

# Hållbarhetsrapport 2022



*Kalmar Energi*

A group of people, including children, are walking through a field at sunset. They are holding a large blue and white geometric-patterned flag, a smaller flag, and a sign that says "Energy härifrån... inte därifrån...". The scene is backlit by the setting sun, creating a warm, golden glow.

Vår vision:

**Tillsammans skapar vi förutsättningar  
för att bygga och trygga ett innovativt,  
tillgängligt och hållbart Kalmar.**

*Kalmar Energi*



# Innehållsförteckning

Vd har ordet .....	6
Välkommen till Kalmar Energi .....	11
Kalmar Energis tidslinje .....	12
Kalmar Energi i korthet .....	16
Hållbarhet är mer än 100% förnybar energi .....	21
Styrning av vårt hållbarhetsarbete .....	22
Våra styrdokument.....	24
Kalmar Energi gör gott!.....	28
Kalmarsundsveckan.....	30
GRI-standard .....	32
Dialoger med våra intressenter .....	36
Vårt bidrag till agenda 2030.....	40
Våra prioriterade hållbarhetsfrågor .....	42
Hållbar och attraktiv arbetsgivare .....	46
Hälsosam arbetsmiljö.....	50
Kompetensförsörjning .....	54
Hållbara konsumtionsmönster .....	56
Cirkulär hushållning av resurser .....	64
Hållbara inköp och upphandlingar.....	70
Säkra och trygga leveranser.....	72
Minskad klimatpåverkan .....	74
Klimatbokslut.....	76
GRI-index .....	82
Vi bygger och tryggar hållbart för Kalmar.....	84

# Vd har ordet

## En hållbar värld

Forskare över hela världen är överens om att förlorad biologisk mångfald, skövling av skog och förhöjda temperaturer inte bara påverkar klimatet, utan även indirekt vår hälsa genom ökad risk för pandemier. Vi behöver med andra ord vara förberedda på en ny verklighet. Världen har under 2022 ställts inför ytterligare utmaningar när Rysslands krig mot Ukraina med kraft slår igenom. Redan under hösten 2021 såg vi ökade kostnader för bensin, gas och el, en trend som snabbt eskalerade när kriget var ett faktum. Indirekta effekter i form av stigande inflation, högre räntor och stigande arbetslöshet sätter även det ett ökat tryck på samhället. Vi faller, både som samhälle och individer, ner i behovstrappan när de grundläggande frågorna om graden av självförsörjning inom ett land eller region lyfts. Hur hållbara är vi när mat på bordet och tak över huvudet tar en allt större del av inkomsten? I grunden handlar det om att värdera livskvalitet nu i förhållandet till livskvalitet imorgon. När marginalerna för alla intressenter sjunker ökar pressen på politiken att hitta vägar framåt. Kortsiktiga stöd måste kombineras med fortsatt fokus på långsiktiga styrmedel.

I Sverige har riksdagen ställt sig bakom arbetet för ett fossilfritt samhälle, med sikte på nettonollutsläpp av fossil koldioxid 2045. Inom ramen för Fossilfritt Sverige har 22 branscher tagit fram färdplaner som tydliggör det som krävs för att bli fossilfria eller klimatneutrala med bibehållen eller förstärkt konkurrenskraft. Färdplanerna visar möjligheter och tydliggör hinder, men innehåller även förslag på lösningar. Målet är högt satt; att göra Sverige till världens första fossilfria välfärdsland! Med stort tryck på att sänka konsumenternas kostnader har reduktionsplikten, som ställde krav på andel förnybart bränsle i bensin och dieseltankarna, sänkts och nya lösningar måste hittas för att inte tappa möjligheten att nå det uttalade målet om nettonollutsläpp.

## Torr sommar, mild höst och kylig december

Året 2022 innehöll höga temperaturer, en torr sommar i sydöstra Sverige samt ett kyligt avslut där landet i sin helhet nådde rekordlåga temperaturer runt tiden för Lucia. Verksamheten har börjat förbereda sig på en verklighet med lägre förväntade leveransvolym, mer åska och skyfall samt större volatilitet i elpriserna när temperaturen över tid stiger och vi ser större svängningar i nederbörd och vind samtidigt som andelen väderberoende kraft ökat under de senaste åren. Kriget i Europa sätter begränsningar i export- och importflödet som även det påverkar prisbildningen.



### **Agenda 2030 – 17 globala mål som alla hänger ihop**

Sverige är ett av de länder som anses ha bäst förutsättningar för att nå framgång inom samtliga områden som är inkluderade i de globala målen. Inte hade vi som ett samhälle som levt i fred i många år förväntat oss att frågor kopplat till de grundläggande målen om fredliga och inkluderande samhällen samt god hälsa och välbefinnande skulle få en avgörande betydelse för framdriften i hållbarhetsfrågorna. Under året har vi fortsatt fått omvärdera och utvärdera vad som är allra viktigast och vi som samhälle kommer att utmanas ännu mer när balansen mellan korta krisåtgärder och långa styrmedel ska hanteras. Redan under 2021 tydliggjordes svagheter i det samhällssystem som vi har byggt upp med tydliga ansvarsgränser och fastställda uppdrag. Dessa är i de allra flesta fall baserade på att möta en förvaltande struktur och har svårt att hantera kraftiga systemomställningar som utmaningarna nu kräver. Det gäller för såväl säkerhet och energi som för sjukvård, som samtliga områden befinner sig i stora omställningar.

### **Tillsammans skapar vi förutsättningar**

Visionens begrepp "Tillsammans" är det som håller oss samman, som gör våra erbjudanden unika och som tydliggör behovet av att arbeta ihop för att nå framgång och lösa framtida utmaningar. Med vår infrastruktur och innovativa affärsmodeller skapar vi förutsättningar för kunder och andra samhällsaktörer att bidra till energiomställningen och nå bättre resurseffektivitet. Hög tillgänglighet skapar förtroende och vi blir en trovärdig partner för både innovativa och hållbara lösningar. Samverkan bygger på förtroende och förtroende kräver i sin tur utvecklade relationer. I begreppet samverkan lägger vi ett ömsesidigt beroende och intresse där man likt andra förhållanden får ge och ta för att lyckas. Det är svårt att nå fram fullt ut utan det fysiska mötet och under året har dialogerna med intressenter åter kommit i gång

Anna Karlsson, VD





# Välkommen till Kalmar Energi

Kalmar Energi är ett energibolag och en samhällsaktör som förser kunder, till exempel i Kalmarregionen, med energi, värme och kommunikationslösningar. Vi erbjuder tjänster inom fjärrvärme, fjärrkyla, elhandel, elnät, stadsnät, energitjänster, solceller, sol-och vindandelar och elbilsladdning.

Värmen i dina element, tillgången till ditt internet via vårt fibernätverk och elen du behöver när du startar och laddar dina olika prylar, är alla tjänster som vi tillhandahåller. När det gäller förvaltning och utveckling av våra produkter och tjänster tar vi hållbarhetsarbete på stort allvar. Vårt arbete och ansvar för hållbar utveckling omfattar alla delar av vår verksamhet och hela vår värdekedja.

# Kalmar Energis tidslinje



Kalmar Gasverk står färdigt.

Första gaslyktan tänds i Kalmar.

1861-1862

1908

1931

1958

1963

1967

1969

1972

1975

1978

1984

1990

2000

2001

Likströmsleveranserna avvecklas.

Kalmar Stads Elektricitetsverk bildas.

Huvudstation 1 (H1) Spiggen tas i drift.

Gasverket läggs ner.

Råkraftsförsörjningen tryggas för Kalmar med huvudstation 2 (H2) Kalkstenen.

Hetvattencentral Draken byggs med tre oljepannor och en reservpanna.

Hetvattencentralen Dvärgen står klar för att ge Norrlidsområdet värme.

Efter stor utbyggnad av Kalmar behövs även huvudstation 3 (H3) Fingersvampen.

Draken konverteras från olja till kolpannor.

Då kol blivit belagt med skatt konverterar vi våra kolpannor på Draken till träpulver.

100 % förnybar energi till våra kunder.

Flera på Kalmar Energi har beredskap inför millennieskiftet och firar tolvslaget på jobbet. Kommer elen att brytas? Kommer alla datorsystem helt balla ur? Svaret blev, som för de flesta andra, nej.





Nu är det äntligen dags att ta vara på all kraft som vi alla utsätts för i den ökända Kalmar-motvinden och Kalmarsund Vind bildas och bygger vindkraftverk.

2006

2009



Kraftvärmeanläggningen Moskogen står klar och producerar inte bara fjärrvärme utan även förnybar el till Kalmar.

Solcellstaket på Nöbble Gård byggs och succén fortsätter med solcells-parkerna på Törneby och Nöbble.

Energirepubliken utropas och nu är det även dags att fånga energin från solen genom att Kalmarsund Sol bildas.

2015

2016

2018

2019

2020/2021

2022

Vårt sensornätverk för Internet of Things går live och har täckning i Kalmar och en del av Öland.

Solceller är något som blir väldigt populärt för villaägare och vi lanserar solceller på eget tak som blir en succé hos våra kunder.

Pandemin satte oss på ett snabbtåg in i den digitala eran, vi ställer om!

Beslut om att bygga Johansfors Solpark togs.



# Kalmar Energi i korthet

**Värderingar styr vår vardag.** Våra handlingar ska vara någonting som vi alla kan stå bakom och vara stolta över. När vi är **Personliga, Nära och Engagerade** i vardagen är vi som allra bäst. Det är viktigt för oss att våra kunder ska känna förtroende för oss och det vi står för – **att vi uppträder ansvarsfullt mot både människa och miljö.**



19 st

Om alla kommuninvånare köpte **19 stycken** nya smartphones 2022 skulle tillverkningen av dessa ge **upphov till** lika stora **utsläpp** som **undvikits genom** Kalmar Energis verksamhet.

Under 2022 har fjärrvärmens som levererades till din lägenhet i Kalmar bidragit till att **undvika utsläpp** motsvarande ungefär **1,1**

1,1 år



**Hållbarhet är grunden i vår verksamhet** och i produktionen av fjärrvärme tar vi tillvara **biobränslen från skogen** i form av **skogsflis, bark** och rester från **skogs- och träindustrin**. Genom att producera både el och värme nyttjas energiinnehållet i bränslet bättre.

100%

av den **aska** som produceras av vårt kraftvärmeverk **återvinns.**



På Kalmar Energi består **ledningen** av **50 procent kvinnor.**

98,5%

frisknärvaro hos de anställda på Kalmar Energi under 2022.



1,2 år

Om alla invånare i kommunen **avstod** från att **köra bil** under **1,2 år** skulle detta innebära lika mycket **undvikna koldioxidutsläpp** som Kalmar Energi **bidrog med** under 2022.



Kalmar Energis bidrag till att undvika **klimatpåverkan** under 2022 är lika stor som **bidraget från 150 st fotbollsplaner** täckta med **solcellspaneler.**



<b>Anställda:</b>	106 st
<b>Fjärrvärmeanslutningar:</b>	3 862 st
<b>Fjärrvärmekunder:</b>	ca 22 000 st
<b>Elnätskunder:</b>	ca 25 800 st
<b>Elhandelkunder:</b>	ca 23 900 st

1 → 5,3

För varje kg **CO<sub>2</sub>e** som Kalmar Energis verksamhet gav **upphov** till under 2022 bidrog Kalmar Energi samtidigt till att utsläpp av **5,3 kg CO<sub>2</sub>e** kunde **undvikas** på annat håll.

**Hållbart**

**Hållbarhet är  
mer än att ha  
100% förnybar  
energi**



# Hållbarhet är mer än 100% förnybar energi

Hållbarhet är självklart mer än att ha 100 procent förnybar energi. Hållbarhet är lika mycket hållbara sociala värderingar där vi på Kalmar Energi anser att allas lika värde kan omsättas till en trygg miljö att växa och bo i. Vi vill också ha en arbetsplats där man som medarbetare känner en stolthet för det vi levererar och det vi står för. Med bra förutsättningar växer människor och kan få fullt utlopp för sin kompetens och sitt engagemang både på arbetet och på fritiden. En god balans mellan arbetsliv och privatliv ser vi som en förutsättning för att få utrymme att utvecklas.

Vi behöver också göra hållbara investeringar i allt från maskiner till personal. De projekt vi tar oss för ska vara hållbara, både ekonomiskt och miljömässigt. När medarbetare lämnar oss för pension eller nya utmaningar ska hen känna en stolthet över de egna prestationerna och en trygghet i att det arv hen lämnar vidare kommer att hanteras på bästa sätt. Det är en viktig del av hållbarhet att vår personal trivs och utvecklas hos oss.

En annan del av hållbarhet är att hela samhället finns representerade på Kalmar Energi genom att vi har olika etniska bakgrunder, olika kön, åldrar och så vidare. Det berikar hur vi tar oss an uppdrag och hur vi kommer på lösningar till olika problem. Vi vet att mångfald gynnar utveckling.

Vad som är hållbart idag kommer med största sannolikhet att se annorlunda ut imorgon. Teknik utvecklas, samhällets normer och beteenden förändras. Förväntningar på vad vi ska kunna leverera och hur vi uppfattas kommer också alltid att utmanas. En nyfiken och ifrågasättande kultur krävs för att nå framgång. Det krävs också mod, morot och tillit för att förändra våra beteenden.

# Styrning av vårt hållbarhetsarbete

Kalmar Energikoncernen är regionens ledande energiföretag med en stark lokal närvaro och med sydöstra Sverige som sin hemmamarknad. Affärsidén har en tydlig kundinriktning där hög service, enkelhet och prisvärdhet är några av våra ledstjärnor. Verksamheten ska dessutom bedrivas med största möjliga hänsyn till vad som långsiktigt är bäst för ett hållbart samhälle.

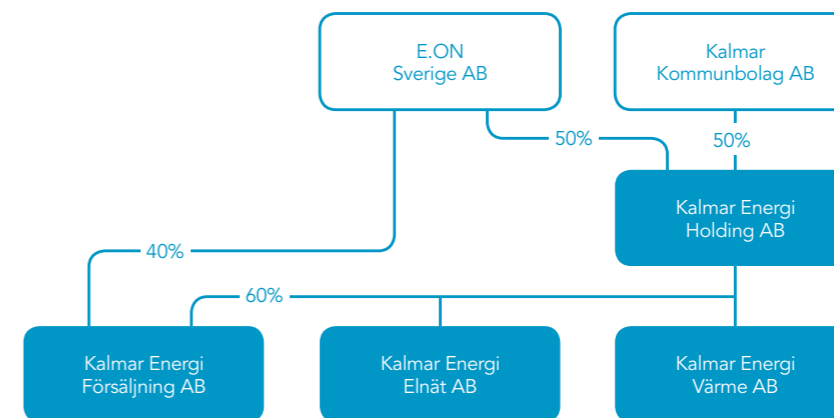
Kalmar Energi Holding AB ägs till lika delar av Kalmar kommun, via Kalmar kommunbolag AB, och E.ON Sverige AB. Koncernen är organiserad med ett värmebolag, Kalmar Energi Värme AB, ett elnätsbolag för distribution av el, Kalmar Energi Elnät AB samt ett med E.ON Sverige AB samägt försäljningsbolag, Kalmar Energi Försäljning AB. Kalmar Energi Värme AB är det bolag som enligt lag ska upprätta en hållbarhetsrapport. Styrelsen för Kalmar Energikoncern är till hälften politiskt tillsatta och till hälften tillsatta av E.ON Sverige AB. Även ordförandeposten tillsätts av E.ON Sverige AB. Styrelsen ansvarar för upprättande och utgivning av års- och koncernredovisning med tillhörande hållbarhetsrapport.

Ansvar för verksamheten är delegerad till vår VD och i olika befattningsbeskrivningar är uppdrag fördelat till enskilda tjänstemän. I samtliga ledarroller ingår ansvar för både ekonomi, miljö och personal. VD för koncernen ansvarar för den löpande förvaltningen, inklusive ansvar för hållbarhetsfrågorna, enligt styrelsens riktlinjer och VD-instruktion. Arbetet samordnas av en tvärfunktionell grupp bestående av VD, produktionschef, kommunikationschef samt hållbarhetssamordnare.

Styrelse och företagsledning gör minst en årlig genomgång av hållbarhetsfrågor i samband med beslut om affärsplan. I arbetet med affärsplan utvärderas vision, strategier, mål och policys. Rapportering av hur verksamheten följer de planer som är satta sker löpande under året på styrelsemöte som hålls minst fem gånger per år samt vid en årlig strategidialog som sedan blir grunden för kommande affärsplan. Input till dessa dialoger kommer från verksamheten, ekonomiska resultat, medarbetar- och kunddialoger. Årlig utvärdering av högsta styrelseorganets

prestationer sker i november månad där man går igenom struktur, kulturfrågor kring hur styrelsens arbete fungerar, samt ansvarsfördelningen mellan VD och styrelse. En rapportering och godkännande görs årligen kring vilka andra externa uppdrag som VD har. Beslut om köp eller försäljning av aktier är ett beslut som ligger på styrelsen oavsett beloppsnivå. Huvudmannskapet (verklig huvudman) för bolaget är VD då aktieandelen är 50/50, det vill säga ingen av ägarna har en dominerande ställning. Inga finansiella beslut där en närstående finns kopplat till ärendet får tas av enskild tjänsteman utan hanteras i koncernens rikskommitté. Hanteringen är reglerad i koncernens kreditpolicy.

Kalmar Energi ska ge en positiv påverkan på omvärlden, och på vår framtid. För att säkerställa detta finns flera fastställda processer, bland annat sker utvärdering löpande i och med hållbarhetsarbetet. Vid åtgärder eller förändringar genomförs riskanalyser som resulterar i åtgärdsplaner. Kalmar Energis verksamheter är delvis anmälnings- eller tillståndspliktiga enligt miljöbalken och följs upp genom periodiska besiktningar, kommunal tillsyn och årliga miljörapporter. Under 2022 har vi haft en (1) villkorsöverskridande avvikelse. Under juni månad överskreds timmedelvärdet för koloxid på Moskogen i samband med nedeldning av pannan inför revisionsstoppet.



# Våra styrdokument

Kalmar Energi har tagit fram styrdokument för att säkerställa en hållbar utveckling. Alla styrdokument finns i vårt ledningssystem. Kalmar Energi Värme AB är sedan mer än 20 år tillbaka certifierade enligt ISO 14001 och 9001.

Vi arbetar systematiskt med kvalitets- och miljöfrågorna och genomgår löpande tredjepartsrevisioner som kontrollerar att vårt miljö- och kvalitetsledningssystem uppfyller kraven i ISO 14001 och 9001.



## Policys

- Arbetsordning för VD och styrelse
- Kollektivavtal
- Lokala avtal
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Bränslepolicy
- Policy elproduktion
- Kreditpolicy
- Policy finans
- Sponsringspolicy
- Elhandelspolicy
- Övergripande riskpolicy
- Ordnings- och säkerhetsföreskrifter
- Uppförandekod
- Alkohol- och drogpolicy
- Representation- och mutpolicy
- Förebyggande arbete mot hot och våld
- Plan för lika rättigheter och möjligheter på Kalmar Energi
- Policy mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier
- Lönepolicy
- Attestinstruktion
- IT-policy och säkerhet
- Policy för NIS
- Integritetspolicy
- Policy för hantering av dataskyddsförordningen

**Framtid**

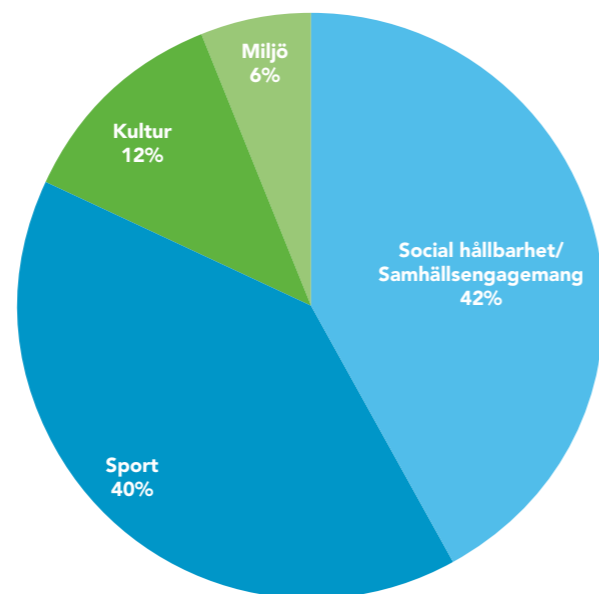
**Vi kan alla bidra  
utifrån våra  
förutsättningar**

# Kalmar Energi gör gott!

Vår vision, "Tillsammans skapar vi förutsättningar för att bygga och trygga ett innovativt, tillgängligt och hållbart Kalmar" genomsyrar allt vi gör. Ett starkt samhällsengagemang innebär att vi årligen sponsrar och samarbetar med en rad olika lokala aktörer inom exempelvis idrott, kultur, pedagogik, jämställdhet och trygghet. Vi arbetar utifrån en sponsringspolicy och upprättar samarbetsavtal med dem vi sponsrar.

De senaste åren har vi gjort en förflyttning från fokus på idrottsaktiviteter till att än mer agera inom social hållbarhet och samhällsengagemang. Vi ser också att den variation av aktiviteter vi gör tangerar flertalet av Agenda 2030s 17 hållbarhetsmål.

Under år 2022 har vi kommit igång med olika fysiska event och träffar efter pandemin. Vi har bland annat genomfört den omåttligt populära kundkvällen Natt på museet på Kalmar Läns museum, där vi fick arrangera två kundkvällar tack vare det stora intresset. Dessutom gjorde vi en insats för social hållbarhet på Kalmar Stadsmission inför julhelgen tillsammans med Xylem. Vi sponsrar även Kalmar FFs samhällsengagemang Kalmar FF med Hjärtat, där vi sitter med i styrgruppen. Vårt dedikerade bidrag är Energijakten; en tävling som syftar till att öka barns rörelseglädje.



Arbetsinsats inför julhelgen på Kalmar Stadsmission tillsammans med Xylem.

# Kalmarsundsveckan

Kalmarsundsveckan är en mötesplats för hållbar utveckling. En arena där både näringsliv, offentlig verksamhet, forskare och privatpersoner samlas för att diskutera hållbarhetsfrågor, lära och inspireras av varandra. Bakom initiativet står åtta regionala aktörer: Kalmar Energi, Kalmar kommun och Kalmar Vatten samt Linnéuniversitetet, Skanska, Kalmarhem och Länsförsäkringar Kalmar län samt WSP. Tillsammans vill vi bidra till regionens hållbarhetsarbete och på så sätt komma närmare FN:s 17 globala hållbarhetsmål.



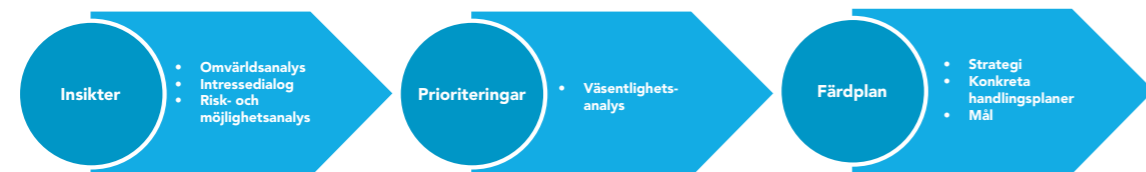


# GRI-standard

GRI (Global Reporting Initiative) är en internationell, oberoende och ideell organisation vars uppgift är att stötta verksamheter i rapporteringen av hållbarhetsarbete. Idag redovisar alla statliga och många privata verksamheter i Sverige sitt hållbarhetsarbete enligt GRIs principer. Genom att följa GRIs riktlinjer blir det enklare att säkerställa att hållbarhetsrapporten är trovärdig, heltäckande, transparent och tydlig. Syftet med GRI är att förse organisationer med ett universellt språk för rapportering av hållbarhetsarbetet. Ramverket ska också underlätta för verksamheterna att få insikt i och hantera sin miljö- och klimatpåverkan.

Under 2021 beslutade Kalmar Energi att börja redovisa hållbarhetsarbetet enligt dessa principer. För vår del har det inneburit att vi har gjort ett omtag av vårt hållbarhetsarbete. Frågor kring hållbarhet har länge varit i fokus, men vi har känt ett behov att systematisera och följa upp arbetet bättre. Vi har därför arbetat med omvärlds- och nulägesanalys, intressentdialoger, risk- och möjlighetsanalys och väsentlighetsanalys. Vi har därefter arbetat fram konkreta handlingsplaner och aktiviteter. Under 2022 har vi arbetat med att sätta relevanta mål och KPIer. Det är viktigt för att vi ska kunna se att våra aktiviteter har önskad effekt och att vi är på rätt väg.

## Systematiskt hållbarhetsarbete



A man with curly brown hair, glasses, and a grey sweater is smiling. He is standing in front of a sunset background with a bright sun on the left. The text 'Tillsammans' is in the top right, and a larger quote is in the middle right. The Kalmar Energi logo is in the bottom left and right corners.

**Tillsammans**

**Det är  
tillsammans  
med andra vi  
når framgång**

# Dialoger med våra intressenter

Vi har en kontinuerlig dialog med våra intressenter i olika sammanhang och mäter regelbundet vad de tycker om oss och vad vi kan bli bättre på. Vi följer också rapporter och undersökningar kopplade till trender i stort. Vi vet att det är viktigt med proaktivitet, trygghet och att finnas nära våra kunder. Den digitala kundrelationen blir också viktigare, och gemensamt för branschen är att vi snabbt behöver bli bättre på att erbjuda kunderna smarta och smidiga digitala lösningar. Inom företagssegmentet är partnerskap en central fråga för att nå framgång.

Vår verksamhet ska också främja utvecklingen i regionen och bedrivs med största möjliga hänsyn till vad som långsiktigt är bäst för ett hållbart samhälle. För att lyckas med vårt uppdrag behöver vi lyssna på vad våra kunder och övriga intressenter efterfrågar och förväntar sig av oss. Det gör vi genom dialoger med våra olika intressenter.

Under 2021 genomfördes intressentdialoger inom temat hållbarhet genom cirka 60 intervjuer och enkätundersökningar med medarbetare, ägare, branschorganisationer, entreprenörer och leverantörer samt företagskunder. Intressenterna identifierades utifrån graden av påverkan oss emellan. Resultatet från omvärldsanalysen, riskanalysen och intressentdialogen vägdes sedan ihop till en väsentlighetsanalys och dess resultat genomlystes i en workshop med ledningsgruppen. Under 2022 genomfördes intressentdialogen med ett urval av företagskunder. Genom dialogen ville vi veta om de tycker att vi har gjort en sund avvägning när vi pekat ut våra sju viktigaste hållbarhetsfrågor.

Utifrån 2022 års intressentdialog, omvärldsanalys och riskanalys uppdaterades väsentlighetsanalysen. Nya insikter och ett förändrat världsläge gör att vi valde att komplettera våra sju väsentliga hållbarhetsområden med fler underrubriker.

Vi kommer löpande uppdatera vår prioritering, genom omvärldsanalys och dialog med våra intressenter, och utifrån hur vår egen verksamhet utvecklas och förändras.

## Process för kartläggning av intressenter

Arbetet med att definiera och se över våra prioriterade intressenter är en del av koncernens årliga strategiprocess och involverar koncernledningsgruppen.

## Samarbeten och medlemskap i bransch- och intresseorganisationer

- Energiföretagen i Sverige
- Kalmar Läns Luftvårdsförbund
- Sobona
- Sinfra
- Sveriges marknadsförening
- Destination Kalmar
- Kalmarsund promotion
- MIK (Marknadsförening i Kalmar)
- Linnéuniversitetet
- Kalmarsundsveckan
- Svebio (Svenska bioenergiföreningen)

## Intressentdialogmatris

INTRESSENER	AKTIVITETER	FREKVENS
<b>Kunder</b>	Webbplats	Löpande
	Kundservice (telefon, mejl, chatt, messenger, besök)	Löpande
	Kundbesök	Löpande
	Nyheter	Löpande
	Nyhetsbrev	Löpande
	Hållbarhetsdialog/Intressentdialog (GRI)	Vart tredje år
	Kundundersökningar	Löpande
	Stämmor KSV, KSS	1 gång/år
	Nätverksträffar	Löpande
	Kundsynpunkter	Löpande
	Kundevent	Löpande
	Sociala medier	Löpande
	Kund-app, Mina Sidor	Löpande
	Fakturor m.m.	Löpande
	Introträffar	Vid behov
	Driftinformation	Vid behov
<b>Medarbetare och fack</b>	Intranät, Teams	Löpande
	Arbetsplatsträffar	Löpande
	Winningtemp	1 gång per månad
	Internutbildningar	Löpande
	Personalinformation/träffar	4 gånger per år
	Ledarskapsträffar	3-4 gånger per år
	Koncerngemensamma utbildningsdagar	1 gång per år
	Facklig representation i styrelsen	7 gånger per år
	Kontakter med fackliga företrädare	Löpande
	Arbetsmiljögrupper	Löpande
	SAM-möten	4 gånger per år
	Samverkan- och skyddskommitté	11 gånger per år

INTRESSENER	AKTIVITETER	FREKVENS
<b>Ägare</b>	Styrelsemöten	7 gånger per år
	Ägardialog	Löpande
	Årsstämma	1 gång per år
<b>Allmänheten</b>	Lokala arrangemang	Löpande
	Sponsring och samhällsengagemang	Löpande
	Pressmeddelanden/pressträffar	Löpande
	Driftinformation	Vid behov
	Studiebesök	Löpande
<b>Leverantörer och entreprenörer</b>	Upphandlingar/avstämning av avtal	Löpande
	Bygg- och projektmöten	Löpande
	Samverkan byggherrar	Löpande
<b>Myndigheter</b>	Dialog med myndigheter i olika sammanhang	Löpande
<b>Skolor/universitet</b>	Besök i skolor	Löpande
	Studiebesök	Löpande
	Samverkan med Linnéuniversitetet	Löpande
<b>Ideella organisationer</b>	Samrådsprocesser	Vid tillståndsprövning
<b>Bransch</b>	Samverkan genom bland annat branschorganisationer och branschföreningen	Löpande

# Vårt bidrag till agenda 2030

År 2015 antog världens regeringar Agenda 2030 för hållbar utveckling. Agenda 2030 består av 17 globala mål och 169 delmål som ska skapa en hållbar utveckling när det gäller såväl ekonomin, människors välfärd som miljön. Agenda 2030 gäller för alla människor och verksamheter och vi måste gemensamt arbeta för att nå dem. Kalmar Energi ska bedriva en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Vi utgår inte bara från vår vision för att bidra till ett tryggt och hållbart Kalmar, vi tillämpar Agenda 2030 som riktlinjer och vägledning i vårt hållbarhetsarbete.

Målen och dess definition på hållbarhet är omfattande och visar tydligt att det finns många viktiga hållbarhetsområden i vår organisation. Vår verksamhet bidrar till många av de globala målen. Även om vi inser att samtliga målen är viktiga så har vi mer fokus på vissa av dem, där vi kan göra störst skillnad.

## Våra prioriterade hållbarhetsfrågor med koppling till mål i Agenda 2030



# Våra prioriterade hållbarhetsfrågor

Under året har vi tagit flera steg för att säkra en hållbar verksamhet. Vi har bland annat identifierat de hållbarhetsområden som är viktigast för oss att arbeta med, antingen där det finns en stor risk eller där vi kan göra stor skillnad. Prioriteringen i vårt hållbarhetsarbete utgår från Kalmar Energis uppdrag, verksamhetens påverkan inklusive risker och möjligheter, omvärldstrender samt intressenternas förväntningar. För att säkerställa ett trovärdigt, relevant och balanserat urval har vi tillämpat det globala ramverket för hållbarhetsredovisning GRI Standards (Global Reporting Initiative).

Prioriteringarna i vårt hållbarhetsarbete har tagits fram i ett omfattande och grundläggande arbete under år 2021. Först togs det fram en nuläges- och omvärldsanalys som beskriver trender inom hållbarhet. Vi definierade också internationella och nationella mål. Koncernledningsgruppen har även gjort en risk- och möjlighetsanalys där man utvärderat vilka hållbarhetsrelaterade utmaningar och möjligheter som finns och vilka av dem som påverkar oss mest. Under år 2022 har vi gått igenom samtliga moment igen för att kontrollera huruvida vi behöver uppdatera våra slutsatser om vilka hållbarhetsområden som påverkar oss mest.

Hållbarhet är en fråga som löpande diskuteras med styrelsen vilket bidrar till att bygga på vår gemensamma kunskap och samsyn om ett hållbart Kalmar Energi.



## Hållbar och attraktiv arbetsgivare

S

Hållbarhet börjar med människorna bakom kulisserna. Det är hos våra medarbetare vår hållbarhetsresa börjar.



## Kompetensförsörjning

S

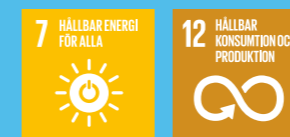
Kompetensförsörjningen fortsätter att vara framtidens knäckfråga - så även inom energibranschen. Erfarenhet och ny kompetens krävs för att kunna omsätta och utnyttja de nya tekniker som kommer.



## Hållbara konsumtionsmönster

E, Ek

Vi vill skapa förutsättningar för att sprida kunskap om hur alla i Kalmar kan leva mer hållbart och nyttja våra resurser smart. Exempelvis smart nyttjande av vårt gemensamma energisystem.



## Minskad klimatpåverkan

E

Klimatförändringar är en av vår tids största utmaningar och arbetet med att begränsa och hantera konsekvenserna påverkar oss alla.

Att begränsa vår negativa påverkan på biologisk mångfald och säkerställa hållbart nyttjande av ekosystemtjänster är en avgörande utmaning för vår överlevnad.



## Säkra och trygga leveranser

E

El och värme är en förutsättning för att samhället och infrastrukturen ska fungera. Bristande leveranser skulle innebära att driften av viktiga samhällsfunktioner som sjukhus och industrier hotas.



## Cirkulär hushållning av resurser

E, Ek

När vi producerar fjärrvärme av rester från skogsindustrin kan vi samtidigt generera förnybar el och på så sätt bidra till minskade koldioxidutsläpp och god resurshållning.



## Hållbara inköp och upphandlingar

E, Ek

Vid upphandlingar och inköp kan vi bidra till de globala målen genom att köpa produkter och tjänster från företag som aktivt jobbar med miljömässig och social hållbarhet.



## Social hållbarhet (S) Ekologisk hållbarhet (E) Ekonomisk hållbarhet (Ek)

# Hållbar och attraktiv arbetsgivare

När man pratar om ett företags hållbarhetsarbete tänker man oftast på dess inverkan på samhället lokalt och globalt, men hållbarhet börjar med människorna bakom kulisserna. Det är hos våra medarbetare, samarbetspartners och leverantörer vår hållbarhetsresa börjar. När ett team mår bra växer en kultur av positivitet fram. Medarbetare i ett sund organisation inser att de är viktiga på individnivå och kan därför lättare relatera till företagets mål i stort.

Vi använder oss av tempmättningsverktyget Winningtemp där medarbetarna varje månad får svara på 16 framslumpade frågor. De redovisas sedan i verktyget i form av en övergripande temperatur och flera temperaturer per underkategori. Verktyget ger oss möjlighet att visualisera hur företaget mår i realtid, få snabb återkoppling från medarbetarna och följa trender. Tillsammans med minst ett medarbetarsamtal årligen och daglig dialog får vi tydlig information om vad vi behöver förbättra och vad vi ska vara rädda om.

Kalmar Energis övergripande temperatur har legat stabilt runt 7,4 under året. Vi har haft en svarsfrekvens på 90 procent. Även om svarsfrekvensen har sjunkit har vi fortsatt ett stort engagemang bland de som väljer att svara. Totalt har vi fått in 260 kommentarer. Av dem är cirka 50 procent av positiv karaktär, där medarbetaren vill tydliggöra sin ståndpunkt, och övriga 50 procent är av den karaktären där medarbetaren vill förmedla ett upplevt missnöje. Alla kommentarer ska besvaras och i de fall det behövs ytterligare underlag för att agera efter kommentaren efterfrågas det av medarbetare för att konstruktivt kunna arbeta med feedbacken. Genom verktyget får även medarbetarna återkommande frågor om upplevd mobbing och kränkande särbehandling, vilket företaget har nolltolerans mot och verktyget är en av våra kanaler att fånga eventuella händelser. Detta är en del i arbetet för mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet.

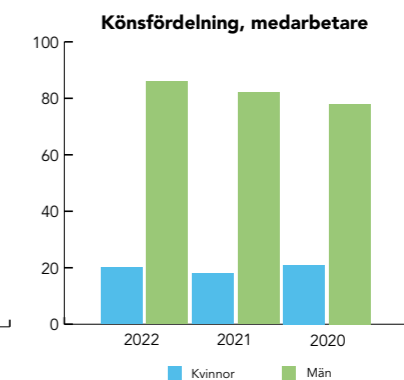
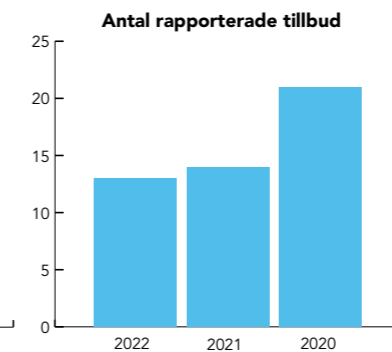
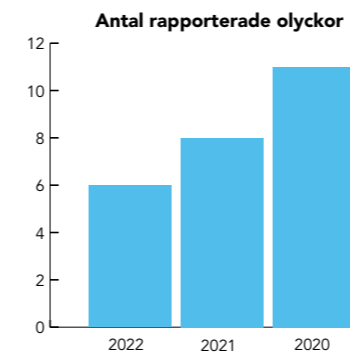
## Nyckeltal: Uppföljning av nöjd medarbetarindex

ENPS (Employee Net Promotor Score) och är resultatet av en frågeställning i Winningtemp där medarbetarna svarar på frågan om de skulle rekommendera Kalmar Energi som arbetsgivare till en nära vän eller bekant.

14

### Samma nivå som branschen i stort

Statistiken visar att vi förflyttat oss positivt under 2022. En jämförelse kan göras mot branschen som har ett snitt på 14 där vi nu ligger på samma nivå. I jämförelse var siffran 10 för 2021 och 9 för 2020.





### **Säkerheten först**

Hos oss arbetar många i en miljö som snabbt kan förändras och med farliga arbetsmoment där bristande säkerhet kan få allvarliga konsekvenser. Vi arbetar kontinuerligt med att skapa förutsättningar för en säker arbetsplats för våra anställda genom ett systematiskt och strukturerat arbetsmiljöarbete där vi jobbar säkert samt följer upp tillbud och olyckor med tillhörande åtgärder. Vår målsättning är att ha en arbetsmiljö som bidrar till god hälsa, både för våra medarbetare och de entreprenörer som jobbar hos oss.

Våra medarbetare delar arbetsmiljö med entreprenörer som Kalmar Energi hyr in för att utföra specifika arbetsuppgifter i verksamheten. Samtliga entreprenörer som gör arbeten på våra anläggningar signerar våra ordnings- och säkerhetsföreskrifter. Föreskrifterna förtydligar riskerna i vår miljö och förklarar hur vi tillsammans kan bidra till en trygg arbetsmiljö.

Som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet arbetar Kalmar Energi med olycks- och tillbudsrapportering med inställningen att allt ska rapporteras in oavsett allvarlighetsgrad - detta för att vi ska kunna utvärdera, fånga upp lärdomar och utveckla oss i samtliga delar. Vi urskiljer de allvarliga tillbud och olyckorna genom en risknivåskala där nivå 3 eller högre rapporteras till Arbetsmiljöverket och i vissa fall till Elsäkerhetsverket. Under år 2022 inträffade 13 tillbud och 6 registrerade olyckor. Ingen av olyckorna har varit av allvarlig karaktär eller inneburit sjukskrivning. Vi har under 2022 reagerat på att antalet rapporterade tillbud och olyckor minskat. För att påtala vikten av att rapportera de tillbud och olyckor vi möter i verksamheten har vi nyttjat ledarskapsträffar samt bett de lokala fackliga företrädarna om hjälp. Under andra halvan av 2022 började tillbud återigen rapporteras i den omfattning vi är vana vid.



# Hälsosam arbetsmiljö

I början av 2022 släpptes de sista restriktionerna kopplat till Covid-19 och efter sommaren började företagets samverkansgrupp att diskutera hur fler medarbetare kan lockas tillbaka till arbetsplatserna för att stimulera det gemensamma lärandet och de positiva effekterna av småpratet som sker mellan möten och i fika/lunchrummet. För att ytterligare stimulera diskussionerna och lärandet skapades en bokcirkel i slutet av hösten som syftar till att utbilda och lära varandra om energi på ett lättisamt sätt. Målet är att tillvarata intresse, engagemang och kunskap samt sprida det vidare.



Kalmar Energi har 3 000 kronor i friskvårdsbidrag eller 15 timmars träning på arbetstid. Under 2022 har totalt 86 medarbetare använt sitt friskvårdsbidrag varav 28 valt träning på arbetstid. Alla medarbetare har tillgång till en förmånsportal med rabatter och förmåner för att underlätta balansen mellan privatlivet och arbetslivet. Förmånsportalen erbjuder även pensionsplanering. Medarbetarna erbjuds även en sjukvårdsförsäkring via Skandia där bland annat vårdgaranti ingår.

Vi har en alkohol- och drogpolicy med syfte att Kalmar Energi ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats. Att vi ska upprätthålla en hög säkerhet, förebygga tillbud och olyckor, undvika ohälsa samt värna om en god arbetsmiljö. Vi utför slumpvisa alkohol- och drogtester där samtliga medarbetare oavsett anställningsform samt extra-personal, såsom anlidade entreprenörer och inhyrd personal, ingår. Under 2022 blev totalt 25 medarbetare testade och inga positiva alkoholutandningsprov eller positiva drogtester påträffades.

Vi följer kontinuerligt vår sjukfrånvaro som en del i vårt arbete att fånga upp eventuell fysisk eller psykisk ohälsa i tid. År 2022 hade Kalmar Energi frisknärvaro på 98,5 procent (2021: 98,2 procent). Övertidstimarna bevakas kontinuerligt för att arbetsgivaren tidigt ska kunna reagera på ohälsosam arbetsbelastning. Cheferna har en övertidsbevakning på förstasidan i tidsregistreringssystemet för att få en enklare och mer kontinuerlig överblick.

Övertidstimarna 2022 ligger i linje med tidigare års övertidstimmar. På individnivå kan vi konstatera att ingen medarbetare överskred 200 övertidstimmar som är gränsen för ett helår.

Koncernens genomsnittliga sjukfrånvaro för år 2022 ligger på 1,5 procent, vilket är en fortsatt minskning från föregående år. I statistiken ser vi att sjukfrånvaron är något högre inom de avdelningar där möjligheten till distansarbete är lägre. Vi följer denna utveckling noggrant och ser ett behov av att i dialog med våra ledare signalera till våra medarbetare att sjukfrånvaro är okej. Frånvaron för vård av barn har ökat under 2022 i jämförelse med tidigare år. 2021 låg frånvaron för vård av barn på 0,41 procent och under 2022 hade frånvaroprocenten ökat till 0,83 procent. Det kan också påverka sjukfrånvarostatistiken då medarbetare kan välja vård av barn framför sjukfrånvaro vid tillfällen när fler i familjen är sjuka.

### Mänskliga rättigheter

Kalmar Energis arbetsförhållande och arbetsmiljö ska lämpa sig för alla arbetstagare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter. En nolltolerans mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier råder och vi strävar efter att främja ett öppet, rakt och respektfullt förhållningssätt.

Företaget är bunden till kollektivavtalet BÖK 20 Energi med kompletterande lokala avtal. Spelregler, medarbetarskapspunkter och policys, som bland annat förebyggande arbete mot hot och våld samt alkohol- och drogpolicyn, finns på plats och utvärderas samt förbättras löpande. Genom fackliga samverkansmöten säkrar vi att det finns en fungerande dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare. Skyddsombud finns utsedda på samtliga anläggningar och huvudskyddsombudet medverkar även på skyddskommittémötet en gång i månaden.

En del i arbetet att systematiskt utvärdera arbetsförhållandena på Kalmar Energi är vår jämställdhetsplan "Plan för lika rättigheter och möjligheter på Kalmar Energi". Planen uppdateras var fjärde år. Planen innehåller en kartläggning av nuvarande arbetsförhållanden och diskrimineringsgrunder, en jämförelse med tidigare plan samt mål och aktiva åtgärder för kommande period.

### Rättvisa arbetsvillkor

Kalmar Energi arbetar för ett rättvist samhälle där skillnader i makt och inflytande, i ekonomiska, sociala och kulturella möjligheter utjämnas. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter. Arbetstagare ska ha rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, där det är förenligt med gällande lagstiftning.



# Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen fortsätter att vara framtidens knäckfråga – så även inom energibranschen. Ny kompetens krävs för att bland annat kunna omsätta och utnyttja de nya tekniker som kommer. Kalmar Energi har landat i en definition av kompetens där dimensionerna kunskap, förmåga, färdigheter och vilja tillsammans bildar kompetens. Saknas någon av dimensionerna uteblir kompetensen. Därav är det centralt i vårt fortsatta arbete med kompetensförsörjningen att förflytta samtliga dimensioner för att vi ska bli framgångsrika. Viljan är motorn som driver kompetensutvecklingen och hänger tätt ihop med motivation, engagemang och attityd.

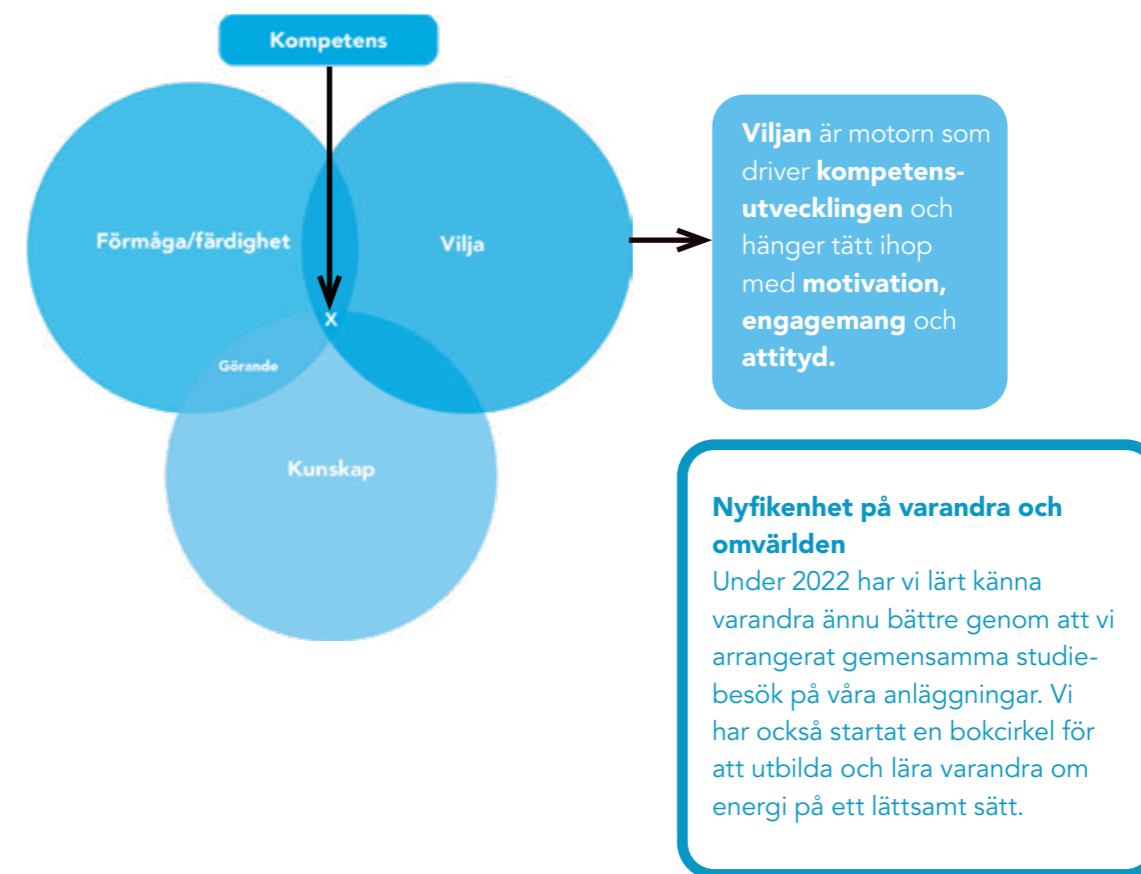
Grunden i kompetensförsörjningen är fortsatt självledarskap och det utvecklande ledarskapet. Idag arbetar vi också med att öka kunskapen och skapa engagemang samt intresse kring energibranschen i stort. Vi samarbetar också med exempelvis Linnéuniversitet där vi erbjuder företagsförlagd utbildning, praktikplatser och exjobb. Vi bidrar också i viss mån till utbildningsprogrammets utformning. Vi tar emot studiebesök, erbjuder interna traineeprogram och erbjuder en generös utbildningspott.

Under 2022 har vi haft två licenser i coachningssystemet Zebra in rullandes. Licenserna har inneburit att två medarbetare i taget har möjlighet att träffa en coach vid 6 tillfällen utspritt på 12 veckor. När en medarbetare genomgått sina coachningssessioner går licensen vidare till en kollega som tar vid och påbörjar sin utvecklingsresa. Coachningssessionerna varvas med att du självständigt kan arbeta med dig själv i portalen genom att skatta ditt nuvarande läge samt önskade läge och svara på frågor som berör både arbetslivet och fritid. Vi ser coachningen som en förmån som gynnar både oss som arbetsgivare och medarbetaren då vårt mående på arbetstid och fritid samspekar. Totalt har sex medarbetare valt att nyttja coachningssystemet och samtliga ger positiva återkopplingar. Vi kan se att medarbetarna växt i flera utvecklingsområden som självkännet, prestation och förmåga att hantera stress.

## Mål: Informationskampanjer på skolor



Aktivitetsmål för år 2023 är informationskampanjer på skolor för att berätta om Kalmar Energi och väcka intresse för energibranschen.



# Hållbara konsumtionsmönster

I dagens samhälle använder vi mer och mer energi och har höga krav på komfort. Samtidigt behöver vi minska energiförbrukningen för att skapa ett hållbart samhälle, eller åtminstone använda energin smartare. Förnybar och lokalproducerad el och värme är en del av lösningen, tillsammans med innovativa koncept på hur vi nyttjar våra gemensamma resurser på ett smart och hållbart sätt.

Ett bra exempel är vårt energisystem. Hjärtat i systemet är Moskogen, vår lokala kraftvärmeanläggning där vi producerar förnybar el och värme lokalt. Att producera förnybar el och samtidigt värma upp och förse lokaler, flerfamiljshus och villor med värme, tycker vi är smart.

Som lokal samhällsaktör ser vi också att vi kan bidra till att skapa förutsättningar för och sprida kunskap om hur vi i Kalmar kan leva mer hållbart. Det kan exempelvis handla om tips och råd kring hur vi kan konsumera energi på ett smartare sätt. Eller skapa kunskap kring hur våra kunder indirekt bidrar till klimatnytta genom att vara kunder till oss, sett ur ett energisystemperspektiv. Genom att fokusera på konsumentmönster lyfter vi fram hur olika delar av samhället kan bidra till ett mer klimatanpassat konsumentbeteende. Vi kommer inte ta fram några mål eller KPIer specifikt kopplade till hållbara konsumtionsmönster på Kalmar Energi, utan snarare mäta hur väl vi lever upp till våra kunders förväntningar på vårt hållbarhetsarbete i stort. Upplever de oss som en aktör som bidrar till att skapa bättre förutsättningar för att leva lite mer hållbart?

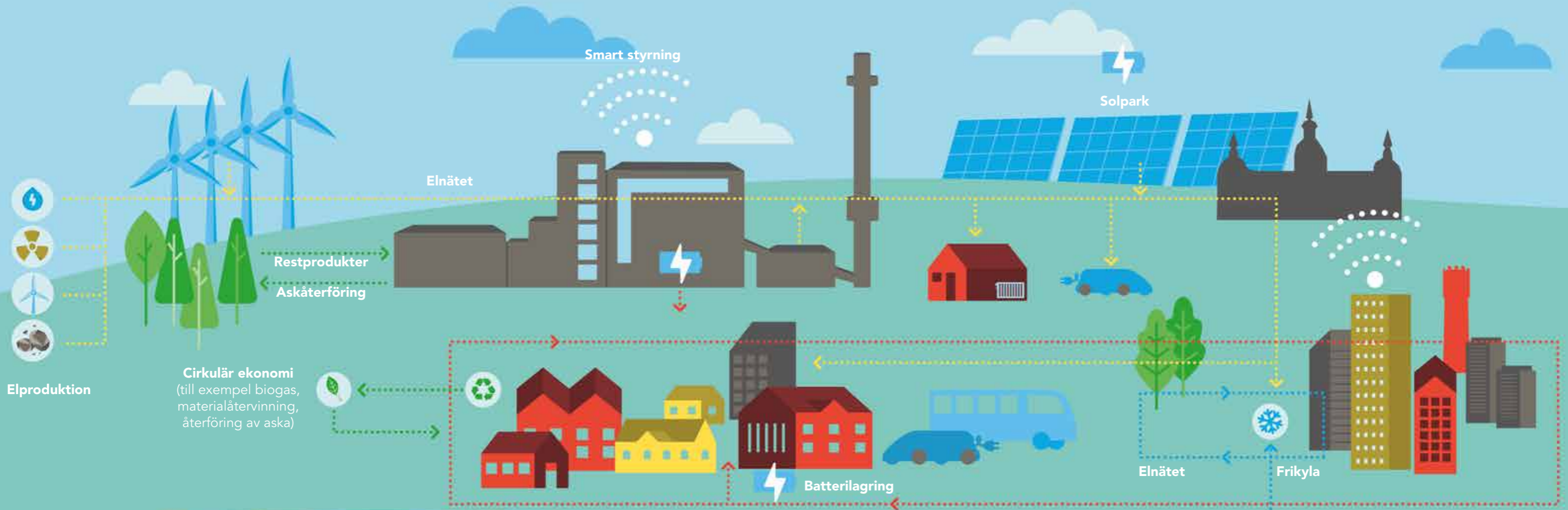
## Mål: 2 informationskampanjer per år

2

Vi ska göra två informationskampanjer per år inom temat hållbara konsumtionsmönster som syftar till att öka våra kunders medvetenhet och kompetens för att konsumera mer hållbart.

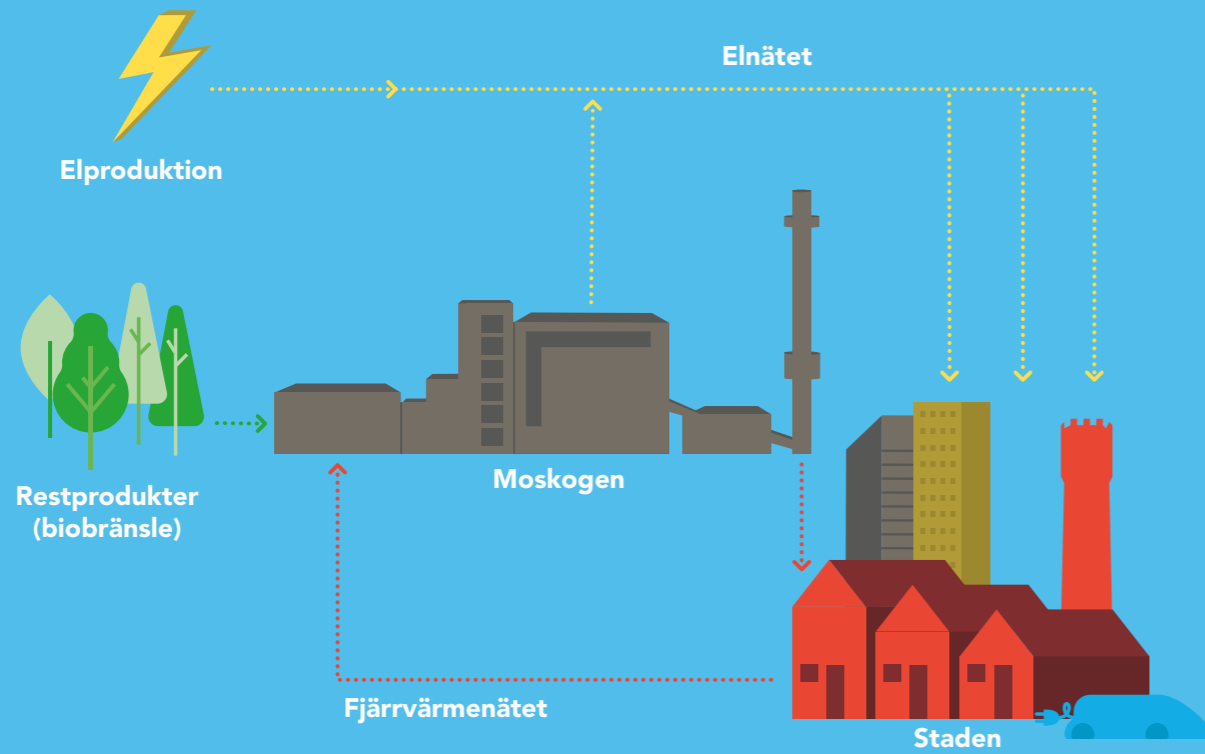


# Det lokala energisystemet

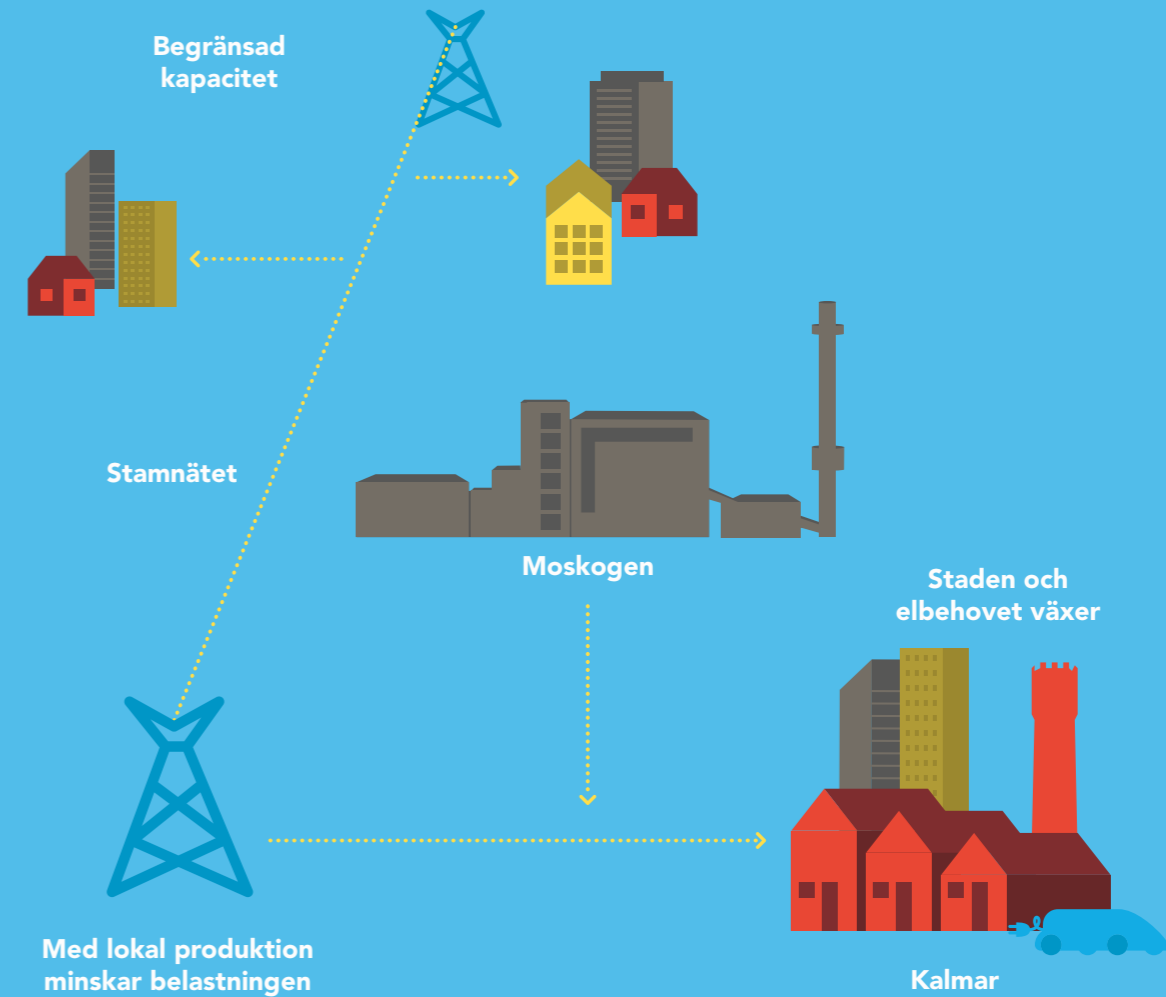


Som kund hos oss bidrar du till att tränga ut kol och olja från energisystemet så att Kalmar blir mer hållbart. Så här funkar det!

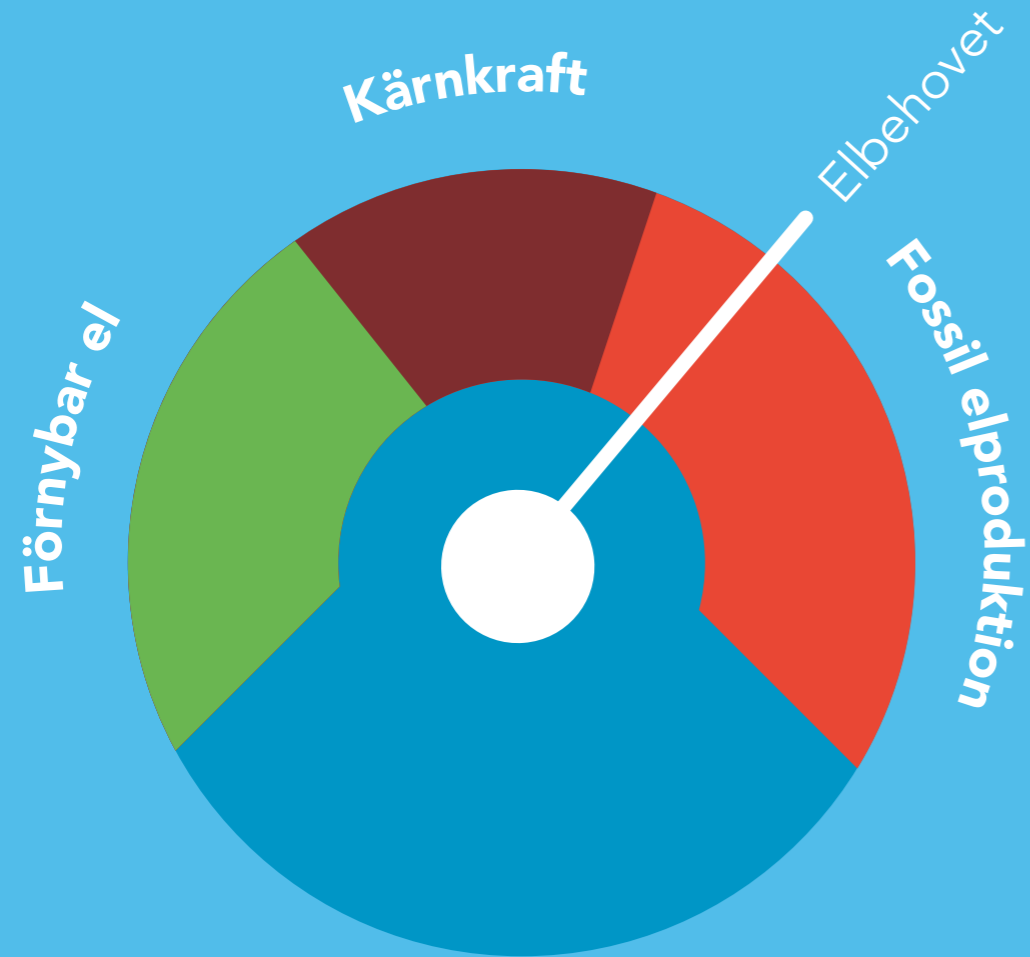
Så här ser Kalmar Energis lokala system ut. Vi omvandlar restprodukter från Småland till lokalproducerad el och värme.



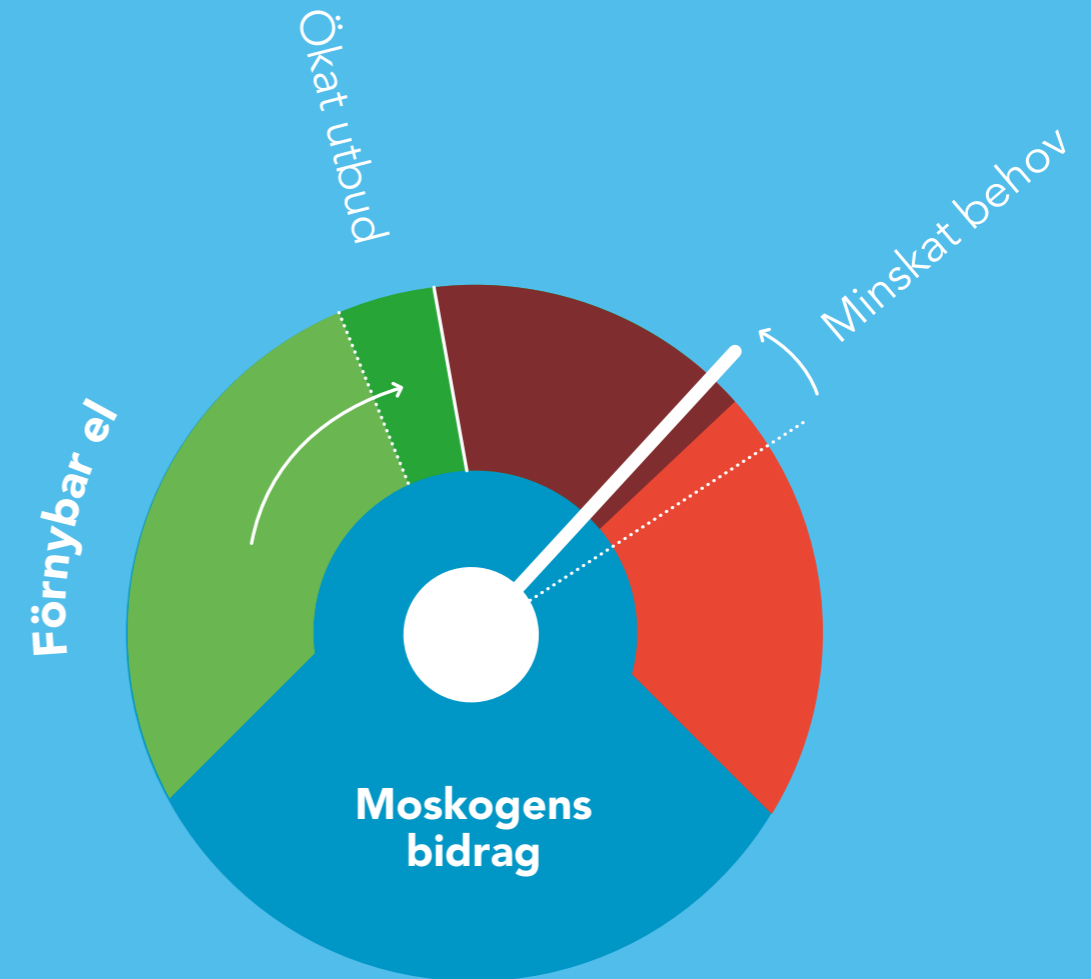
Lokal elproduktion blir allt viktigare när behovet av el ökar.



Elproduktionsmixen i Nordeuropa är till stor del fossilbaserad, så när vi använder mer el behövs mer fossila bränslen.



Fjärrvärme från Moskogen bidrar både till större utbud av förnybar el och till lägre elanvändning för uppvärmning.





# Cirkulär hushållning av resurser

För att producera fjärrvärme eldar vi med restprodukter från skogen, till exempel avverkningsprodukter som bark, toppar och grenar. De restprodukterna riskerar annars att gå till spillo. När vi producerar fjärrvärme kan vi samtidigt generera förnybar el och på så sätt bidra till minskade koldioxidutsläpp och god resurshållning. För att producera förnybar fjärrvärme och el behöver vi likväl förbruka resurser och vi har påverkan på miljön genom vår verksamhet. Vi jobbar kontinuerligt med att öka resurseffektiviteten och minska vår miljöpåverkan.

Under 2022 gjorde vi en kartläggning av våra avfallsströmmar för att se vår förbättringspotential i vår avfallshantering. Kartläggning visade att vi har god koll på våra avfallsmassor och att sorteringen görs på ett sätt som möjliggör återanvändning och återvinning.

För att ta ytterligare steg mot en cirkulär hantering av resurser behöver vi jobba mer med första steget i avfallstrappan – minimering av uppkomsten av avfall. Vi behöver också utreda om de avfallsmängder som deponeras kan hanteras på ett annat sätt.

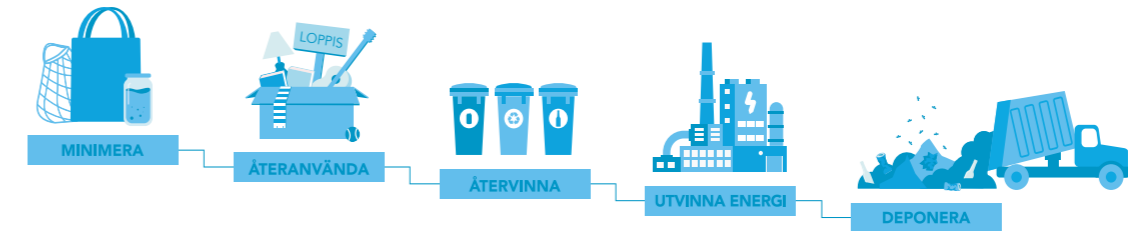
## Mål: Fasa ut kemikalier med farliga ämnen



Senast utgången av år 2025 ska (där det är tekniskt möjligt) samtliga kemikalier med farliga ämnen i kandidatförteckningen enligt Reach-förordningen ha fasats ut.

Under år 2023 ska vi utreda vilka avfallsfraktioner som deponeras och om de kan omhändertas på annat sätt.

## Avfallstrappa



Genom att jobba för en cirkulär hushållning av resurser minskar vi vår resursanvändning och den miljöpåverkan som den ger upphov till. Det gör vi bland annat genom att producera så lite avfall som möjligt samt säkerställa att det avfall vi genererar tas omhand på ett ansvarsfullt sätt och att avfallet i största möjlig mån kan användas för att återföras in i kretsloppet genom exempelvis materialåtervinning. Det som inte går att materialåtervinna, för att materialet är uttjänt, kan också komma till nytta genom att man återvinner energi vid förbränning.

Under år 2022 gick 76 procent av vårt verksamhetsavfall till material- eller energiutvinning. Förra året var samma siffra 94 procent. Anledningen till att siffran är lägre i år är för att vi under sommarrevisionen bytte sandfilter i vattenreningen, vilket lämnas till deponi. Under 2023 kommer vi utreda om sandfiltermassan kan hanteras på ett sätt som innebär att det nyttjas, i stället för att lämna det till deponi.

## Cirkulär ekonomi



Icke farligt avfall	Ton
Materialåtervinning	65,31
Energiåtervinning	19,35
Deponi	6,32

Farligt avfall	Ton
Materialåtervinning	18,16
Energiåtervinning	0,97
Förbränning utan energiåtervinning	8
Deponi	17,94

**Totalt genererat avfall: 136,1 ton**

## Vattenanvändning vid stora förbränningsanläggningar

	2022	2021	2020
Förbrukning Moskogen*	53 921	58 270	49 035
Förbrukning Draken*	3 882	3 361	4 020
Totalt (m3)	57 803	61 361	53 255
Nyckeltal vattenförbrukning Liter vatten per producerad MWh värme	143,1	148,6	136,6

\*Fyllnad av fjärrvärmenätet ingår

Nyckeltalet avser kraftvärmeverket Moskogen. Det är den anläggning som har störst vattenförbrukning och som är i drift mest av alla våra anläggningar.

Vårt närområde har en större risk att drabbas av vattenbrist och torka än många andra delar av Sverige och det är därför viktigt att jobba med att minska vår vattenanvändning. Under år 2022 har vi driftsatt en vakuumavgasare i vattenreningsprocessen på kraftvärmeverket Moskogen. Vakuumavgasaren renar delar av vårt processvatten som vi kan använda för att fylla vårt kulvertnät. Sedan driftsättning har vi fyllt kulvertnätet med 1 136 kubikmeter renat processvatten. Det innebär att vi har kunnat spara ungefär 1 600 kubikmeter dricksvatten (det krävs 1,4 gånger så mycket dricksvatten för spädningen som det krävs renat processvatten). Tack vare ett bra arbete med att täta vårt kulvertnät har det inte läckt mycket vatten och därför inte funnits ett behov av att tillsätta mer vatten. Årets vattenförbrukning för vår anläggning Moskogen är ungefär detsamma som för år 2021 då vi hade en snarlik produktion. Vattenförbrukningen och produktionen är tätt ihopkopplade – ju mer vi producerar, desto mer vatten behövs.

## Materialåtervinning

	2022	2021	2020
Återförd aska till skogen (ton)	2 899	2 624	2 162
Materialåtervinning bottenaska (ton)	2 086	2 147	2 037
Andel återvunnet verksamhetsavfall (material- och energiåtervinning)	76%	94%	94%

Avfallet som uppstår i vår verksamhet går att återvinna till stor del. Vår produktion genererar stora mängder aska som avfallsprodukt och därför arbetar vi med att hitta möjliga användningsområden. På våra anläggningar genereras två sorters askor - flygaska och bottenaska. Eftersom flygaskan innehåller många näringsämnen återförs den till skogen där det blir en fantastisk energiboost för kommande generationers träd. Bottenaskan innehåller mycket sand och inte lika mycket näringsämnen och därför används den i stället som konstruktionsmaterial till hårdgjorda ytor.



# Hållbara inköp och upphandlingar

En viktig del av vårt hållbarhetsarbete är att ta ansvar för den påverkan som vår verksamhet ger upphov till i samhället i sin helhet. Vid upphandlingar och inköp har vi stor möjlighet att påverka hållbarhetsarbetet positivt och bidra till de globala målen genom att köpa produkter och tjänster från företag som aktivt jobbar med miljömässig och social hållbarhet. Därav är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete att ta ansvar för vilka leverantörer och entreprenörer vi anlitar. Våra leverantörer ska alltid ta del av vår uppförandekod som klargör att vi inte tolererar människohandel, tvångs- eller barnarbete. Ansvar för att säkra att de mänskliga rättigheterna följs i alla led är en tät och nära dialog med våra leverantörer.

Under 2022 har vi kartlagt och utvärderat våra inköp och upphandlingar. Utifrån detta har vi tagit fram utbildningsmaterial för de personer som hanterar inköp och upphandlingar samt gått över till att i allt större utsträckning nyttja värmebranschens upphandlingscentral Sinfra. Att få till en hög klass vid inköp och upphandling, med rätt ställda krav och uppföljning, är ett långsiktigt arbete.

Under 2021 tecknade vi ett fossilfritt avtal med Södra - Sveriges största skogsägareförening och en av våra största leverantörer av biobränslen. Via avtalet säkerställs att de produkter vi köper har transporteras fossilfritt. Under 2022 har vi tack vare avtalet undvikit fossila utsläpp om 149 135 kilo.

## Motverka korruption

Vi har nolltolerans mot alla typer av mutor och korruption. För att minimera en potentiell risk för korruption och intressekonflikter inom vår organisation har vi infört en uppförandekod för medarbetare. Vi har även en representations- och mutpolicy samt policy för bränsleinköp och försäljning av elproduktion.

Vår affärsverksamhet ska bedrivas med hög integritet. Med en förhållandevis stor omsättning och stora årliga investeringar är regelverk och hantering av avtal, fakturor och leverantörskontakter centrala delar i riskbedömningen. Överordnad chef ska alltid vara informerad om träffar kopplade till leverantör och kunder då en öppen dialog och transparens är viktigt för att undvika situationer av jäv, mutor eller andra typer av intressekonflikter. I förhandlingssituationer ska alltid minst två representanter för bolaget vara representerade.

Våra attestregler styr inköp, investeringar och lönehantering. Som ett led i den kontroll som varje aktiebolag är skyldig att bygga in i sina interna rutiner av hanteringen av bolagets tillgångar antas av styrelsen årligen en attestinstruktion för bolaget. Dokumentet utgör även ett ramverk för attesträtter för offerter och avtal som tecknas i koncernen av personal anställda i bolagen samt vilka beslut som får fattas på nivåer under VD. Även beslutsprocess för investeringar framgår av dokumentet samt hantering av utbetalning av lön. Regelverket är styrande i ekonomisystemet för att säkra att betalningar hanteras inom befintliga ekonomiska mandat. Stickprov sker för att säkra att nya leverantörer som läggs upp är relevanta för verksamheten.

## Mål: Hållbara inköp och upphandlingar



Till år 2025 ska det vid samtliga avtalsskrivningar och upphandlingar, utanför Sinfra och kommunens ramavtal, ställas relevanta hållbarhetskrav.

Till utgången av år 2023 ska rutiner och underlag för att ställa relevanta krav samt göra lämplig uppföljning vara framtaget och kommunicerat till Kalmar Energis personal.

Under år 2023 ska det kravställas om att samtliga entreprenörers fordon ska vara fossilfria, där det är görbart.

År 2025 ska minst 60 procent av skrivna avtal följas upp med avseende på kravställda hållbarhetsområden.

# Säkra och trygga leveranser

El och värme är samhällsnyttiga och en förutsättning för att samhället och infrastrukturen ska fungera. Bristande leveranser skulle innebära att driften av viktiga samhällsfunktioner som sjukhus och industrier allvarligt hotas. Förändrade väderförhållanden till följd av klimatförändringar, liksom expansion i regionen och ökad efterfrågan är delvis nya utmaningar för vår verksamhet och vi arbetar löpande och systematiskt för att möta efterfrågan och för att förebygga och minimera avbrott i näten.

Under året genomförde vi ett projekt med syfte att kartlägga de risker och svaga punkter som finns i vår verksamhet till följd av klimatförändringarna. Det kan till exempel vara hur vår leveranssäkerhet påverkas av kraftiga skyfall och ökad havsvattennivå eller längre perioder av torka.

Driftsäkring av elnätet utgår från ett systematiskt arbete med exempelvis risk- och sårbarhetsanalyser där vi fångar upp områden, tekniska såväl som organisatoriska, som har påverkat vår leveransförmåga. Vi jobbar också med att hela tiden förbättra redundansen i överföringsnäten genom att separera ledningar och säkra alternativa matningar från våra huvudstationer.

	Avbrottslängden (SAIDA) Utfall (min)	Tillgänglighet (ASAI) Utfall (%)	Avbrottsfrekvens (SAIFI) Antal avbrott/kund	Tillgänglighetsfaktor produktion (%)*
Elnät (oplanerade avbrott)	4,72	99,999	1,07	100

\*Avser tillgänglighet för Moskogen kraftvärmeverk elproduktion. Planerad drifttid jämfört verklig drifttid.

Data hämtas från Energimyndighetens officiella statistik som publiceras i slutet av varje år. Siffrorna ovan gäller för 2021 eftersom förra årets data ännu inte är publicerad.

Vårt förebyggande arbete med att minimera avbrott i fjärrvärmenätet handlar om att hitta eventuella läckage i tidigt skede och är något vi arbetar kontinuerligt med främst genom flygtermografering av hela nätet minst vart fjärde år, fuktmätning genom larmtrådar i fjärrvärmerören som signalerar avvikelser samt fortlöpande tillsyn av våra objekt för att upptäcka eventuella brister.

	Oplanerade avbrott (min/kund)	Planerade avbrott (min/kund)	Tillgänglighetsfaktor Leverans (%)
Fjärrvärmenät	98,9	80,8	99,96

## Mål: 100 procent tillgänglighet

100

Målet är att ha 100 procent tillgänglighet på våra produkter fjärrvärme, el och fiber. Mängd producerad fjärrvärme och el jämförs mot budgeterad mängd, om det uppfylls anses måluppfyllnaden vara 100 procent.

Reinvestering av huvudstation H2 går mot sluttampen och det är dags för driftsättning under våren.

Vi har utvecklat en ny modul för driftinformation till våra kunder. Modulen ska fungera ungefär som idag med ett automatiserad informationsflöde i olika kanaler, men med finessen att informationen även är kundstyrd. Vi kommunicerar alltså direkt till berörda kunder vid ett planerat eller oplanerat avbrott. Denna utveckling innebär effektivare kundinformation vid störningar och förhoppningsvis är lappning av fastigheter ett minne blott.

## Mål: Erbjud en fossilfri leverans av fjärrvärme



Vår övergripande målsättning är att Kalmar Energi senast år 2030 ska erbjuda en fossilfri produktion av fjärrvärme vid normala förhållanden och bidra till en kolsänka i regionen.

För att nå dit arbetar vi aktivt med att bevaka teknikutveckling och utreda andra uppvärmningsformer. Vi kommer även reinvestera i flera av våra anläggningar för att fasa ut reservpannor som går på fossila drivmedel.

# Minskad klimatpåverkan

Klimatförändringar är en av vår tids största utmaningar och arbetet med att begränsa och hantera konsekvenserna påverkar oss alla. Hela samhället arbetar med att ställa om och alla måste bidra för att vi ska nå Parisavtalets mål; den globala temperaturökningen ska vi hålla väl under 2°C och vi ska sträva efter att begränsa den till 1,5°C. För oss är klimatfrågan en integrerad del av verksamheten och en viktig fråga som styr vår vardag och våra planer inför framtiden. Vi använder fossilfria bränslen i största möjliga utsträckning och arbetar för att fasa ut den fossilandel som återstår. Vi vill verka för en hållbar utveckling genom att aktivt bidra till att de lokala och regionala förutsättningarna för energiproduktion tas tillvara på bästa sätt. Vi är alla klimatambassadörer!

Genom att erbjuda en mångfald av produkter och tjänster som bidrar till en hållbar och klimatvänlig energitillvaro underlättar vi för våra kunder att agera klimatsmart. Vi stödjer forskning och utveckling och håller oss ständigt uppdaterade om climateffekter och teknikutveckling. Vi arbetar aktivt med att energieffektivisera och minska utsläpp av föroreningar och uppkomst av avfall från verksamheten.

Vi bedriver ett systematiskt miljöarbete med en helhetssyn, förebyggande åtgärder och gör ständiga förbättringar för att förbättra miljöprestandan och minska resursanvändningen.

Att begränsa vår negativa påverkan på biologisk mångfald och säkerställa hållbart nyttjande av ekosystemtjänster är en avgörande utmaning för vår överlevnad. Exempelvis vill vi underlätta för våra vilda pollinatörer genom att skapa ät- och boplatser på Moskogen genom att göra sandbäddar och plantera växter och så blomsterängar.

# Klimatbokslut

Vi låter det oberoende forsknings- och utredningsföretaget Profu göra ett klimatbokslut för hela vår verksamhet varje år. Detta för att få en helhetsbild av vår totala klimatpåverkan av utsläpp av växthusgaser. I klimatbokslutet inkluderas våra egna utsläpp, som till exempel utsläpp vid förbränning eller utsläpp från vår fordonsflotta, men även de utsläpp som vi indirekt är ansvariga för vid till exempel transporter av bibränslen till våra anläggningar eller vid omhändertagande av vårt avfall.

Det finns ett behov av de produkter som vi på Kalmar Energi erbjuder, och det kommer finnas en efterfrågan oavsett om vi producerar dem eller inte. Alternativ produktion av dessa produkter kommer att ge upphov till klimatpåverkan och därför räknar även Profu in utsläpp som kan undvikas på andra håll i samhället tack vare vår el- och värmeproduktion.

Klimatbokslutet för år 2022 visar att Kalmar Energis bidrag till klimatpåverkan är negativ, det vill säga att utsläppen i regionen är lägre med vår verksamhet än den vore om vi inte fanns.

Totalt bidrog vi till att 104 000 ton CO<sub>2</sub>e inte släpptes ut under år 2022. Det innebär att fördelarna med att producera el och värme med skogens restprodukter som bränsle överväger de negativa klimateffekterna eftersom vi kan ersätta fossil elproduktion eller andra uppvärmningsformer i regionen.

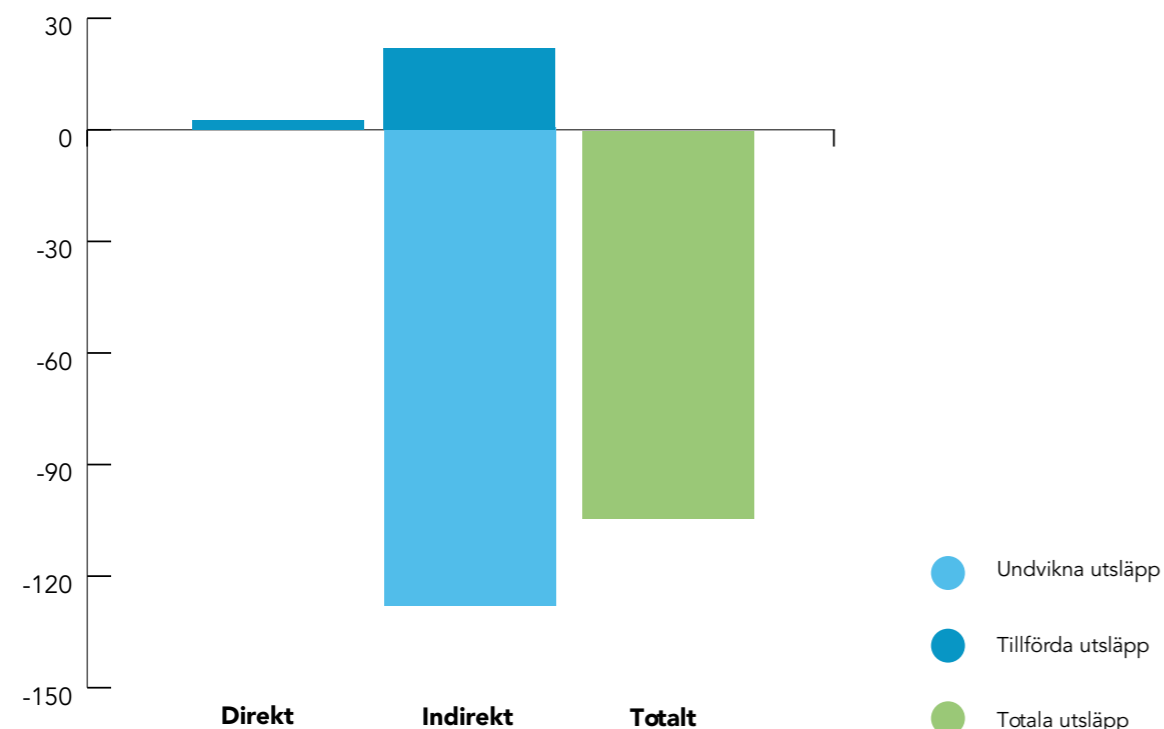
Vi gör årligen klimatbokslut – det är ett bra sätt att hålla koll på våra utsläpp från skorstenarna och även vår indirekta påverkan. På så sätt kan vi planera för att minska våra utsläpp i hela värdekedjan.

**Läs mer om klimatbokslutet på vår hemsida [kalmarenergi.se/klimatbokslut](https://kalmarenergi.se/klimatbokslut).**



## Utsläpp av växthusgaser inklusive undvikna utsläpp i ton koldioxidekvivalenter (CO2e)

ton CO2e



GRI-beteckning	Beskrivning	Ton CO2e
305-1	Scope 1 Direkta utsläpp av klimatpåverkande gaser	2 473
305-2	Scope 2 Indirekta utsläpp av klimatpåverkande gaser från inköpt energi	15 213
305-3	Övriga indirekta utsläpp av klimatpåverkande gaser	6 796

### Tillförsel av ytterligare förnybart

Kalmar Energi har ett andelsägande i Törneby solpark som totalt under 2022 producerade 2 805 MWh varav 9,8 MWh tillföll Kalmar Energi. Ett mindre andelsägande finns även i företaget More Biogas som under 2022 producerade 2,25 miljoner Nm3 biogas. Kalmar Energi Värmes andel motsvarar 112 500 Nm3 biogas som i grova drag motsvarar 191 336 mils körning med en bensindriven personbil. Det täcker, mer än väl, det behov av drivmedel som behövs till bolagets egen fordonsflotta. Fordonsflottan består av laddhybrider, gasbilar och dieslbilar. Vi har även en pump för HVO för att ersätta diesel.

Under 2022 har vi projekterat och byggt sista etappen i Törneby solpark. Anläggningen överlämnades till nya delägare under sommaren. Hela anläggningen på Törneby har nu en effekt på 3 MW och kommer producera cirka 3 000 000 kWh per år. Solparken består av 18 direktägare varav Kalmarsund Sol som består av 230 andelsägare.



### Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är alla olika typer av liv du hittar i ett område – djur, växter, svampar och till och med mikroorganismer som bakterier. Även om jordens biologiska mångfald är så rik att många arter ännu inte har upptäckts, hotas många arter av utrotning på grund av mänsklig verksamhet.

Förlusten av biologisk mångfald är en av våra stora utmaningar och bristande hänsyn kan leda till att viktiga ekosystemtjänster som pollinering och klimatutjämning uteblir. Att värna om biologisk mångfald i anslutning till Kalmar Energis verksamhet är ett prioriterat område och för oss är det viktigt att förstå vår påverkan och hur vi kan främja ökad biologisk mångfald.

Under 2022 har vi påbörjat ett projekt, finansierat av Länsstyrelsen, med att skapa bo- och matplatser för vilda pollinatörer. Jordmånen vid vår anläggning Moskogen består till stora delar av sand vilket är en särskilt gynnsam boendemiljö för våra vilda bin och för de blommor som nyttjas av bina för polleninsamling. Under hösten banade vi av ytor och tog bort allt gräs som täcker sanden, under våren kommer vi så och plantera blommor som vildbina älskar. En del sandytor kommer inte sås in så att de i stället kan användas som boplats.

Idag minskar våra vilda biarter på ett katastrofalt sätt i hela världen. Vart tredje svenskt vildbi, nästan 100 arter, riskerar att dö ut från landet på sikt. Det är väldigt allvarligt, bland annat för att binas pollinering ger oss mycket av den mat vi äter.

Under 2023 kommer vi genomföra hållbarhetsdialoger med våra bränsleleverantörer. Syftet är att få en bild av hur de arbetar med biologisk mångfald vid uttag av grenar och toppar från skogen, samt vilken hänsyn som tas i samband med avverkning.

Den svenska skogen är en ovärderlig resurs som binder koldioxid och samtidigt bidrar med förnybara alternativ till fossila material. Vid våra bränsleinköp ställer vi krav på att skogsresterna som vi använder som bränsle ska komma från ett hållbart skogsbruk. Ett hållbart skogsbruk innebär bland annat att biologisk mångfald, ekologiskt värdefulla miljö och kulturminnen skyddas samt att markens produktionsförmåga bibehålls. Askan som bildas vid förbränning återförs till skogen vilket ger en näringsboost.

Under det gångna året tillkom sex nya laddstolpar till Giraffen-området och under året som kommer planerar vi att expandera vid Bönhasen och centralstationen med tre stolpar vardera.

Tillsammans med Kalmar Science Park, Kalmar kommun och Linnéuniversitetet genomfördes ett Hackathon med fokus på energikrisen under hösten 2022. Det vinnande laget utvecklade ett koncept med dimmerfunktion för gatubelysning som kan spara energi. Detta har lett till att serviceförvaltningen på Kalmar kommun efterfrågar en lösning från oss. Nästa steg blir att under början av 2023 skapa ett underlag för projekt med tema Smart och uppkopplad gatubelysning.

# GRI-INDEX

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives Standards. Upplysningarna har redovisats enligt de senaste versionerna av respektive GRI-standard. För de sektorsspecifika upplysningarna för energibranschen är den senaste versionen GRI G4.

GRI-INDEX	BESKRIVNING	REDOVISNING/KOMMENTAR	SIDA
<b>GRI 2: Generella upplysningar (2021)</b>			
2-1	Information om organisationen	Års- och koncernredovisning	6-8
2-2	Enheter som ingår i hållbarhetsrapport	Års- och koncernredovisning	6-8
2-3	Rapporteringsperiod, rapporteringscykel och kontaktperson	1 januari 31 december 2022. Rapporter årligen. Kontaktperson är Naomi Kahrle Atterford.	
2-4	Korrigerig av information	Ej tillämplig	
2-5	Extern granskning/verifiering	Revisor har granskat att hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med krav enligt årsredovisningen.	
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer		11, 22-23
2-7	Anställda		17
2-8	Arbetare som inte är anställda		
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning		22-23
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	*	22-23
2-11	Ordförande för det högsta styrelseorganet		22-23
2-12	Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan		22-23
2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan		22-23
2-14	Det högsta styrelseorganets roll i hållbarhetsrapportering		22-23
2-15	Intressekonflikter		22-23
2-16	Kommunikation av kritiska problem		22-23
2-17	Det högsta styrelseorganets kollektiva kunskap		22-23, 42
2-18	Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer		22-23
2-19	Ersättningspolicy	Års- och koncernredovisning	24
2-20	Process för att fastslå ersättning	Års- och koncernredovisning	24
2-21	Årlig total ersättningsandel	Års- och koncernredovisning	19
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling		6-8
2-23	Policytaganden		25
2-24	Implementering av policy		22-23
2-25	Processer för att åtgärda negativa påverkan		22-23
2-26	Mekanismer för att söka råd och väcka angelägenheter		46-48
2-27	Lagefterlevnad		23
2-28	Medlemskap i organisationer		37
2-29	Förhållningssätt till intressenternas engagemang		36-37
2-30	Kollektivavtal	Alla anställda omfattas av kollektivavtal	
<b>GRI 3: Väsentliga hållbarhetsfrågor (2021)</b>			
3-1	Process för att fastslå väsentliga frågor		36-37, 42
3-2	Lista över väsentliga frågor		44-45
3-3	Styrning av väsentliga frågor		22-23, 36

GRI-INDEX	BESKRIVNING	REDOVISNING/KOMMENTAR	SIDA
<b>Branschspecifika standardupplysningar (GRI G4)</b>			
EU1	Installerad effekt/kapacitet		86
EU2	Energiproduktion		86
EU3	Antal och typ av kunder		17, 87
EU4	Längd på transmissions- och distributionsledning		87
EU5	Tilldelning av utsläppsrätter	Tilldelning av utsläppsrätter var 17 096 stycken för år 2022.	
<b>Frågespecifika standardupplysningar</b>			
<b>Väsentlig hållbarhetsfråga: Attraktiv och hållbar arbetsgivare</b>			
<b>GR 403: Hälsa och säkerhet på arbetet (2018)</b>			
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet		48
403-2	Identifiering av risker, riskbedömning och utreda händelser		48
403-3	Hälsofrämjande arbete		48, 51
403-4	Medarbetarnas delaktighet, samverkan och dialog om hälsa och säkerhet		46-52
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet		46-52
403-6	Främjande av medarbetares hälsa		50-52
403-7	Förebygga och begränsa hälsorisker direkt kopplade till affärsrelationer		48
403-9	Arbetsrelaterade skador		48
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa		48
<b>Väsentlig hållbarhetsfråga: Kompetensförsörjning</b>			
<b>GRI 404: Utbildning (2016)</b>			
404-1	Utbildningstimmar per år och anställd	Avsteg: Saknas data. Utbildningsinsatser mäts inte utifrån antal timmar.	
404-2	Program för kompetensutveckling		54
<b>Väsentlig hållbarhetsfråga: Konsumtionsmönster</b>			
	Exempel från 2021		56
<b>Väsentlig hållbarhetsfråga: Cirkulär hushållning av resurser</b>			
<b>GRI 306: Avfall (2020)</b>			
306-4	Avfall som återanvänds		66
306-5	Avfall som ej återanvänds		66
<b>Väsentlig hållbarhetsfråga: Hållbara inköp och upphandlingar</b>			
<b>GRI 308: Miljöbedömning leverantörer (2016)</b>			
308-1	Nya leverantörer som har granskats utifrån miljökrav		70-71
<b>Väsentlig hållbarhetsfråga: Säkra och trygga leveranser</b>			
<b>GRI 201: Ekonomiskt resultat (2016)</b>			
201-2	Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter, hänförlig till klimatförändring	Avsteg: Har inte sammanställt kostnader för att hantera risk och möjlighet.	
EU28	Avbrottsfrekvens		72-73
EU29	Avbrottslängd		72-73
EU30	Tillgänglighetsfaktor		72-73
<b>Väsentlig hållbarhetsfråga: Minskad klimatpåverkan</b>			
<b>GRI 305: Utsläpp (2016)</b>			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)		79
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)		79
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)		79

# Vi bygger och tryggar hållbart för Kalmar



Vi moderniserar och ökar kapaciteten på elstationen H2 för att möta framtidens behov.



Vi erbjuder solceller på eget tak till privatpersoner och företag.



Vi satsar på laddinfrastruktur tillsammans med Mer.



Vi tryggar tillgänglig infrastruktur.



Framtidens Norra Långgatan.



IoT-lunch med våra kunder.

# Lite go fakta

	2022	2021	2020
Producerad el (GWh)	128,4	128,6	101,4
Producerad fjärrvärme (GWh)	402,2	433,8	382,7
Producerad närvärme (GWh)	9,3	10,2	8,9
Andel förnybar produktion, fjärrvärme %	99,9	99,7	99,9
Andel förnybar produktion, närvärme %	97,7	95,8	97,1

## Installerad effekt, MW

Anläggning	Fjärrvärme	El
Moskogen	90	32
Draken	135	0

## Måttenheter

### Energibegrepp

1 TWh = 1 terawattimme = 1000 GWh  
1 GWh = 1 gigawattimme = 1000 MWh  
1 MWh = 1 megawattimme = 1000 kWh  
1 kWh = 1 kilowattimme = 1000 Wh

### Effektbegrepp

1 MW = 1 megawatt = 1000 kW  
1 kW = 1 kilowatt = 1000 W

### Vad är skillnaden mellan effekt och energi?

Energi och effekt är två olika fysikaliska begrepp. Effekten är hastigheten för energiomvandlingen. Effekten beskriver hur snabbt energiomvandlingen sker. Energi är produkten av effekt och tid:

**Energi = effekt x tid.**

- **Längd på vårt fjärrvärmenät:** 250,2 km
- **Vattenvolym i fjärrvärmesystemet:** 32 000 kubikmeter
- **Höjd på ackumulatortanken i Moskogen:** 56 m (därmed en statisk tryckhållning på nätet på ca 6 bar)
- **El som årligen används i Kalmars elnät:** 380 GWh
- **El som produceras årligen på Moskogen:** 130 GWh
- **Effekt på ångpannan i Moskogen:** 90 MWt
- **Ångflöde till turbinen vid maxlast:** 36 kg/s (med ångdata 540 °C och 143 bar)
- **Längd på vårt elnät:** 813 km
- **Högsta spänning i vårt elnät:** 53 kV
- **Antal nätstationer i Kalmar:** 222 st
- **Antal bilar i dELbilsnätverket:** 23 st och ständigt ökande
- **Antal publika laddstationer i Kalmar:** 30 st
- **Antal delägare (hittills) i Törneby Solpark:** 18 direktägare varav Kalmarsund sol som består av 230 andelsägare.
- **Solcellsansläggningar (hittills) i Kalmar:** 440 st (med överskottsproduktion på 5, 2 GWh)
- **Ljushastighet i en fiberoptisk kabel:** 200 000 km/s

# Kalmar Energi

