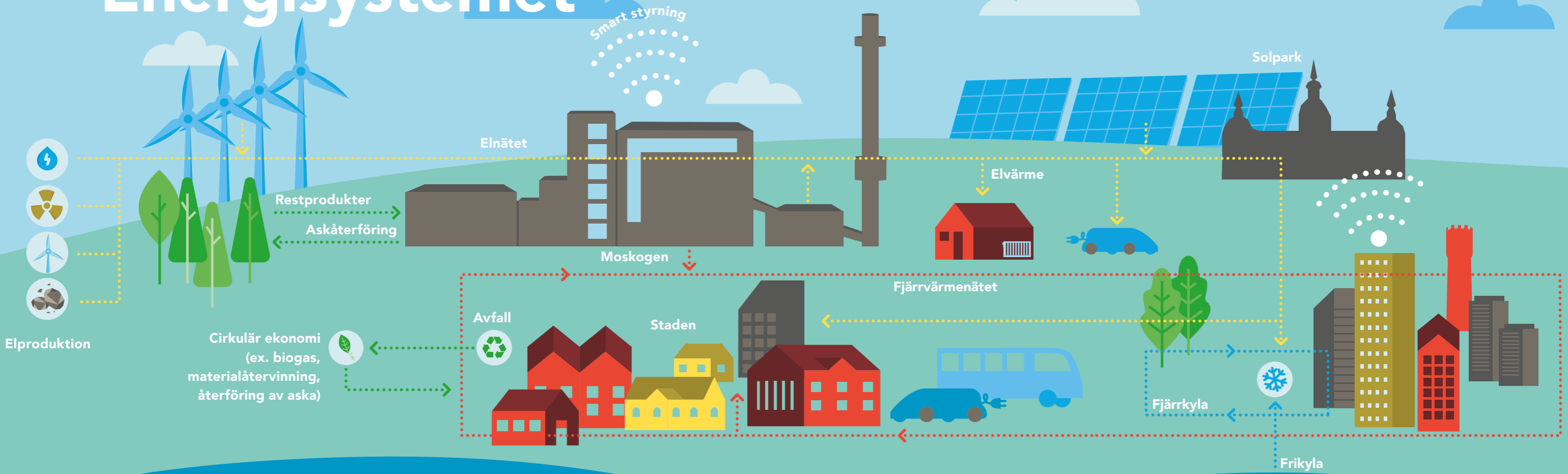
I dagens samhälle använder vi mer och mer energi och har höga krav på komfort. Samtidigt behöver vi minska energiförbrukningen för att skapa ett hållbart samhälle, eller åtminstone använda energin smartare. Förnybar och lokalproducerad el och värme är en del av lösningen, tillsammans med innovativa koncept på hur vi nyttjar våra gemensamma resurser på ett smart och hållbart sätt.

Ett bra exempel är vårt energisystem. Hjärtat i systemet är Moskogen, vår lokala kraftvärmeanläggning där vi producerar förnybar el och värme lokalt. Att producera förnybar el och samtidigt värma upp och förse lokaler, flerfamiljshus och villor med värme, det tycker vi är smart.

Som lokal samhällsaktör ser vi också att vi kan bidra till att skapa förutsättningar för och sprida kunskap om hur vi i Kalmar kan leva mer hållbart. Det kan exempelvis handla om tips och råd kring hur vi kan konsumera energi på ett smartare sätt. Eller skapa kunskap kring hur våra kunder indirekt bidrar till klimatnytta genom att vara kunder till oss, sett ur ett energisystemperspektiv. Genom att fokusera på konsumentmönster lyfter vi fram hur olika delar av samhället kan bidra till ett mer klimatanpassat konsumentbeteende. Vi kommer inte ta fram några specifika mål eller KPI:er specifik kopplat till hållbara konsumtionsmönster, utan snarare på sikt mäta hur väl vi lever upp till våra kunders förväntningar på vårt hållbarhetsarbete i stort och om vi upplevs som en aktör som bidrar till att skapa bättre förutsättningar för att leva lite mer hållbart.

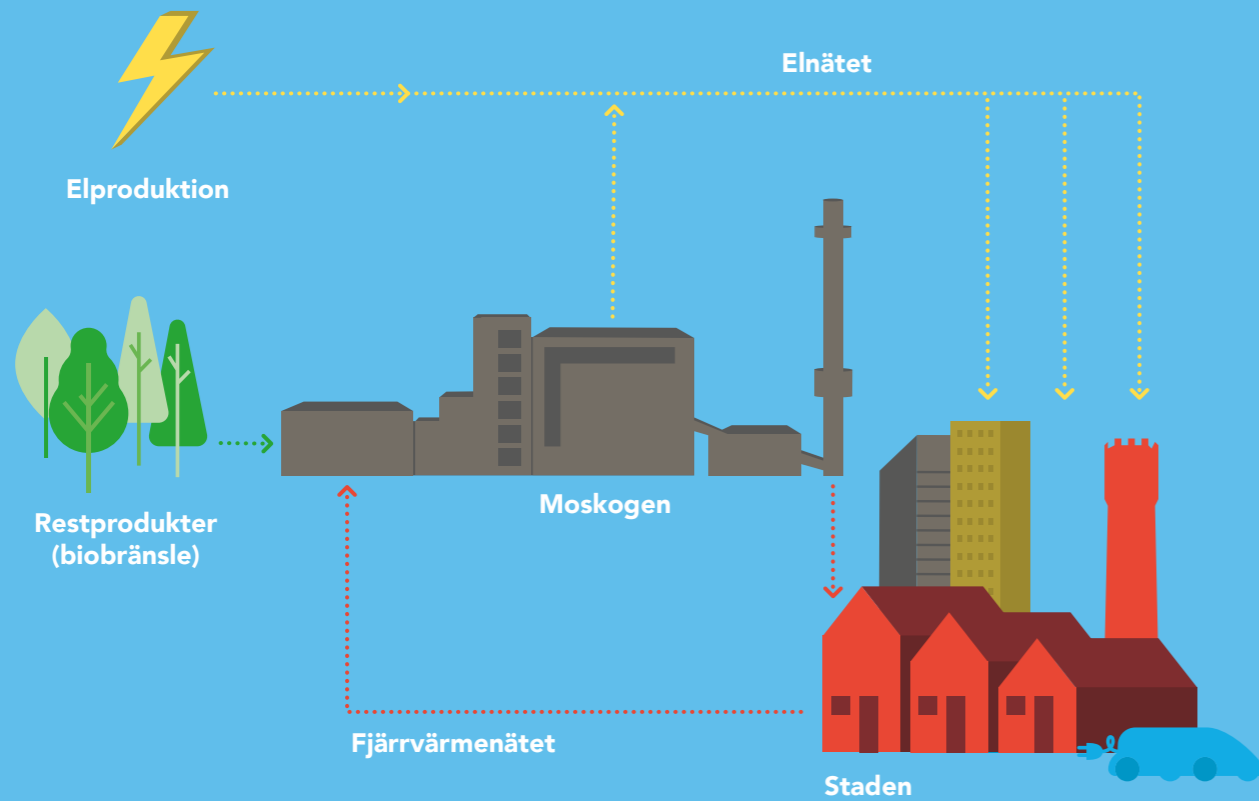


Energisystemet

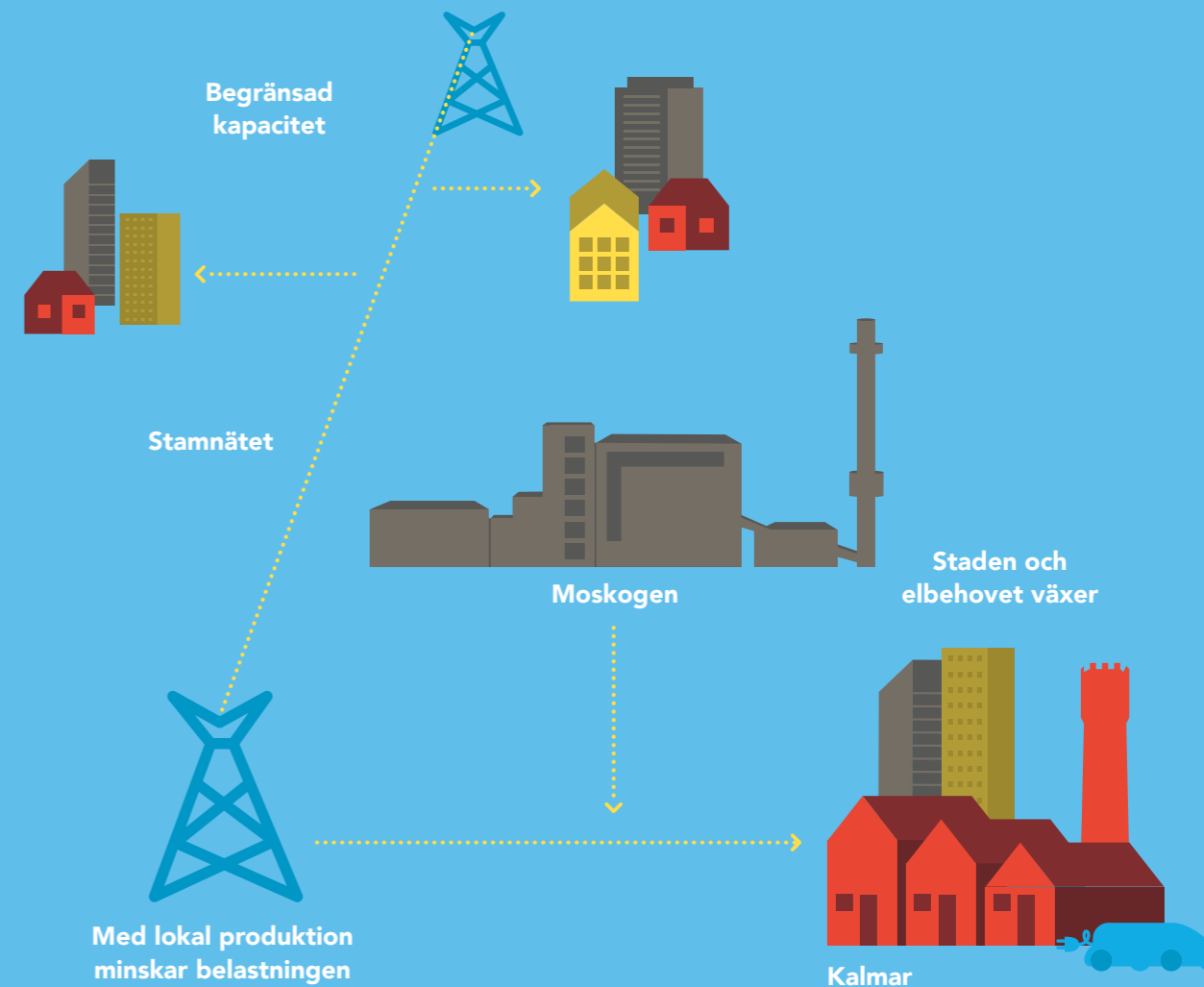


Som kund hos oss bidrar du till att tränga ut kol och olja från energisystemet så att Kalmar blir mer hållbart. Så här funkar det!

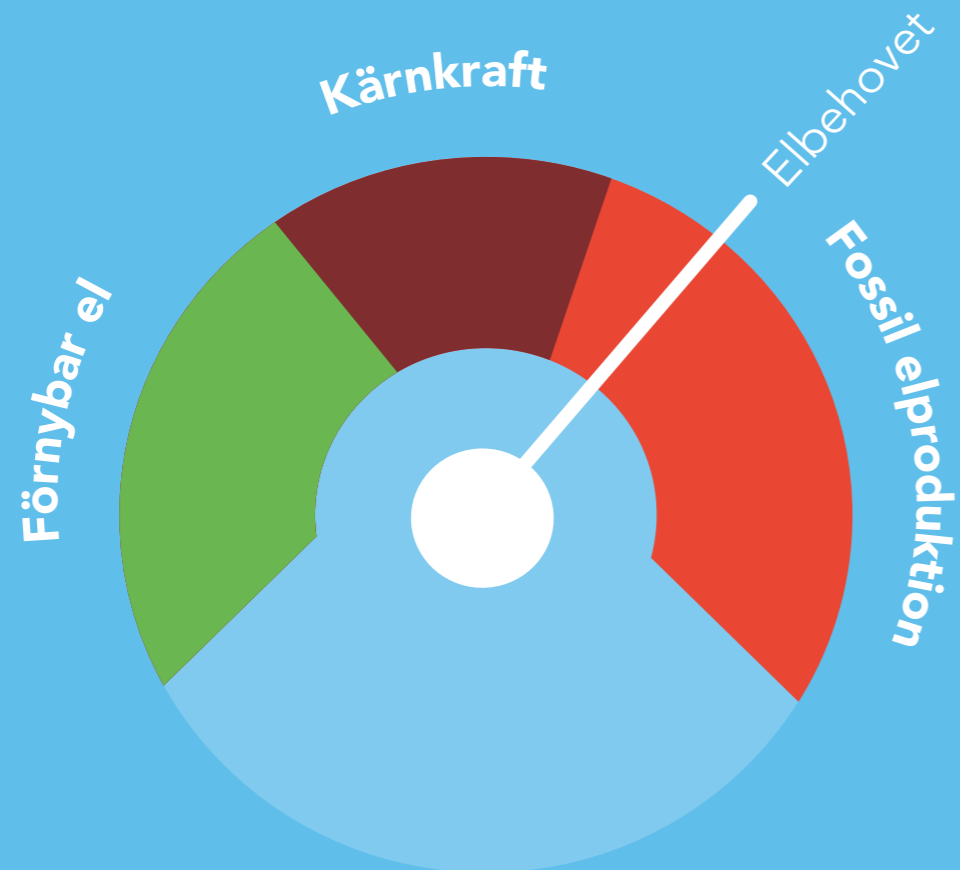
Så här ser Kalmar Energis lokala system ut.
Vi omvandlar restprodukter från Småland till lokalproducerad el och värme.



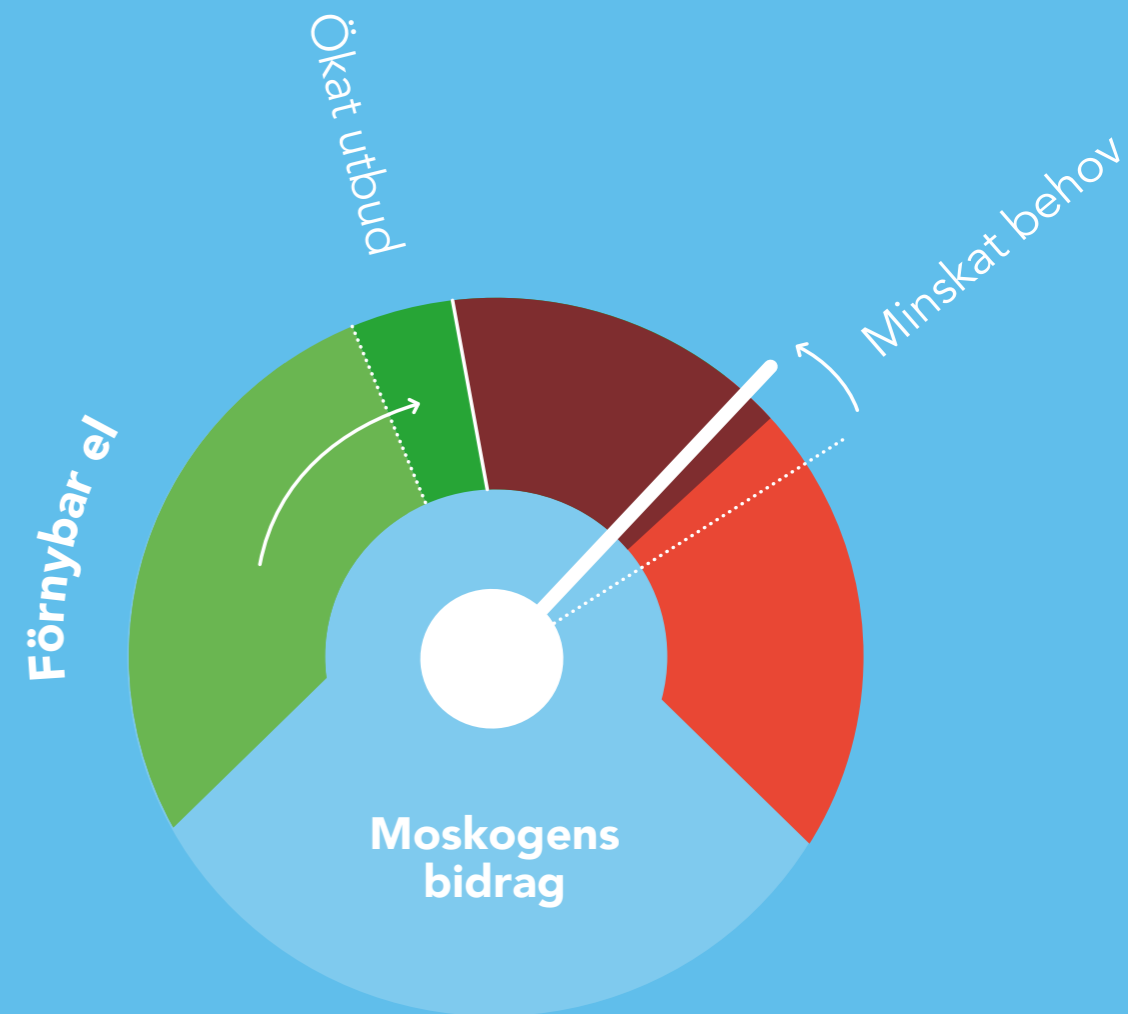
Lokal elproduktion blir allt viktigare
när behovet av el ökar.



Elproduktionsmixen i Nordeuropa är fortfarande till stor del fossilbaserad, så när vi använder mer el behövs mer fossila bränslen.



Fjärrvärme från Moskogen bidrar både till större utbud av förnybar el och till lägre elanvändning för uppvärmning.



Cirkulär hushållning av resurser

För att producera fjärrvärme eldar vi med restprodukter från skogen. Dessa restprodukter riskerar annars att gå till spillo, till exempel avverkningsprodukter som bark, toppar och grenar. När vi producerar fjärrvärme kan vi samtidigt generera förnybar el och på så sätt bidra till minskade koldioxidutsläpp och god resurshållning. För att producera förnybar fjärrvärme och el behöver vi likväl förbruka resurser och vi har påverkan på miljön genom vår verksamhet. Vi jobbar kontinuerligt med att öka resurseffektiviteten och minska vår miljöpåverkan. Under år 2022 kommer vi genomföra en kartläggning av våra avfallsströmmar i syfte att se vad vi har för förbättringspotential för vår avfallshantering.

Genom att jobba för en cirkulär hushållning av resurser minskar vi vår resursanvändning och den miljöpåverkan som den ger upphov till. Detta gör vi bland annat genom att producera så lite avfall som möjligt samt säkerställa att det avfall vi genererar tas omhand på ett ansvarsfullt sätt och att avfallet i största möjlig mån kan användas för att återföras in i kretsloppet genom exempelvis materialåtervinning. Det som inte går att materialåtervinna, för att materialet är uttjänt, kan också komma till nytta genom att man återvinner energi vid förbränning. Under år 2021 gick 94 % av vårt verksamhetsavfall till material- eller energiutvinning.

Avfallstrappa



Cirkulär ekonomi



Icke farligt avfall	Ton
Deponi	2,12
Materialåtervinning	26,17
Energiåtervinning	21,01
Förbränning utan energiåtervinning	0,002

Farligt avfall	Ton
Materialåtervinning	32,72
Energiåtervinning	1,76
Förbränning utan energiåtervinning	3,63

Totalt genererat avfall: 87,41

Vattenanvändning

	2021	2020	2019
Förbrukning Moskogen* Kommunalt vatten (m3)	58 270	49 035	52 210
Förbrukning Draken* Kommunalt vatten (m3)	3 361	4 020	9 216
Totalt (m3)	61 361	53 055	61 426
Nyckeltal vattenförbrukning** Liter vatten per producerad MWh	171		

* Fyllnad av fjärrvärmenätet ingår
** Avser kraftvärmeverket Moskogen

* Data avser Kalmar Energi Värme AB

Vårt närområde har en större risk att drabbas av vattenbrist och torka än många andra delar av Sverige och det är därför viktigt att jobba med att minska vår vattenanvändning så mycket vi kan. Under 2021 har vi ansökt och blivit beviljade pengar för att investera i ett vattenreningsprojekt. Projektet innebär att vi kommer rena delar av vårt processvatten och använda det för att fylla vårt kulvertnät. Projektet beräknas vara klart under året. Årets vattenförbrukning för vår anläggning Moskogen är högre än de två senaste åren, det beror på att vattenförbrukningen och produktionen är tätt ihopkopplade – ju mer vi producerar, desto mer vatten behövs.

Materialåtervinning

	2021	2020	2019
Återförd aska till skogen (ton)	2 624	2 162	2 283
Materialåtervinning bottenaska (ton)	2 147	2 037	2 326
Andel återvunnet verksamhetsavfall (materialåtervinning/energiåtervinning)	94%	94%	90%

* Data avser Kalmar Energi Värme AB

Avfallet som uppstår i vår verksamhet går att återvinna till stor del. Vår produktion genererar stora mängder aska som avfallsprodukt och därför arbetar vi med att hitta möjliga användningsområden. På våra anläggningar genereras två sorters askor - flygaska och bottenaska. Eftersom flygaskan innehåller många näringsämnen så återförs den till skogen där det blir en fantastisk energiboost för kommande generationers träd. Bottenaskan innehåller mycket sand och inte lika mycket näringsämnen och därför används den i stället som konstruktionsmaterial till hårdgjorda ytor.

Hållbara inköp och upphandlingar

En viktig del av vårt hållbarhetsarbete är att ta ansvar för den påverkan som vår verksamhet ger upphov till i samhället i sin helhet. Vid upphandlingar och inköp har vi stor möjlighet att påverka hållbarhetsarbetet positivt och bidra till de globala målen genom att köpa produkter och tjänster från företag som aktivt jobbar med miljömässig och social hållbarhet. Därav är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete att ta ansvar för vilka leverantörer och entreprenörer vi anlitar. Våra leverantörer ska alltid ta del av vår uppförandekod som klargör att vi inte tolererar människohandel, tvångs- eller barnarbete. Ansvaret för att säkra att de mänskliga rättigheterna följs i alla led är en tät och nära dialog med våra leverantörer.

Under året kommer vi driva ett projekt gällande våra rutiner vid upphandling och inköp. Projektet syftar till att säkerställa att vi ställer relevanta sociala och miljömässiga krav samt klargöra hur vi ska följa upp kraven vi ställer. Vi har sedan tidigare ställt krav på social och miljömässig hållbarhet men vi ser ett stort värde i att öka vår uppföljning av efterlevnaden av kraven.

Under 2021 har vi tecknat ett fossilfritt avtal med Södra - Sveriges största skogsägareförening och vår största leverantör av biobränslen. Via avtalet säkerställs att de produkter vi köper har producerat och transporterats fossilfritt genom hela värdekedjan.

Motverka korrupktion

Vi har nolltolerans mot alla typer av mutor och korrupktion. För att minimera en potentiell risk för korrupktion och intressekonflikter inom vår organisation har vi infört en uppförandekod för medarbetare. Vi har även en representations- och mutpolicy samt policy för bränsleinköp och försäljning av elproduktion.

Vår affärsverksamhet ska bedrivas med hög integritet. Med en förhållandevis stor omsättning och stora årliga investeringar är regelverk och hantering av avtal, fakturor och leverantörskontakter centrala delar i riskbedömningen. Överordnad chef ska alltid vara informerad om träffar kopplade till leverantör och kunder då en öppen dialog och transparens är viktigt för att undvika situationer av jäv, mutor eller andra typer av intressekonflikter. I förhandlingssituationer ska alltid minst två representanter för bolaget vara representerade.

Våra attestregler styr inköp, investeringar och lönehantering. Som ett led i den kontroll som varje aktiebolag är skyldig att bygga in i sina interna rutiner av hanteringen av bolagets tillgångar antas av styrelsen årligen en attestinstruktion för bolaget. Dokumentet utgör även ett ramverk för attesträtter för offerter och avtal som tecknas i koncernen av personal anställda i bolagen samt vilka beslut som får fattas på nivåer under VD. Även beslutsprocess för investeringar framgår av dokumentet samt hantering av utbetalning av lön. Regelverket är styrande i ekonomisystemet för att säkra att betalningar hanteras inom befintliga ekonomiska mandat. Stickprov sker för att säkra att nya leverantörer som läggs upp är relevanta för verksamheten.

Säkra och trygga leveranser

El och värme är samhällsnyttiga och en förutsättning för att samhället och infrastrukturen ska fungera. Bristande leveranser skulle innebära att driften av viktiga samhällsfunktioner som sjukhus och industrier allvarligt hotas. Förändrade väderförhållande till följd av klimatförändringar, liksom expansion i regionen och ökad efterfrågan är delvis nya utmaningar för vår verksamhet och vi arbetar löpande och systematiskt för att möta efterfrågan och för att förebygga och minimera avbrott i näten.

Vi kommer under året genomföra ett projekt med syfte att kartlägga de risker och svaga punkter som finns i vår verksamhet till följd av klimatförändringarna. Det kan till exempel vara hur vår leveranssäkerhet påverkas av kraftiga skyfall och ökad havsvattennivå eller längre perioder av torka.

Driftsäkring av elnätet utgår från ett systematiskt arbete med exempelvis risk- och sårbarhetsanalyser där vi fångar upp områden, tekniska såväl som organisatoriska, som påverkat vår leveransförmåga. Vi jobbar också med att hela tiden förbättra redundansen i överföringsnäten genom att separera ledningar och säkra alternativa matningar från våra huvudstationer.

Antalet störningar 2021 motsvarar ett genomsnittligt "normalår". Under perioden inträffade en särskilt stor störning på elnätet. Det var åskan som den 27 juli slog ut samtliga tre inkommande elledningar och orsakade sammanlagt 144 minuter avbrott för alla våra kunder. Just den här eftermiddagen mitt i semestern, där Kalmar som sommarstad med mycket turister och fullt av aktivitet, är påverkan kanske extra märkbar. Efter att vi tillsammans med E.ON kontrollerat våra anläggningar genom platsbesök i ställverken påkopplades en linje i taget.

	Avbrottslängden (SAIDA) Utfall (min)	Tillgänglighet (ASAI) Utfall (%)	Avbrottsfrekvens (SAIFI) Antal avbrott/kund
Elnät (oplanerade avbrott)	1,2	99,99	0,08

Vårt förebyggande arbete med att minimera avbrott i fjärrvärmenätet handlar om att hitta eventuella läckage i tidigt skede och är något vi arbetar kontinuerligt med främst genom flygtermografering av hela nätet minst vart 4:e år, fuktmätning genom larmtrådar i fjärrvärmerören som signalerar avvikelser samt fortlöpande tillsyn av våra objekt för att upptäcka eventuella brister.

	Oplanerade avbrott (min)	Planerade avbrott (min)	Tillgänglighetsfaktor leverans (%)	Tillgänglighetsfaktor produktion (%)*
Fjärrvärmenät	6,35	73,25	98,5	100

*Avser tillgänglighet för Moskogen kraftvärmeverk. Planerad drifttid jämfört verklig drifttid.

* Data avser Kalmar Energi Värme AB

Under året jobbar vi med re-investeringar av huvudstation H2 där vi bygger in ställverk och transformatorer inomhus. Detta gör anläggningen mer skyddad och lättare att underhålla.

Under våren har vi utvecklat en ny modul för drift-information till våra kunder. Modulen är tänkt att funka ungefär som idag med ett automatiserad informationsflöde i olika kanaler, men med den finessen att informationen även är kundstyrd. Alltså vi kommunicerar direkt till berörda kunder vid ett planerat eller oplanerat avbrott. Denna utveckling innebär effektivare kund-information vid störningar och förhoppningsvis är lappning av fastigheter ett minne blott.



Minskad klimatpåverkan

Klimatförändringar är en av vår tids största utmaningar och arbetet med att begränsa och hantera konsekvenserna påverkar oss alla. Hela samhället arbetar med att ställa om och alla måste bidra för att vi ska nå Parisavtalets mål - att den globala temperaturökningen ska hållas väl under 2°C och att man ska sträva efter att begränsa den till 1,5°C. För oss är klimatfrågan en integrerad del av verksamheten och en viktig fråga som styr vår vardag och våra planer inför framtiden, bland annat genom att använda fossilfria bränslen i största möjliga utsträckning och att arbeta för att fasa ut den fossilandel som återstår. Vi vill verka för en hållbar utveckling genom att aktivt bidra till att de lokala och regionala förutsättningarna för energiproduktion tas tillvara på bästa sätt. Vi är alla klimatambassadörer!

Genom att erbjuda en mångfald av produkter och tjänster som bidrar till en hållbar och klimatvänlig energitillvaro underlättar vi för våra kunder att agera klimatsmart. Vi stödjer forskning och utveckling och håller oss ständigt uppdaterade om klimateffekter och teknikutveckling. I alla led arbetar vi aktivt med att energieffektivisera och minska utsläpp av föroreningar och uppkomst av avfall från verksamheten.

Vi bedriver ett systematiskt miljöarbete med en helhetssyn, förebyggande åtgärder och gör ständiga förbättringar för att förbättra miljöprestandan och minska resursanvändningen.

Klimatbokslut

Vi lät det oberoende forsknings- och utredningsföretaget Profu göra ett klimatbokslut för verksamhetsåren 2020 och 2021. Detta för att få en helhetsbild av vår totala klimatpåverkan av utsläpp av växthusgaser. I klimatbokslutet inkluderas våra egna utsläpp, som till exempel utsläpp vid förbränning eller utsläpp från vår fordonsflotta, men även de utsläpp som vi indirekt är ansvariga för vid till exempel transporter av biobränslen till våra anläggningar eller vid omhändertagande av vårt avfall.

Det finns ett behov av de produkter som vi på Kalmar Energi erbjuder, och de kommer finnas en efterfrågan oavsett om vi producerar dem eller inte. Alternativ produktion av dessa produkter kommer också att ge upphov till klimatpåverkan och därför räknar även Profu in utsläpp som kan undvikas på andra håll i samhället tack vare vår el- och värmeproduktion.

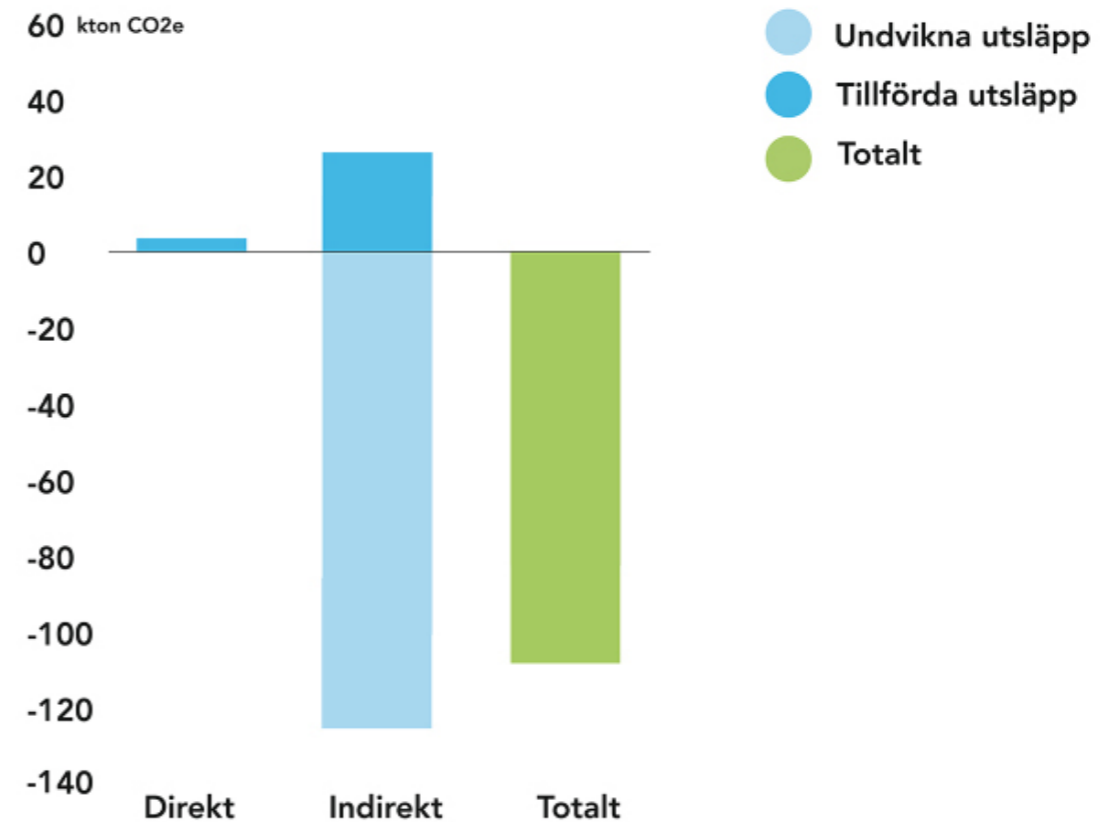
Klimatbokslutet för år 2021 visar att Kalmar Energis bidrag till klimatpåverkan är negativ, det vill säga att utsläppen i regionen är lägre med vår verksamhet än den vore om vi inte fanns.

Totalt bidrog vi till att 107 700 ton koldioxid inte släpptes ut under år 2021. Det innebär att fördelarna med att producera el och värme med skogens restprodukter som bränsle, överväger de negativa klimateffekterna eftersom vi kan ersätta fossil elproduktion eller andra uppvärmningsformer i regionen.

Vi kommer göra årliga klimatbokslut framöver. Vi tycker att det är ett bra sätt att hålla koll på inte bara våra utsläpp från skorstenarna, utan även vår indirekta påverkan och på så sätt kan vi även planera för att minska våra utsläpp i hela värdekedjan. Utifrån resultatet av våra två första klimatbokslut kommer vi kunna sätta mätbara mål och genomföra åtgärder för att ytterligare sänka våra växthusgasutsläpp.

Läs mer om klimatbokslutet på vår hemsida kalmarenergi.se/klimatbokslut.

Utsläpp av växthusgaser inkl. undvikna utsläpp i ton koldioxidekvivalenter (CO₂e)



Beteckning	Beskrivning	Värde	Enhet
305-1	Direkta utsläppt av klimatpåverkande gaser	4900	ton CO2e
305-2	Indirekta utsläpp av klimatpåverkande gaser från inköpt energi	9970	ton CO2e
305-3	Övriga indirekta utsläpp av klimatpåverkande gaser	4180	ton CO2e

Tillförsel av ytterligare förnybart

Kalmar Energi Värme har ett andelsägande i Törneby solpark som totalt under 2021 producerade 2 264 MWh varav 20,75 MWh tillföll Kalmar Energi Värme. Ett mindre andelsägande finns även i företaget More Biogas som under 2021 producerade 2,15 miljoner Nm³ biogas. Kalmar Energi Värmes andel motsvarar 107 000 Nm³ biogas som i grova drag motsvarar 117 000 liter bensin, vilket mer än väl täcker det behov av drivmedel som behövs till bolagets egen fordonsflotta. Fordonsflotta består av laddhybrider, gasbilar och dieslbilar. Vi har även en pump för HVO för att ersätta diesel.

Under 2021 genomförde Kalmar Energi en förstudie för att undersöka hur elektrifiering av flyget skulle kunna förverkligas i vårt nät. Vi visade då hur batterier och Törneby Solpark skulle kunna samverka med elflygsladdning i ett lokalt energisystem på flygplatsen.

Under året har vi ersatt det fossila startbränslet på Moskogen med förnyelsebar RME och HVO. Anläggningen är nu till 100 procent fossilfri.

Kalmar Energis anläggning Törneby solpark har under år 2021 varit del av en fallstudie i projektet Eko-Sol som drivs av RISE och Ecogain AB. Syftet med projektet är att kartlägga hur solcellsparken planeras och hur utformningen påverkar biologisk mångfald och ekosystemtjänster. Under år 2022 kommer vi utvärdera de konkreta förslag på åtgärder som tas fram.

Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är alla olika typer av liv du hittar i ett område - djur, växter, svampar och till och med mikroorganismer som bakterier. Även om jordens biologiska mångfald är så rik att många arter ännu inte har upptäckts, hotas många arter av utrotning på grund av mänsklig verksamhet.

Förlusten av biologisk mångfald är en av våra stora utmaningar och bristande hänsyn kan leda till att viktiga ekosystemtjänster som pollinering och klimatutjämning uteblir. Att värna om biologisk mångfald i anslutning till Kalmar Energis verksamhet är ett prioriterat område och för oss är det viktigt att förstå vår påverkan och hur vi kan främja ökad biologisk mångfald. Under 2022 kommer vi utreda vår påverkan och hur vi kan främja god biologisk mångfald genom våra verksamheter.

Den svenska skogen är en ovärderlig resurs som binder koldioxid och samtidigt bidrar med förnybara alternativ till fossila material. Vid våra bränsleinköp ställer vi krav på att skogsresterna som vi använder som bränsle ska komma från ett hållbart skogsbruk. Ett hållbart skogsbruk innebär bland annat att biologisk mångfald, ekologiskt värdefulla miljö och kulturminnen skyddas samt att markens produktionsförmåga bibehålls. Askan som bildas vid förbränning återförs till skogen vilket ger en näringsboost.

GRI-INDEX

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives Standards. Upplysningarna har redovisats enligt de senaste versionerna av respektive GRI-standard. För de sektorsspecifika upplysningarna för energibranschen är den senaste versionen GRI G4.

GRI-INDEX	BESKRIVNING	REDOVISNING/KOMMENTAR	SIDA
GRI 2: Generella upplysningar (2021)			
2-1	Information om organisationen	Års- och koncernredovisning	6
2-2	Enheter som ingår i hållbarhetsrapport	Års- och koncernredovisning	6
2-3	Rapporteringsperiod, rapporteringscykel och kontaktperson	1 januari 31 december 2021. Rapportera årligen. Kontaktperson är Naomi Kahrle Atterlord.	
2-4	Korrigerig av information	Ej tillämpbar då första rapporteringen enligt GRI Standards	
2-5	Extern granskning/verifiering	Revisor har granskat att hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med krav enligt årsredovisningen.	
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer		9, 20-21
2-7	Anställda		13
2-8	Arbetare som inte är anställda		
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning		20-21
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ		20-21
2-11	Ordförande för det högsta styrelseorganet		20-21
2-12	Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan		20-21
2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan		20-21
2-14	Det högsta styrelseorganets roll i hållbarhetsrapportering		20-21
2-15	Intressekonflikter		20-21
2-16	Kommunikation av kritiska problem		20-21
2-17	Det högsta styrelseorganets kollektiva kunskap		20-21, 40
2-18	Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer		20-21
2-19	Ersättningspolicy	Års- och koncernredovisning	19
2-20	Process för att fastslå ersättning	Års- och koncernredovisning	19
2-21	Årlig total ersättningsandel	Års- och koncernredovisning	19
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling		6-7
2-23	Policyåtaganden		23
2-24	Implementering av policys		20-21
2-25	Processer för att åtgärda negativa påverkan		20-21
2-26	Mekanismer för att söka råd och väcka angelägenheter		44-45
2-27	Lagefterlevnad		21
2-28	Medlemskap i organisationer		35
2-29	Förhållningsätt till intressenternas engagemang		34
2-30	Kollektivavtal	Alla anställda omfattas av kollektivavtal	
GRI 3: Väsentliga hållbarhetsfrågor (2021)			
3-1	Process för att fastslå väsentliga frågor		34, 40
3-2	Lista över väsentliga frågor		40-41
3-3	Styrning av väsentliga frågor		20-21, 34

GRI-INDEX	BESKRIVNING	REDOVISNING/KOMMENTAR	SIDA
Branschspecifika standardupplysningar (GRI G4)			
EU1	Installerad effekt/kapacitet		78
EU2	Energiproduktion		78
EU3	Antal och typ av kunder		78
EU4	Längd på transmissions- och distributionsledning		79
EU5	Tilldelning av utsläppsrätter	Tilldelning av utsläppsrätter var 17 690 stycken för år 2021.	
Frågespecifika standardupplysningar			
Väsentlig hållbarhetsfråga: Attraktiv och hållbar arbetsgivare			
GR 403: Hälsa och säkerhet på arbetet (2018)			
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet		45
403-2	Identifiering av risker, riskbedömning och utreda händelser		45
403-3	Hälsofrämjande arbete		45
403-4	Medarbetarnas delaktighet, samverkan och dialog om hälsa och säkerhet		44-47
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet		44-47
403-6	Främjande av medarbetares hälsa		46-47
403-7	Förebygga och begränsa hälsorisker direkt kopplade till affärsrelationer		45
403-9	Arbetsrelaterade skador		45
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa		45
Väsentlig hållbarhetsfråga: Kompetensförsörjning			
GRI 404: Utbildning (2016)			
404-1	Utbildningstimmar per år och anställd	Avsteg: Saknas data. Utbildningsinsatser mäts inte utifrån antal timmar.	
404-2	Program för kompetensutveckling		50
Väsentlig hållbarhetsfråga: Konsumtionsmönster			
	Exempel från 2021		50
Väsentlig hållbarhetsfråga: Cirkulär hushållning av resurser			
GRI 306: Avfall (2020)			
306-4	Avfall som återanvänds		61
306-5	Avfall som ej återanvänds		61
Väsentlig hållbarhetsfråga: Hållbara inköp och upphandlingar			
GRI 308: Miljöbedömning leverantörer (2016)			
308-1	Nya leverantörer som har granskats utifrån miljökrav		64
Väsentlig hållbarhetsfråga: Säkra och trygga leveranser			
GRI 201: Ekonomiskt resultat (2016)			
201-2	Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter, hänförlig till klimatförändring	Avsteg: Har inte sammanställt kostnader för att hantera risk och möjlighet.	
EU28	Avbrottsfrekvens		67
EU29	Avbrottslängd		67
EU30	Tillgänglighetsfaktor		67
Väsentlig hållbarhetsfråga: Minskad klimatpåverkan			
GRI 305: Utsläpp (2016)			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)		72
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)		72
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)		72

Vi bygger och tryggar hållbart för Kalmar



Vi investerar i fjärrvärme samt ledningsarbeten som el och fiber på Norra Långgatan.



Vi erbjuder solceller på eget tak (SPET) till privatpersoner och företag.



Vi satsar på laddinfrastruktur tillsammans med Mer.

Vi tryggar tillgänglig infrastruktur



Sol-lunch med våra kunder

Lite go fakta

	2021	2020	2019
Producerad el (GWh)	128,6	101	90
Producerad fjärrvärme (GWh)	433,8*	382	406
Andel förnybar produktion, fjärrvärme %	99,8	99,8	98,9
Andel förnybar produktion, närvärme %	96	96	96

* Varav 10,2 GWh är producerad av närvärme.

* Data avser Kalmar Energi Värme AB

Installerad effekt, MW

Anläggning	Fjärrvärme	El
Moskogen	90	32
Draken	135	0

* Data avser Kalmar Energi Värme AB

Måttenheter

Energibegrepp

1 TWh = 1 terawattimme = 1000 GWh
1 GWh = 1 gigawattimme = 1000 MWh
1 MWh = 1 megawattimme = 1000 kWh
1 kWh = 1 kilowattimme = 1000 Wh

Effektbegrepp

1 MW = 1 megawatt = 1000 kW
1 kW = 1 kilowatt = 1000 W

Vad är skillnaden mellan effekt och energi?

Energi och effekt är två olika fysikaliska begrepp. Effekten är hastigheten för energiomvandlingen. Effekten beskriver hur snabbt energiomvandlingen sker. Energi är produkten av effekt och tid:

Energi = effekt x tid.

- **Längd på vårt fjärrvärmenät:** 240 km
- **Vattenvolym i fjärrvärmesystemet:** 30 000 kubikmeter
- **Höjd på ackumulatortanken i Moskogen:** 56 m (därmed en statisk tryckhållning på nätet på ca 6 bar)
- **El som årligen används i Kalmars elnät:** 380 GWh
- **El som produceras årligen på Moskogen:** 130 GWh
- **Effekt på ångpannan i Moskogen:** 90 MWt
- **Ångflöde till turbinen vid maxlast:** 36 kg/s (med ångdata 540 °C och 143 bar)
- **Längd på vårt elnät:** 792 km
- **Högsta spänning i vårt elnät:** 52 kV
- **Antal nätstationer i Kalmar:** 218 st
- **Antal bilar i dELbilsnätverket:** 13 st och ständigt ökande
- **Antal publika laddstationer i Kalmar:** 22 st
- **Antal delägare (hittills) i Törneby Solpark:** 170 st
- **Solcellsansläggningar (hittills) i Kalmar:** 89 st (med årsproduktion 2,3 GWh)

Kalmar Energi

