

Hållbarhetsrapport 2024



Kalmar Energi

**Tillsammans skapar vi förutsättningar
för att bygga och trygga ett innovativt,
tillgängligt och hållbart Kalmar.**





Innehållsförteckning

- Vd har ordet 6
- Välkommen till Kalmar Energi 11
- Kalmar Energis tidslinje 12
- Kalmar Energi i korthet 16
- Hållbarhet är mer än 100% förnybar energi 21
- Styrning av vårt hållbarhetsarbete 22
- Våra styrdokument..... 24
- Kalmar Energi gör gott!..... 28
- GRI-standard 30
- Dialoger med våra intressenter 34
- Vårt bidrag till agenda 2030 38
- Våra prioriterade hållbarhetsfrågor 40
- Hållbar och attraktiv arbetsgivare 44
- Hälsosam arbetsmiljö 48
- Kompetensförsörjning 52
- Hållbara konsumtionsmönster 54
- Cirkulär hushållning av resurser 62
- Hållbara inköp och upphandlingar..... 68
- Säkra och trygga leveranser 70
- Minskad klimatpåverkan 73
- Klimatbokslut 74
- GRI-index 80
- Vi bygger och tryggar hållbart för Kalmar..... 82

Vd har ordet

En orolig värld

Världen har de senaste åren förändrats snabbt, med krig och politiska kriser i både Europa och resten av världen. Ökade räntenivåer samt generell oro och misstro till framtiden har lett till en kraftig inbromsning av byggnationen. Konjunkturen har dämpats i takt med att konsumtionen minskar. Tilliten sjunker i samhället, och trygghet och säkerhet blir allt viktigare frågor. Att hantera de mest basala behoven, såsom mat och tak över huvudet, tar allt större plats i plånboken. Intresset för ekologiska och förnybara produkter sjunker, och fossilfritt är nu en accepterad nivå för vad som anses hållbart. När marginalerna för alla intressenter sjunker, ökar pressen på politiken att hitta vägar framåt. Hållbarhet handlar ytterst om att väga livskvalitet idag mot livskvalitet i framtiden, där kortsiktiga stöd måste kombineras med fortsatt fokus på långsiktiga styrmedel. Kompassen snurrar på flera områden och politisk oro hämmar utvecklingen på flera plan. Inom energiområdet har vi sett få frågor, om ens någon, med politisk enighet över partigränserna.

Det ramverk som finns är att Sverige i riksdagen ställt sig bakom arbetet för ett fossilfritt samhälle, med sikte på nettonollutsläpp av fossil koldioxid 2045. Inom ramen för *Fossilfritt Sverige*, ett regeringsuppdrag som samlar aktörer från olika sektorer i klimatomställningen, har 23 färdplaner tagits fram. De tydliggör vad som krävs för att bli fossilfria eller klimatneutrala, med bibehållen eller förstärkt konkurrenskraft. Färdplanerna visar möjligheter och tydliggör hinder, men innehåller även förslag på lösningar. Målet är högt satt; att göra Sverige till världens första fossilfria välfärdsland. Under året har beslut tagits om att återinföra delar av reduktionsplikten i fordonsbränsle. Det finns även ett förlängt uppdrag till *Fossilfritt Sverige* att konkretisera vad som krävs från olika branscher och från politiken för att lyckas med omställningen.

Den 6 februari 2024 drabbades Kalmar kommun av en IT-attack som fick stor påverkan på den kommunala verksamheten. Attacken påverkade även Kalmar Energis ekonomisystem, som delas med kommunen, liksom körning och uppkopplingar mot närvärmeanläggningarna. Händelsen gav många nya insikter och lärdomar om samhällets sårbarhet, men visade även på styrkan i att kunna växla om till manuell hantering av digitala flöden.

Ett varmt år med kylig inledning

Globalt har temperaturen för första gången passerat Parisavtalets mål om att inte öka mer än 1,5 grad. I Sverige blev 2024 varmare än genomsnittet för de senaste 30 åren, och till och med rekordvarmt i norra Sverige. Inledningen på året var dock kylig. Snöovädren slog hårt mot hela landet och visade, inte minst genom händelserna på E22, behovet av bättre samhällsberedskap för oväntade händelser. Sommaren uppvisade normala temperaturer, medan hösten och framför allt september blev ovanligt varm.

Verksamheten har börjat anpassa sig till en ny verklighet med lägre leveransvolym, men spetsigare uttag. Vi ser mer åska och skyfall, samt större volatilitet i elpriserna. När temperaturen över tid stiger ser vi också större svängningar i nederbörd och vind, samtidigt som andelen väderberoende kraft har ökat under de senaste åren.

Framtid

Synen på vad som är hållbart är starkt kopplad till både samhällets förväntningar och förutsättningar. Demokrati, säkerhet, yttrandefrihet, naturresurser och välfärdsnivå är bara några exempel. I Norden ser vi tillgång till skog som en resurs, och för oss har biomassa sin självklara plats i de hållbara lösningarna. Men frågan är var biomassa gör bäst nytta, hur mycket som kan stanna i svensk fjärrvärmeproduktion och vad som exporteras. Väldigt stora kostnadsökningar på bränslesidan har skakat om branschen de senaste åren och skapat en osäkerhet kring vägval av bränsle framåt. Regeringens uttalade önskan om att ge extra stöd till kärnkraften påverkar även övriga kraftslag. Att hitta balansen mellan styrmedel för att säkra framtida elproduktion är fortsatt en avgörande fråga.

Kraftvärmen bör självklart ha en naturlig roll i den svenska energimixen. Uppvärmning behöver hanteras med flera olika produktionsslag för att fortsätta avlasta elnäten. Därför har politiska steg tagits för att diskutera framtida affärsmodeller för energisystemet. Effektens betydelse behöver tydliggöras i energisystemets utformning, och affärsmodellerna behöver förändras för att bättre spegla detta värde. Tiden rinner dock i väg och energifrågorna har snarare blivit en politisk slagpåse. Osäkerheten har snarare ökat än minskat.

Förutsättningarna för att prioritera hållbarhetsfrågor utmanas i en orolig värld. Att hålla både det korta och långa perspektivet levande är svårt, men nödvändigt för att lyckas. Begreppen transparens och äkthet är grunden i en hållbar styrning. Som organisation behöver vi stå starka i vår värdegrund och färdriktning, även när omvärlden skakar. Med hållbara lösningar bidrar vi till en trygg miljö för både våra kunder och medarbetare att växa i.

Tillsammans skapar vi förutsättningar

Vår visions begrepp *tillsammans* betonar vikten av att vara nära kunder och övriga intressenter för att förstå vart samhället är på väg och vad det kräver av infrastruktur och affärsmodeller. Vårt uppdrag är att skapa förutsättningar för kunder och andra samhällsaktörer att bidra till energiomställningen och samtidigt nå ökad resurseffektivitet. Hög tillgänglighet är grundläggande för förtroendet, och vi behöver alltid ha den i fokus för att bli en trovärdig partner för både innovativa och hållbara lösningar.

Samverkan bygger på förtroende, som i sin tur kräver utvecklade relationer. I begreppet samverkan ryms ett ömsesidigt beroende och intresse där man, likt i andra relationer, får ge och ta för att lyckas. Under året har dialogen med intressenter fördjupats, särskilt kring trygghet och beredskap i ett förändrat säkerhetsläge, men också kring kunders vilja att delta i energiomställningen. Varje dag bygger och tryggar vi dagens och framtidens Kalmar.

2024 års hållbarhetsrapport blir den sista i den nuvarande strukturen. Vi har under året inlett det omfattande arbetet med att förbereda oss och anpassa oss till en rapportstruktur som linjerar med CSRD.

Anna Karlsson, VD





Välkommen till Kalmar Energi

Kalmar Energi är ett energibolag och en samhällsaktör som förser kunder, till exempel i Kalmarregionen, med energi, värme och kommunikationslösningar. Vi erbjuder tjänster inom fjärrvärme, fjärrkyla, elhandel, elnät, stadsnät, energitjänster, solceller, sol-och vindandelar och elbilsladdning.

Värmen i dina element, tillgången till ditt internet via vårt fibernätverk och elen du behöver när du startar och laddar dina olika prylar, är alla tjänster som vi tillhandahåller. När det gäller förvaltning och utveckling av våra produkter och tjänster tar vi hållbarhetsarbete på stort allvar. Vårt arbete och ansvar för hållbar utveckling omfattar alla delar av vår verksamhet och hela vår värdekedja.

Kalmar Energis tidslinje



Kalmar Gasverk
står färdigt.

Första gaslyktan
tänds i Kalmar.

1861-1862 1908 1931 1958 1963 1967 1969 1972 1975 1978 1984 1990 2000 2001

Likströmsleveranserna
avvecklas.

Kalmar Stads
Elektricitetsverk
bildas.

Huvudstation 1 (H1)
Spiggen tas i drift.

Gasverket
läggs ner.

Råkraftsförsörjningen
tryggs för Kalmar med
huvudstation 2 (H2)
Kalkstenen.



Draken konverteras
från olja till kolpannor.

Hetvattencentral Draken
byggs med tre oljepannor
och en reservpanna.

Hetvattencentralen
Dvärgen står klar för
att ge Norrlandsområdet
värme.

Efter stor utbyggnad av Kalmar
behövs även huvudstation 3 (H3)
Fingersvampen.



Då kol blivit belagt
med skatt konverterar
vi våra kolpannor på
Draken till träpulver.

100 % förnybar energi
till våra kunder.

Flera på Kalmar Energi har beredskap
inför millennieskiftet och firar tolvslaget
på jobbet. Kommer elen att brytas?
Kommer alla datorsystem helt balla ur?
Svaret blev, som för de flesta andra, nej.





Nu är det äntligen dags att ta vara på all kraft som vi alla utsätts för i den ökända Kalmar-motvinden och Kalmarsund Vind bildas och bygger vindkraftverk.

2006

2009



Kraftvärmeanläggningen Moskogen står klar och producerar inte bara fjärrvärme utan även förnybar el till Kalmar.

Solcellstaket på Nöbble Gård byggs och succén fortsätter med solcellsparkerna på Törneby och Nöbble.

Energirepubliken utropas och nu är det även dags att fånga energin från solen genom att Kalmarsund Sol bildas.

2015

2016

2018

2019

2020/2021

Pandemin satte oss på ett snabbtåg in i den digitala eran, vi ställer om!

- Ökad effekt på Moskogen
- Driftsättning av Johansfors Solpark

2022

2023

2025

Vårt sensornätverk för Internet of Things går live och har täckning i Kalmar och en del av Öland.

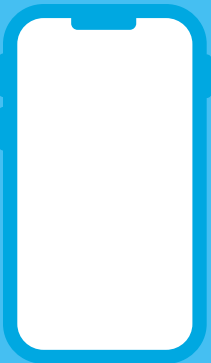
Solceller är något som blir väldigt populärt för villaägare och vi lanserar solceller på eget tak som blir en succé hos våra kunder.

Beslut om att bygga Johansfors Solpark togs.

Invigning av nya kontoret på fjärrvärmecentralen Draken.

Kalmar Energi i korthet

Värderingar styr vår vardag. Våra handlingar ska vara någonting som vi alla kan stå bakom och vara stolta över. När vi är **Personliga, Nära och Engagerade** i vardagen är vi som allra bäst. Det är viktigt för oss att våra kunder ska känna förtroende för oss och det vi står för – **att vi uppträder ansvarsfullt mot både människa och miljö.**



16 st

Om alla kommuninvånare köpte **16** nya smartphones 2024 skulle tillverkningen av dessa ge **upphov till** lika stora **utsläpp** som **undvikits genom** Kalmar Energis verksamhet.



Hållbarhet är grunden i vår verksamhet och i produktionen av fjärrvärme tar vi tillvara **biobränslen från skogen** i form av **skogsflis, bark** och rester från **skogs- och träindustrin**. Genom att producera både el och värme nyttjas energiinnehållet i bränslet bättre.

100%

av den **aska** som produceras av vårt kraftvärmeverk **återvinns.**



På Kalmar Energi består **ledningen** av **3/4 män** och **1/4 kvinnor.**

98%

frisknärvaro hos de anställda på Kalmar Energi under 2024.



Om alla invånare i kommunen **avstod** från att **köra bil** under **0,83 år** skulle det innebära lika mycket **undvikna koldioxidutsläpp** som Kalmar Energi **bidrog med** under 2024.



Kalmar Energis bidrag till att undvika **klimatpåverkan** under 2024 är lika stor som **bidraget från 222 fotbollsplaner** täckta med **solcellspaneler.**



Anställda:	108 st
Fjärrvärmeanslutningar:	3 974 st
Fjärrvärmekunder:	ca 22 000 st
Elnätskunder:	ca 25 800 st
Elhandelkunder:	ca 23 900 st

1 → 3,6

För varje kg **CO₂e** som Kalmar Energis verksamhet gav **upphov till** under 2024 bidrog Kalmar Energi samtidigt till att utsläpp av **3,6 kg CO₂e** kunde **undvikas** på annat håll.



Hållbart

Hållbarhet är
mer än 100%
förnybar energi



Hållbarhet är mer än 100% förnybar energi

Hållbarhet är självklart mer än att erbjuda 100 procent förnybar energi. Hållbarhet är lika mycket hållbara sociala värderingar där vi på Kalmar Energi anser att allas lika värde kan omsättas till en trygg miljö att växa och bo i. Vi vill också ha en arbetsplats där man som medarbetare känner en stolthet för det vi levererar och det vi står för. Med bra förutsättningar växer människor och kan få fullt utlopp för sin kompetens och sitt engagemang både på arbetet och på fritiden. En god balans mellan arbetsliv och privatliv ser vi som en förutsättning för att få utrymme att utvecklas.

Vi behöver också göra hållbara investeringar i allt från maskiner till personal. De projekt vi tar oss för ska vara hållbara, både ekonomiskt och miljömässigt. När medarbetare lämnar oss för pension eller nya utmaningar ska de känna en stolthet över de egna prestationerna och en trygghet i att det arv de lämnar vidare kommer att hanteras på bästa sätt. Det är en viktig del av hållbarhet att vår personal trivs och utvecklas hos oss.

En annan del av hållbarhet är att hela samhället finns representerade på Kalmar Energi genom att vi till exempel har olika etniska bakgrunder, olika kön och åldrar. Det berikar hur vi tar oss an uppdrag och hur vi kommer på lösningar till olika problem. Vi vet att mångfald gynnar utveckling.

Vad som är hållbart idag kommer med största sannolikhet att se annorlunda ut imorgon. Teknik utvecklas, samhällets normer och beteenden förändras. Förväntningar på vad vi ska kunna leverera och hur vi uppfattas kommer också alltid att utmanas. En nyfiken och ifrågasättande kultur krävs för att nå framgång. Det krävs också mod, morot och tillit för att förändra våra beteenden.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete

Kalmar Energi-koncernen är regionens ledande energiföretag med en stark lokal närvaro och med sydöstra Sverige som sin hemmamarknad. Affärsidén har en tydlig kundinriktning där hög service, enkelhet och prisvärdhet är några av våra ledstjärnor. Verksamheten ska dessutom bedrivas med största möjliga hänsyn till vad som långsiktigt är bäst för ett hållbart samhälle.

Kalmar Energi Holding AB ägs till lika delar av Kalmar kommun, via Kalmar kommunbolag AB, och E.ON Sverige AB. Koncernen är organiserad med ett värmebolag, Kalmar Energi Värme AB, ett elnätsbolag för distribution av el, Kalmar Energi Elnät AB samt ett med E.ON Sverige AB samägt försäljningsbolag, Kalmar Energi Försäljning AB. Kalmar Energi Värme AB är det bolag som enligt lag ska upprätta en hållbarhetsrapport. Styrelsen för Kalmar Energi-koncernen är till hälften politiskt tillsatta och till hälften tillsatta av E.ON Sverige AB. Även ordförandeposten tillsätts av E.ON Sverige AB. Styrelsen ansvarar för upprättande och utgivning av års- och koncernredovisning med tillhörande hållbarhetsrapport.

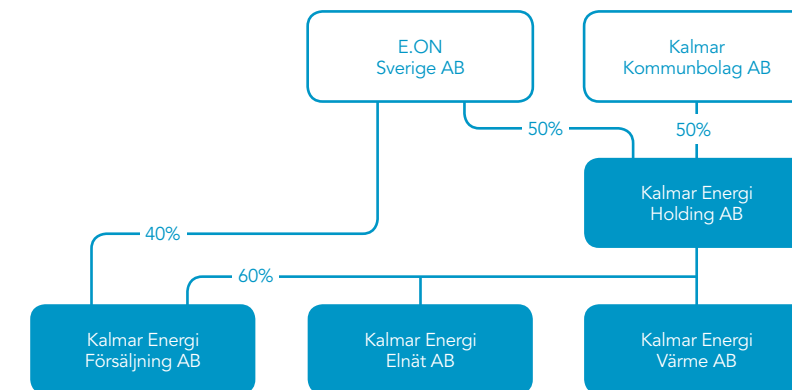
Ansvaret för verksamheten är delegerad till vår VD och i olika befattningsbeskrivningar är uppdrag fördelat till enskilda tjänstemän. I samtliga ledarroller ingår ansvar för både ekonomi, miljö och personal. VD för koncernen ansvarar för den löpande förvaltningen, inklusive ansvar för hållbarhetsfrågorna, enligt styrelsens riktlinjer och VD-instruktion. Arbetet samordnas av en tvärfunktionell grupp bestående av VD, produktionschef, ekonomichef, säkerhetssamordnare, kommunikationschef, HR samt hållbarhetssamordnare.

Styrelse och företagsledning gör minst en årlig genomgång av hållbarhetsfrågor i samband med beslut om affärsplan. I arbetet med affärsplan utvärderas vision, strategier, mål och policys. Rapportering av hur verksamheten följer de planer som är satta sker löpande under året på styrelsemöte som hålls minst fem gånger per år samt vid en årlig strategidialog som sedan blir grunden för kommande affärsplan. Input till dessa dialoger kommer från verksamheten, ekonomiska resultat och medarbetar- och kunddialoger. Årlig utvärdering av högsta

styrelseorganets prestationer sker i november månad där man går igenom struktur, kulturfrågor kring hur styrelsens arbete fungerar, samt ansvarsfördelningen mellan VD och styrelse. En rapportering och godkännande görs årligen kring vilka andra externa uppdrag som VD har. Beslut om köp eller försäljning av aktier är ett beslut som ligger på styrelsen oavsett beloppsnivå. Huvudmannaskapet (verklig huvudman) för bolaget är VD då aktieandelen är 50/50, det vill säga ingen av ägarna har en dominerande ställning. Inga finansiella beslut där en närstående finns kopplat till ärendet får tas av enskild tjänsteman utan hanteras i koncernens rikskommitté. Hanteringen är reglerad i koncernens kreditpolicy.

Kalmar Energi ska ge en positiv påverkan på omvärlden, och på vår framtid. För att säkerställa detta finns flera fastställda processer, bland annat sker utvärdering löpande i och med hållbarhetsarbetet. Vid åtgärder eller förändringar genomförs riskanalyser som resulterar i åtgärdsplaner. Kalmar Energis verksamheter är delvis anmälnings- eller tillståndspliktiga enligt miljöbalken och följs upp genom periodiska besiktningar, kommunal tillsyn och årliga miljörapporter. Under 2024 har vi efterlevt samtliga villkor.

Kalmar Energi har påbörjat arbetet med att linjera rapporteringen med EUs direktiv om företagens hållbarhetsrapportering - Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).



Våra styrdokument

Kalmar Energi har tagit fram styrdokument för att säkerställa en hållbar utveckling. Alla styrdokument finns i vårt ledningssystem. Kalmar Energi Värme AB är sedan mer än 20 år tillbaka certifierade enligt ISO 14001 och 9001.

Vi arbetar systematiskt med kvalitets- och miljöfrågorna och genomgår löpande tredjepartsrevisioner som kontrollerar att vårt miljö- och kvalitetsledningssystem uppfyller kraven i ISO 14001 och 9001.



Polycys

- Arbetsordning för VD och styrelse
- Kollektivavtal
- Lokala avtal
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Bränslepolicy
- Policy elproduktion
- Kreditpolicy
- Policy finans
- Sponsringspolicy
- Elhandelspolicy
- Övergripande riskpolicy
- Ordnings- och säkerhetsföreskrifter
- Uppförandekod
- Alkohol- och drogpolicy
- Representation- och mutpolicy
- Förebyggande arbete mot hot och våld
- Plan för lika rättigheter och möjligheter på Kalmar Energi
- Policy mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier
- Lönepolicy
- Attestinstruktion
- IT-policy och säkerhet
- Policy för NIS
- Integritetspolicy
- Policy för hantering av dataskyddsförordningen
- Visselblåsarpolicy
- Resepolicy
- Bilpolicy

Framtid

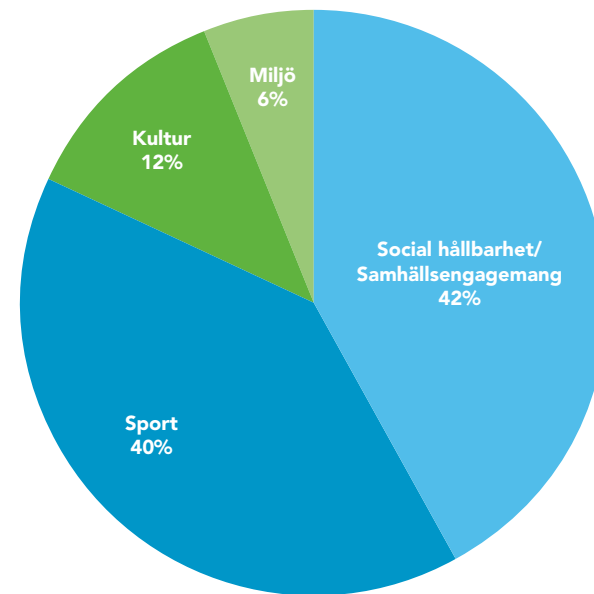
**Vi kan alla bidra
utifrån våra
förutsättningar**

Kalmar Energi gör gott!

Vår vision, "Tillsammans skapar vi förutsättningar för att bygga och trygga ett innovativt, tillgängligt och hållbart Kalmar" genomsyrar allt vi gör. Ett starkt samhällsengagemang innebär att vi årligen sponsrar och samarbetar med en rad olika lokala aktörer inom exempelvis idrott, kultur, pedagogik, jämställdhet och trygghet. Vi arbetar utifrån en sponsringspolicy och upprättar samarbetsavtal med dem vi sponsrar.

De senaste åren har vi gjort en förflyttning från fokus på idrottsaktiviteter till att än mer agera inom social hållbarhet och samhällsengagemang. Vi ser också att den variation av aktiviteter vi gör tangerar flertalet av Agenda 2030:s 17 hållbarhetsmål.

Under år 2024 har vi bland annat genomfört den omåttligt populära kundkvällen *Natt på museet* på Kalmar Läns museum. Kundkvällen blev mycket uppskattad och deltagandet var rekordhøgt. Dessutom gjorde vi en insats för social hållbarhet på Kalmar Stadsmission inför julhelgen tillsammans med Xylem. Vi sponsrar även Kalmar FFs samhällsengagemang Kalmar FF med Hjärtat, där vi sitter med i styrgruppen. Vårt dedikerade bidrag är Energijakten; en tävling som syftar till att öka barns rörelseglädje.



Arbetsinsats inför julhelgen
på Kalmar Stadsmission.

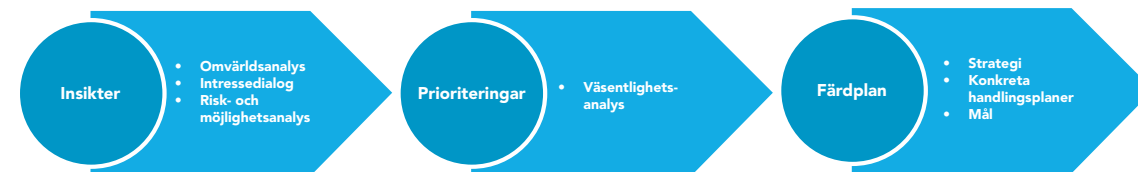
GRI-standard

GRI (Global Reporting Initiative) är en internationell, oberoende och ideell organisation vars uppgift är att stötta verksamheter i rapporteringen av hållbarhetsarbete. Idag redovisar alla statliga och många privata verksamheter i Sverige sitt hållbarhetsarbete enligt GRIs principer. Genom att följa GRIs riktlinjer blir det enklare att säkerställa att hållbarhetsrapporten är trovärdig, heltäckande, transparent och tydlig. Syftet med GRI är att förse organisationer med ett universellt språk för rapportering av hållbarhetsarbetet. Ramverket ska också underlätta för verksamheterna att få insikt i och hantera sin miljö- och klimatpåverkan.

Sedan 2021 har vi redovisat vårt hållbarhetsarbete enligt GRIs principer, vilket säkerställer att vår rapportering är trovärdig, omfattande och transparent.

Med EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering kommer vår rapport för 2025 att förändras avsevärt. Vi välkomnar denna lagstiftning, då den driver oss att höja vår ambitionsnivå samtidigt som den ger konsumenter och intressenter bättre möjligheter att jämföra vårt hållbarhetsarbete med andra företags. De skärpta kraven på beskrivning och datarapportering innebär ett omfattande arbete, och vi fokuserar därför på att säkerställa att allt är på plats.

Systematiskt hållbarhetsarbete



A serene landscape featuring a calm body of water, likely a lake or a wide river. On the left, a dense line of trees, including tall pines, stands along the shore. The water is still, reflecting the soft light of the sky. In the foreground, dark, out-of-focus reeds or grasses frame the bottom of the image. A single swan is visible in the lower right portion of the water. The sky is a pale, hazy blue, suggesting a misty or early morning atmosphere. The overall mood is peaceful and contemplative.

Tillsammans

**Det är
tillsammans
med andra vi
når framgång**

Dialoger med våra intressenter

Vi har en kontinuerlig dialog med våra intressenter i olika sammanhang och mäter regelbundet vad de tycker om oss och vad vi kan bli bättre på. Vi följer också rapporter och undersökningar kopplade till trender i stort. Vi vet att det är viktigt med proaktivitet, trygghet och att finnas nära våra kunder. Den digitala kundrelationen blir också viktigare, och gemensamt för branschen är att vi snabbt behöver bli bättre på att erbjuda kunderna smarta och smidiga digitala lösningar. Inom företagssegmentet är partnerskap en central fråga för att nå framgång.

Vår verksamhet ska också främja utvecklingen i regionen och bedrivs med största möjliga hänsyn till vad som långsiktigt är bäst för ett hållbart samhälle. För att lyckas med vårt uppdrag behöver vi lyssna på vad våra kunder och övriga intressenter efterfrågar och förväntar sig av oss. Det gör vi genom dialoger med våra olika intressenter.

Det gångna året har varit intensivt, och vi har genomfört en omfattande analys av vår omvärld, klimatpåverkan, värdekedja och intressenter i enlighet med CSRD. Under 2024 har vi dessutom hållit intressentdialoger med företagskunder, styrelse och medarbetare. Syftet med dessa dialoger har varit att samla in värdefull input till den dubbla väsentlighetsanalys som krävs enligt EU:s nya hållbarhetsrapporteringsdirektiv.

Samtalen med företagskunder skedde i dialogform och fokuserade på de olika standarderna, vilka frågor som är mest relevanta för oss att arbeta med samt de utmaningar kunderna själva står inför. Dialogerna med styrelse och medarbetare hade en bekräftande karaktär, där ett preliminärt förslag på den dubbla väsentlighetsanalysen presenterades som grund för diskussion.

Genom dessa analyser och samtal har vi identifierat ett antal relevanta standarder, och under 2025 kommer vi att arbeta vidare med att skapa en tydlig struktur för hållbarhetsrapportering samt definiera målsättningar och strategier inom respektive område.

Process för kartläggning av intressenter

Arbetet med att definiera och se över våra prioriterade intressenter är en del av koncernens årliga strategiprocess och involverar koncernledningsgruppen.

Samarbeten och medlemskap i bransch- och intresseorganisationer

- Energiföretagen i Sverige
- Kalmar Läns Luftvårdsförbund
- Sobona
- Sinfra
- Sveriges marknadsförening
- Destination Kalmar
- Kalmarsund promotion
- MIK (Marknadsföring i Kalmar)
- Linnéuniversitetet
- Kalmarsundsveckan
- Svebio (Svenska bioenergiföreningen)

Intressentdialogmatris

INTRESSETER	AKTIVITETER	FREKVEN
Kunder	Webbplats	Löpande
	Kundservice (telefon, mejl, chatt, messenger, besök)	Löpande
	Kundbesök	Löpande
	Nyheter	Löpande
	Nyhetsbrev	Löpande
	Hållbarhetsdialog/Intressentdialog (GRI)	Vart tredje år
	Kundundersökningar	Löpande
	Stämmor KSV, KSS	1 gång/år
	Nätverksträffar	Löpande
	Kundsynpunkter	Löpande
	Kundevent	Löpande
	Sociala medier	Löpande
	Kund-app, Mina Sidor	Löpande
	Fakturor m.m.	Löpande
	Introträffar	Vid behov
	Driftinformation	Vid behov
Medarbetare och fack	Intranät, Teams	Löpande
	Arbetsplatsträffar	Löpande
	Winningtemp	1 gång per månad
	Internutbildningar	Löpande
	Personalinformation/träffar	4 gånger per år
	Ledarskapsträffar	3-4 gånger per år
	Koncerngemensamma utbildningsdagar	1 gång per år
	Facklig representation i styrelsen	7 gånger per år
	Kontakter med fackliga företrädare	Löpande
	Arbetsmiljögrupper	Löpande
	SAM-möten	4 gånger per år
	Samverkan- och skyddskommitté	11 gånger per år

INTRESSETER	AKTIVITETER	FREKVEN
Ägare	Styrelsemöten	7 gånger per år
	Ägardialog	Löpande
	Årsstämma	1 gång per år
Allmänheten	Lokala arrangemang	Löpande
	Sponsring och samhällsengagemang	Löpande
	Pressmeddelanden/pressträffar	Löpande
	Driftinformation	Vid behov
	Studiebesök	Löpande
Leverantörer och entreprenörer	Upphandlingar/avstämning av avtal	Löpande
	Bygg- och projektmöten	Löpande
	Samverkan byggherrar	Löpande
Myndigheter	Dialog med myndigheter i olika sammanhang	Löpande
Skolor/universitet	Besök i skolor	Löpande
	Studiebesök	Löpande
	Samverkan med Linnéuniversitetet	Löpande
Ideella organisationer	Samrådsprocesser	Vid tillståndsprövning
Bransch	Samverkan genom bland annat branschorganisationer och branschföreningen	Löpande

Vårt bidrag till agenda 2030

År 2015 antog världens regeringar Agenda 2030 för hållbar utveckling. Agenda 2030 består av 17 globala mål och 169 delmål som ska skapa en hållbar utveckling när det gäller såväl ekonomin, människors välfärd som miljön. Agenda 2030 gäller för alla människor och verksamheter och vi måste gemensamt arbeta för att nå dem. Kalmar Energi ska bedriva en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Vi utgår inte bara från vår vision för att bidra till ett tryggt och hållbart Kalmar, vi tillämpar Agenda 2030 som riktlinjer och vägledning i vårt hållbarhetsarbete.

Målen och dess definition på hållbarhet är omfattande och visar tydligt att det finns många viktiga hållbarhetsområden i vår organisation. Vår verksamhet bidrar till många av de globala målen. Även om vi inser att samtliga målen är viktiga så har vi mer fokus på vissa av dem, där vi kan göra störst skillnad.

Våra prioriterade hållbarhetsfrågor med koppling till mål i Agenda 2030



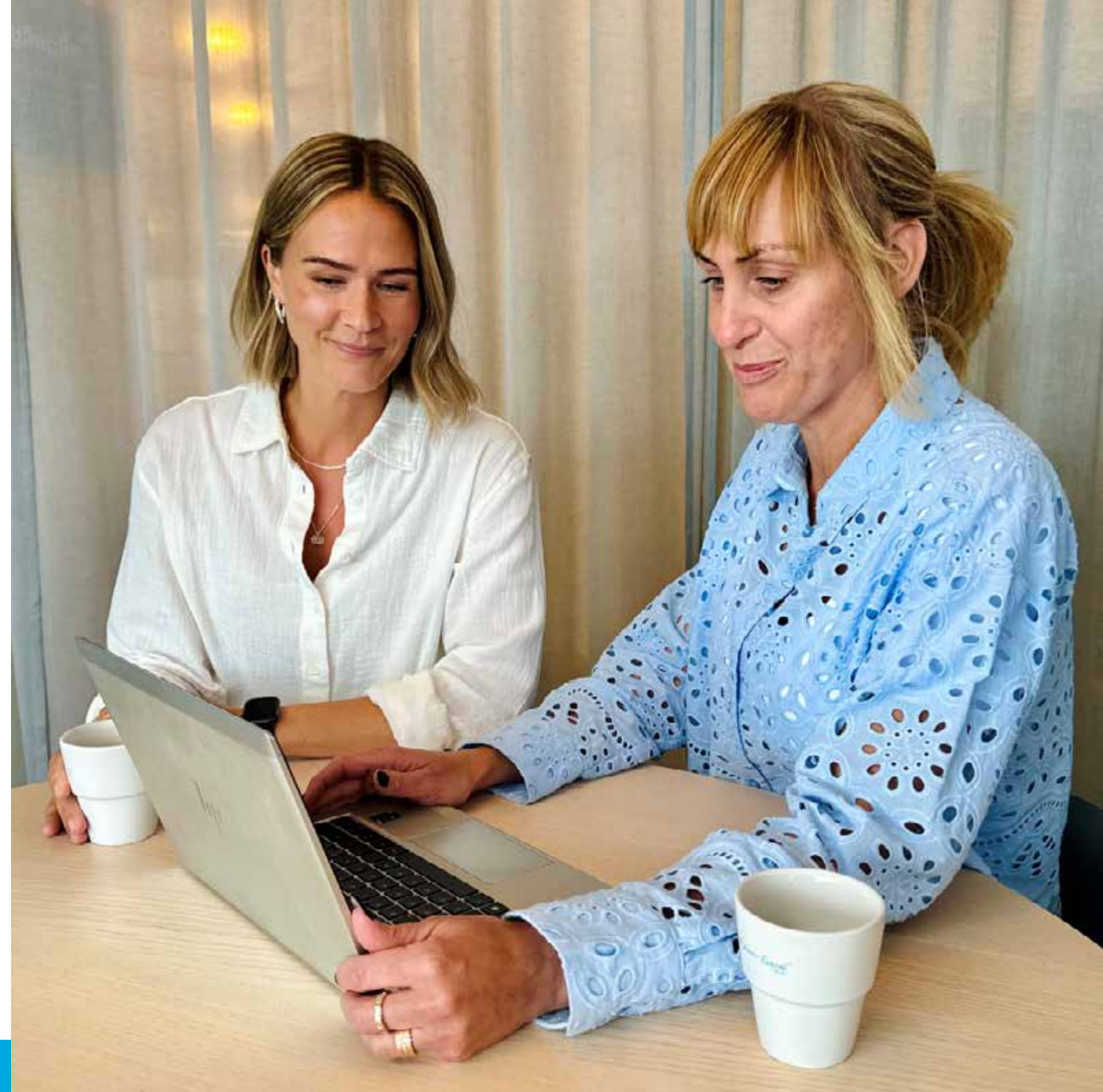
Våra prioriterade hållbarhetsfrågor

Under året har vi tagit flera viktiga steg för att säkerställa en hållbar verksamhet och anpassa både rapportering och arbetssätt till EU:s nya hållbarhetsrapporteringsdirektiv. Eftersom vi är rapporteringsskyldiga kommer vår nästa hållbarhetsrapport att vara den första som utformas enligt den nya lagstiftningen.

Vi befinner oss i ett övergångsår där mycket fokus ligger på att uppfylla de kommande kraven. Samtidigt fortsätter vi att rapportera enligt GRI:s ramverk, vilket innebär att vi delvis arbetar med nuvarande standarder men också förbereder oss för framtiden.

De standarder vi har identifierat genom analyser, dialoger och den dubbla väsentlighetsanalysen överensstämmer väl med GRI:s prioriterade områden. Det bekräftar att vi har en god förståelse för vår verksamhet och de frågor vi behöver fokusera på. Samtidigt är vi ödmjuka inför de förändringar som väntar och redo att anpassa oss efter nya krav.

De prioriterade områden som rapporteras i årets rapport är i linje med GRI. Vi är medvetna om att detta inte är det ramverk vi kommer att omfattas av på sikt, eftersom vi lyder under CSRD. Samtidigt behöver vi säkerställa en relevant och transparent rapportering under denna övergångsperiod, och GRI ger oss en stabil grund att utgå ifrån tills de nya kraven fullt ut implementeras.



Hållbar och attraktiv arbetsgivare

Hållbarhet börjar med människorna bakom kulisserna. Det är hos våra medarbetare vår hållbarhetsresa börjar.



Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen fortsätter att vara framtidens knäckfråga - så även inom energibranschen. Erfarenhet och ny kompetens krävs för att kunna omsätta och utnyttja de nya tekniker som kommer.



Hållbara konsumtionsmönster

Vi vill skapa förutsättningar för att sprida kunskap om hur alla i Kalmar kan leva mer hållbart och nyttja våra resurser smart. Exempelvis smart nyttjande av vårt gemensamma energisystem.



Minskad klimatpåverkan

Klimatförändringar är en av vår tids största utmaningar och arbetet med att begränsa och hantera konsekvenserna påverkar oss alla.

Att begränsa vår negativa påverkan på biologisk mångfald och säkerställa hållbart nyttjande av ekosystemtjänster är en avgörande utmaning för vår överlevnad.



Säkra och trygga leveranser

El och värme är en förutsättning för att samhället och infrastrukturen ska fungera. Bristande leveranser skulle innebära att driften av viktiga samhällsfunktioner som sjukhus och industrier hotas.



Cirkulär hushållning av resurser

När vi producerar fjärrvärme av rester från skogsindustrin kan vi samtidigt generera förnybar el och på så sätt bidra till minskade koldioxidutsläpp och god resurshållning.



Hållbara inköp och upphandlingar

Vid upphandlingar och inköp kan vi bidra till de globala målen genom att köpa produkter och tjänster från företag som aktivt jobbar med miljömässig och social hållbarhet.



Social hållbarhet (S) Ekologisk hållbarhet (E) Ekonomisk hållbarhet (Ek)

Hållbar och attraktiv arbetsgivare

När man pratar om ett företags hållbarhetsarbete tänker man oftast på dess inverkan på samhället, lokalt och globalt. Men hållbarhet börjar med människorna bakom kulisserna. Det är hos våra medarbetare, samarbetspartners och leverantörer som vår hållbarhetsresa tar sin början. När ett team mår bra växer en kultur av positivitet fram. Medarbetare i en sund organisation inser att de är viktiga på individnivå och kan därför lättare relatera till företagets mål i stort.

Vi använder oss av tempmättningsverktyget Winningtemp, där medarbetarna varje månad får svara på 16 slumpmässigt utvalda frågor. Svaren redovisas i verktyget som en övergripande temperatur och som separata temperaturer inom flera olika underkategorier. Verktöget gör det möjligt för oss att visualisera hur organisationen mår i realtid, få snabb återkoppling från medarbetarna och följa trender över tid. Tillsammans med minst ett årligt medarbetarsamtal och kontinuerliga dialoger får vi värdefull information om vad vi behöver förbättra och vad vi ska vara rädda om.

Kalmar Energis övergripande temperatur har under året legat stabilt runt 7,7, med ett svarsdeltagande på 84 procent. Även om svarsdeltagandet har minskat något ser vi fortsatt ett stort engagemang bland de som väljer att svara. Totalt har 167 kommentarer samlats in. Av dessa är cirka 70 procent av positiv karaktär, där medarbetare vill synliggöra en ståndpunkt. Resterande 30 procent handlar om upplevt missnöje. I de fall där ytterligare underlag krävs för att kunna agera efter en kommentar, efterfrågas det av medarbetaren för att vi ska kunna arbeta konstruktivt med feedbacken. Genom verktyget får även medarbetarna återkommande frågor om upplevd mobbing och kränkande särbehandling, vilket Kalmar Energi har nolltolerans mot. Verktöget är en av våra kanaler för att identifiera och fånga upp eventuella incidenter. Detta är en del i vårt arbete för att värna de mänskliga rättigheterna i vår egen verksamhet.

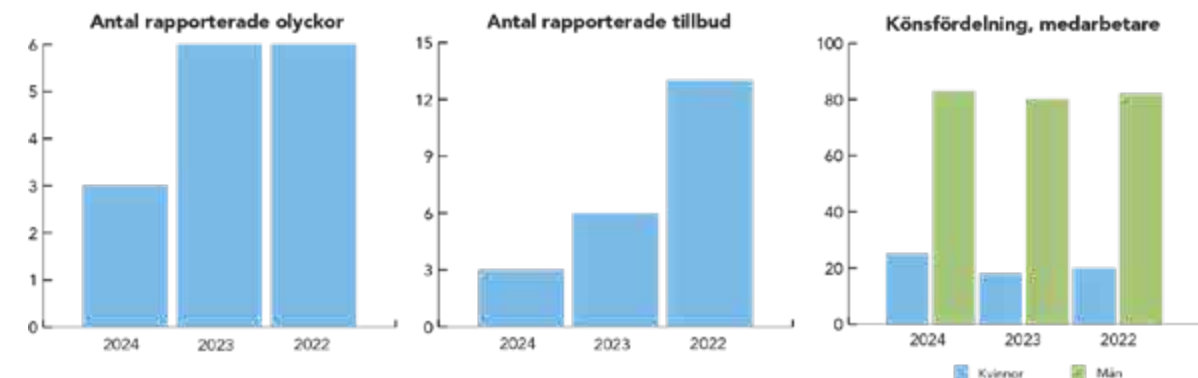
Nyckeltal: Uppföljning av nöjd medarbetarindex

ENPS (Employee Net Promotor Score) är resultatet av en frågeställning i Winningtemp där medarbetarna svarar på frågan om de skulle rekommendera Kalmar Energi som arbetsgivare till en nära vän eller bekant.

19

Samma nivå som branschen i stort

Vi landar på ett ENPS på 19 även i år. En jämförelse kan göras mot branschens snitt på 16, där vi nu ligger något över.



Säkerheten först

Hos oss arbetar många i en miljö som snabbt kan förändras och där farliga arbetsmoment förekommer, vilket innebär att bristande säkerhet kan få allvarliga konsekvenser. Vi arbetar kontinuerligt med att skapa förutsättningar för en säker arbetsplats för våra anställda genom ett systematiskt och strukturerat arbetsmiljöarbete. Det innebär att vi arbetar säkert och följer upp tillbud och olyckor, samt genomför åtgärder kopplade till dessa. Vår målsättning är att ha en arbetsmiljö som bidrar till god hälsa, både för våra medarbetare och de entreprenörer som jobbar hos oss.

Våra medarbetare delar arbetsmiljö med entreprenörer som Kalmar Energi hyr in för att utföra specifika arbetsuppgifter i verksamheten. Samtliga entreprenörer som utför arbeten på våra anläggningar signerar våra ordnings- och säkerhetsföreskrifter. Föreskrifterna tydliggör riskerna i vår miljö och förklarar hur vi tillsammans kan bidra till en trygg arbetsmiljö.

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet arbetar Kalmar Energi med olycks- och tillbudsrapportering, med inställningen att allt ska rapporteras in, oavsett allvarlighetsgrad. Detta för att vi ska kunna utvärdera, ta till oss lärdomar och utveckla verksamheten i alla delar. Vi särskiljer de allvarliga tillbuden och olyckorna genom en risknivåskala där nivå 3 eller högre rapporteras till Arbetsmiljöverket och i vissa fall till Elsäkerhetsverket.

Under år 2024 inträffade tre tillbud och tre registrerade olyckor. En av olyckorna har varit av allvarlig karaktär och lett till sjukfrånvaro för den drabbade. Antalet rapporterade tillbud och olyckor har minskat under flera år, och för att påtala vikten av att rapportera de händelser vi möter i verksamheten har vi nyttjat skyddskommittén, som sammanträder en gång i månaden, samt bett skyddsombud och lokala fackliga företrädare om stöd i det arbetet.



Hälsosam arbetsmiljö

Kalmar Energi har 3 000 kronor i friskvårdsbidrag eller 15 timmars träning på arbetstid. Under 2024 har totalt 101 medarbetare använt sitt friskvårdsbidrag varav 20 valt träning på arbetstid. Alla medarbetare har tillgång till en förmånsportal med rabatter och förmåner för att underlätta balansen mellan privatlivet och arbetslivet. Förmånsportalen erbjuder även pensionsrådgivning genom företaget Lifeplan. Medarbetarna erbjuds även en sjukvårdsförsäkring via Skandia där bland annat vårdgaranti ingår.



Vi har en alkohol- och drogpolicy med syftet att Kalmar Energi ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats. Målet är att upprätthålla hög säkerhet, förebygga tillbud och olyckor, undvika ohälsa samt värna om en god arbetsmiljö. Vi utför slumpvisa alkohol- och drogtestar där samtliga medarbetare, oavsett anställningsform, samt extrapersonal såsom anlitade entreprenörer och inhyrd personal ingår. Under 2024 testades totalt 21 medarbetare och inga positiva alkoholutandringsprov eller positiva drogtestar påträffades.

Vi följer kontinuerligt sjukfrånvaron som en del i vårt arbete med att tidigt fånga upp eventuell fysisk eller psykisk ohälsa. År 2024 hade Kalmar Energi frisknärvaro på 98 procent (2023: 98,9 procent). Övertidstimmarna bevakas kontinuerligt för att arbetsgivaren tidigt ska kunna reagera på ohälsosam arbetsbelastning. Cheferna har en övertidsbevakning på förstasidan i tidsregistreringssystemet för att enkelt och löpande få överblick.

Övertidstimmarna under 2024 låg på en nivå i linje med tidigare år. På individnivå kan vi konstatera att ingen medarbetare överskred 200 övertidstimmar, som är gränsen för ett helår.

Koncernens genomsnittliga sjukfrånvaro för år 2024 låg på två procent, vilket är en ökning jämfört med föregående år (1,13 procent 2023), men inte alarmerande. Vi följer utvecklingen noggrant och fortsätter att signalera till våra medarbetare att sjukfrånvaro är okej. Frånvaron för vård av barn har även ökat marginellt under 2024. 2023 låg frånvaron för vård av barn på 0,59 procent och under 2024 hade frånvaroprocenten ökat till 0,62 procent.

Mänskliga rättigheter

Kalmar Energis arbetsförhållanden och arbetsmiljö ska lämpa sig för alla arbetstagare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter. En nolltolerans mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier råder och vi strävar efter att främja ett öppet, rakt och respektfullt förhållningssätt.

Företaget är bundet av kollektivavtalen BÖK 24 Energi och BÖK 23 Energi med kompletterande lokala avtal. Spelregler, medarbetarskapspunkter och policys, som bland annat förebyggande arbete mot hot och våld samt alkohol- och drogpolicyn, finns på plats och utvärderas samt förbättras löpande. Genom fackliga samverkansmöten säkrar vi att det finns en fungerande dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare. Skyddsombud finns utsedda på samtliga anläggningar och huvudskyddsombudet medverkar även på skyddskommitténs möten en gång i månaden.

En del i arbetet att systematiskt utvärdera arbetsförhållandena på Kalmar Energi är vår jämställdhetsplan "Plan för lika rättigheter och möjligheter på Kalmar Energi". Planen uppdateras vart fjärde år. Planen innehåller en kartläggning av nuvarande arbetsförhållanden och diskrimineringsgrunder, en jämförelse med tidigare plan samt mål och aktiva åtgärder för kommande period.

Rättvisa arbetsvillkor

Kalmar Energi arbetar för ett rättvist samhälle där skillnader i makt och inflytande, i ekonomiska, sociala och kulturella möjligheter utjämnas. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter. Arbetstagare ska ha rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, där det är förenligt med gällande lagstiftning.



Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen fortsätter att vara framtidens knäckfråga – så även inom energibranschen. Ny kompetens krävs för att bland annat kunna omsätta och utnyttja den nya teknik som kommer. Kalmar Energi har landat i en definition av kompetens där dimensionerna kunskap, förmåga, färdighet och vilja tillsammans bildar kompetens. Saknas någon av dimensionerna uteblir kompetensen. Därför är det centralt i vårt fortsatta arbete med kompetensförsörjningen att förflytta samtliga dimensioner för att vi ska bli framgångsrika. Viljan är motorn som driver kompetensutvecklingen och hänger tätt ihop med motivation, engagemang och attityd.

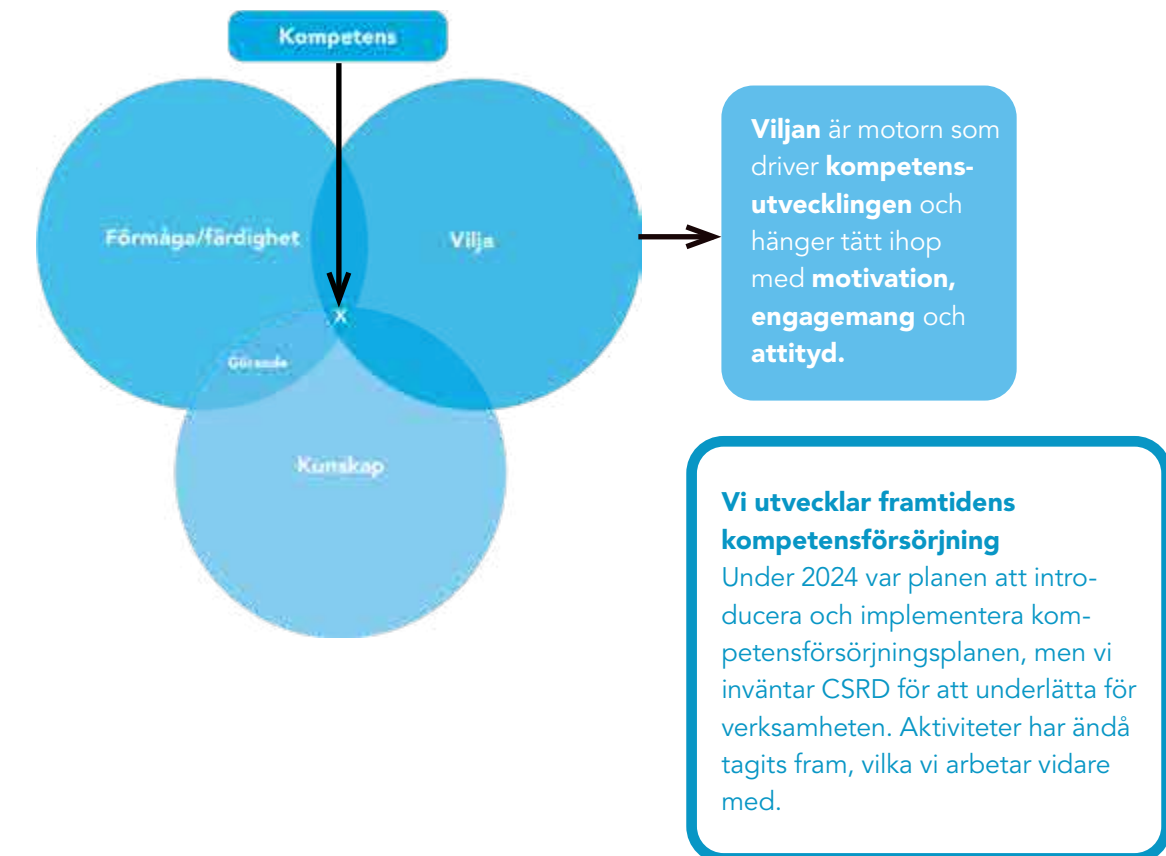
Grunden i kompetensförsörjningen är fortsatt självledarskap och det utvecklande ledarskapet. Idag arbetar vi också med att öka kunskapen och skapa engagemang samt intresse kring energibranschen i stort. Vi samarbetar exempelvis med Linnéuniversitet, där vi erbjuder företagsförlagd utbildning, praktikplatser och examensarbeten. Vi tar emot studiebesök, erbjuder interna traineeprogram och budgeterar årligen en generös utbildningspott.

För att skapa en gemensam färdväg framåt i kompetensförsörjningsfrågor har vi under 2024 arbetat vidare med vår kompetensförsörjningsplan och dess mål, och klätt på den med aktiviteter som ska ta oss närmare målen. Kompetensförsörjning är ett utpekat område i CSRD-arbetet varför vi valt att samarbeta vad gäller implementeringen av kompetensförsörjningsplanen och implementeringen av CSRD. Aktiviteterna i vår kompetensförsörjningsplan stannar inte av för det, utan vi jobbar aktivt med att besöka skolor och mässor för att väcka intresse och medvetenhet kring energibranschen, undersöker möjligheter och begränsningar för att underlätta mottagandet av praktikanter och mycket annat.

Mål: Skapa förutsättningar för att ta emot praktikanter



För 2025 planerar vi att undersöka begränsningar och möjligheter i att ta emot praktikanter i nuläget, för att underlätta mottagandet framöver.



Hållbara konsumtionsmönster

I dagens samhälle använder vi mer och mer energi och har höga krav på komfort. Samtidigt behöver vi minska energiförbrukningen för att skapa ett hållbart samhälle, eller åtminstone använda energin smartare. Förnybar och lokalproducerad el och värme är en del av lösningen, tillsammans med innovativa koncept på hur vi nyttjar våra gemensamma resurser på ett smart och hållbart sätt.

Ett bra exempel är vårt energisystem. Hjärtat i systemet är Moskogen, vår lokala kraftvärmeanläggning där vi producerar förnybar el och värme lokalt. Att producera förnybar el och samtidigt värma upp och förse lokaler, flerbilshus och villor med värme, tycker vi är smart.

Som lokal samhällsaktör ser vi också att vi kan bidra till att skapa förutsättningar för och sprida kunskap om hur vi i Kalmar kan leva mer hållbart. Det kan exempelvis handla om tips och råd kring hur vi kan konsumera energi på ett smartare sätt. Eller skapa kunskap kring hur våra kunder indirekt bidrar till klimatnytta genom att vara kunder till oss, sett ur ett energisystemperspektiv. Genom att fokusera på konsumentmönster lyfter vi fram hur olika delar av samhället kan bidra till ett mer klimatanpassat konsumentbeteende. Vi kommer inte ta fram några mål eller KPI:er specifikt kopplade till hållbara konsumtionsmönster på Kalmar Energi, utan snarare mäta hur väl vi lever upp till våra kunders förväntningar på vårt hållbarhetsarbete i stort. Upplever de oss som en aktör som bidrar till att skapa bättre förutsättningar för att leva lite mer hållbart? För att bidra till en större medvetenhet och kompetens hos våra kunder genomförde vi under 2024 flera informationskampanjer. Till exempel fortsatte vi att marknadsföra vår app, där kunder kan följa sin miljöpåverkan, samt vårt timsavtal. Tillsammans främjar de ett mer hållbart konsumtionsmönster. Vi kommunicerade också energispartips och marknadsförde dElbilspoolen för att uppmuntra till hållbart resande.

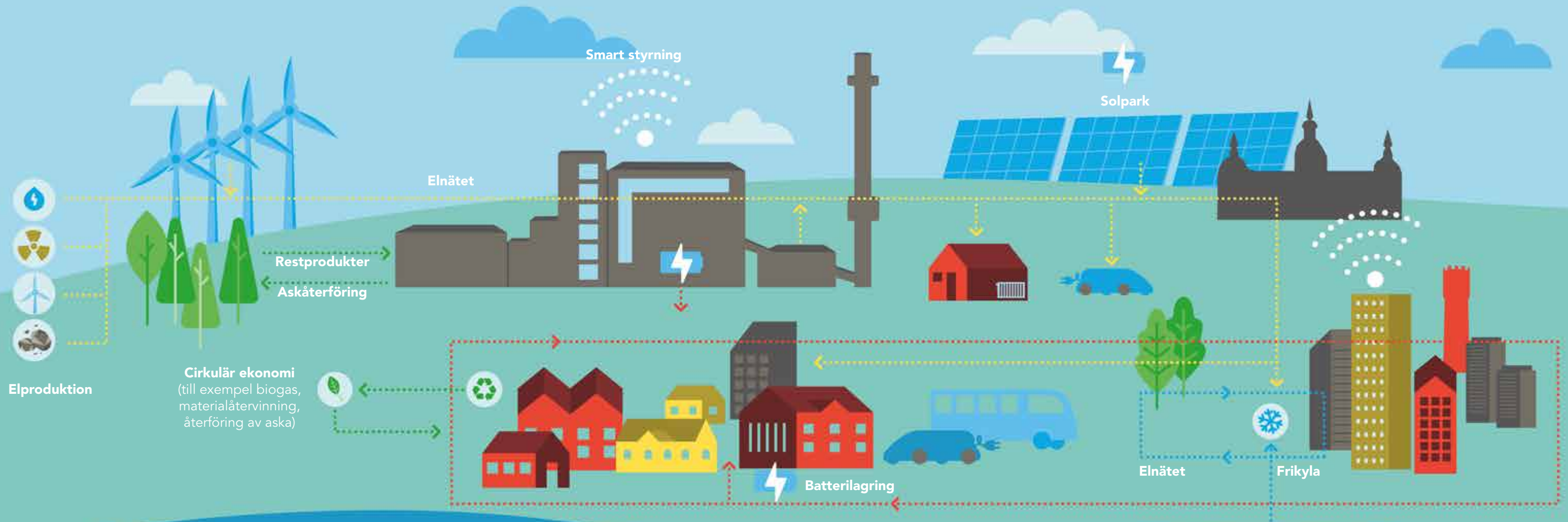
Mål: 2 informationskampanjer per år

2

Vi ska göra två informationskampanjer per år inom temat hållbara konsumtionsmönster som syftar till att öka våra kunders medvetenhet och kompetens för att konsumera mer hållbart.

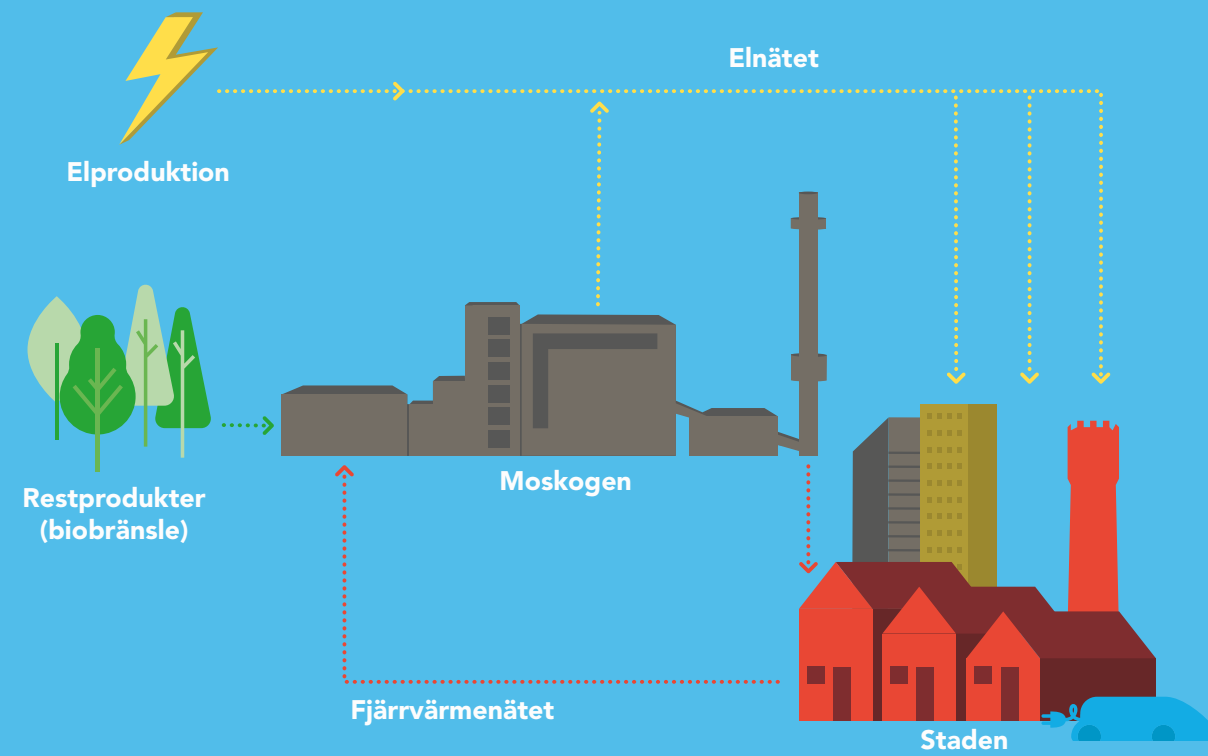


Det lokala energisystemet

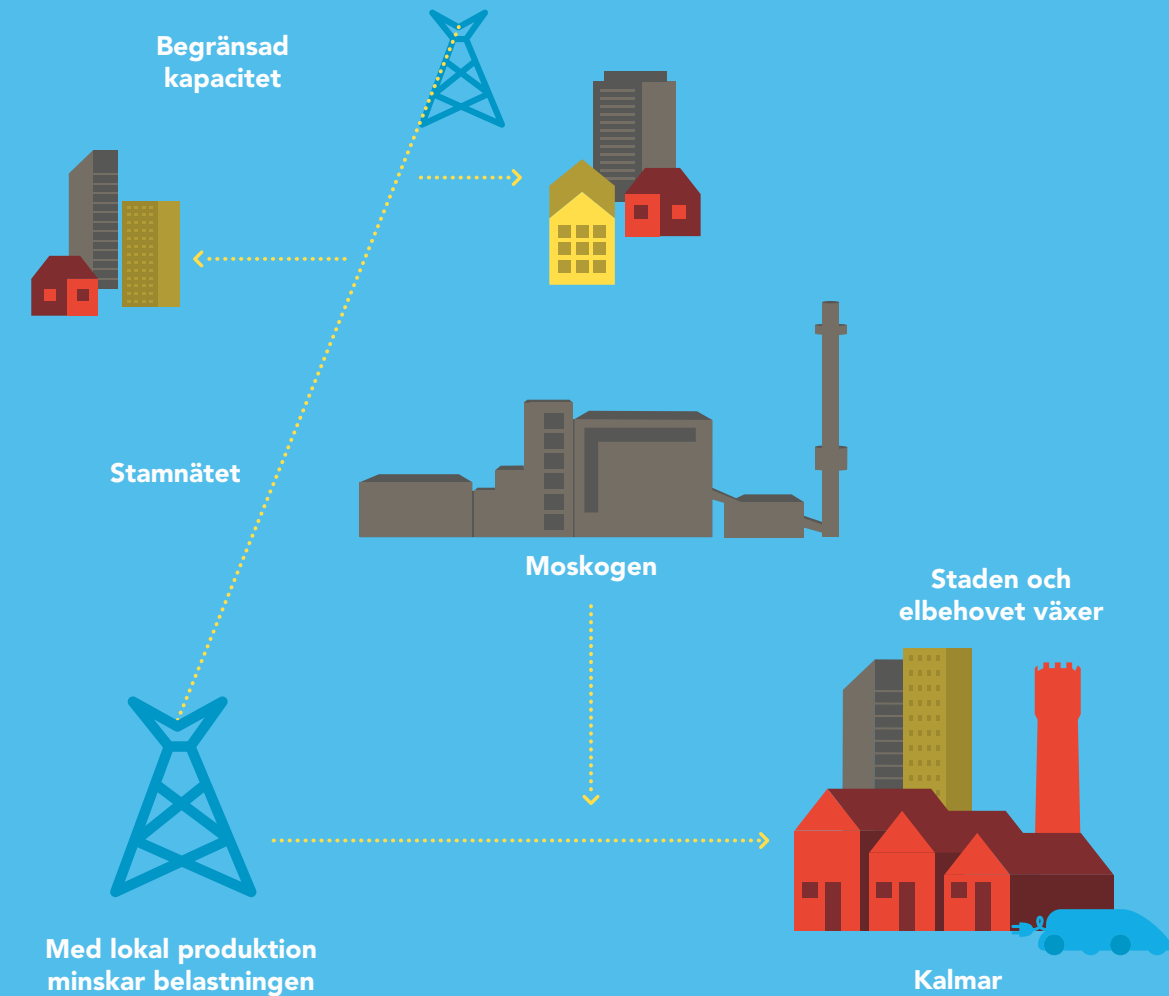


Som kund hos oss bidrar du till att tränga ut kol och olja från energisystemet så att Kalmar blir mer hållbart. Så här funkar det!

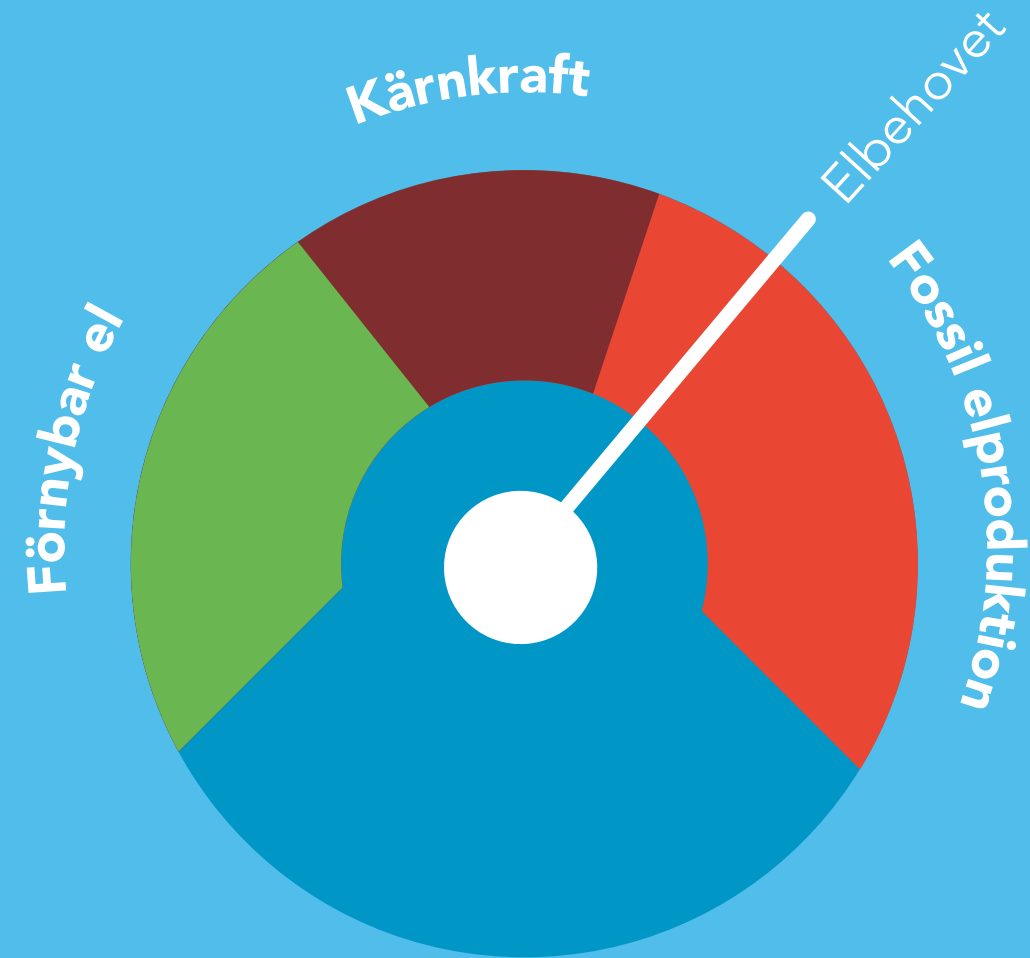
Så här ser Kalmar Energis lokala system ut. Vi omvandlar restprodukter från Småland till lokalproducerad el och värme.



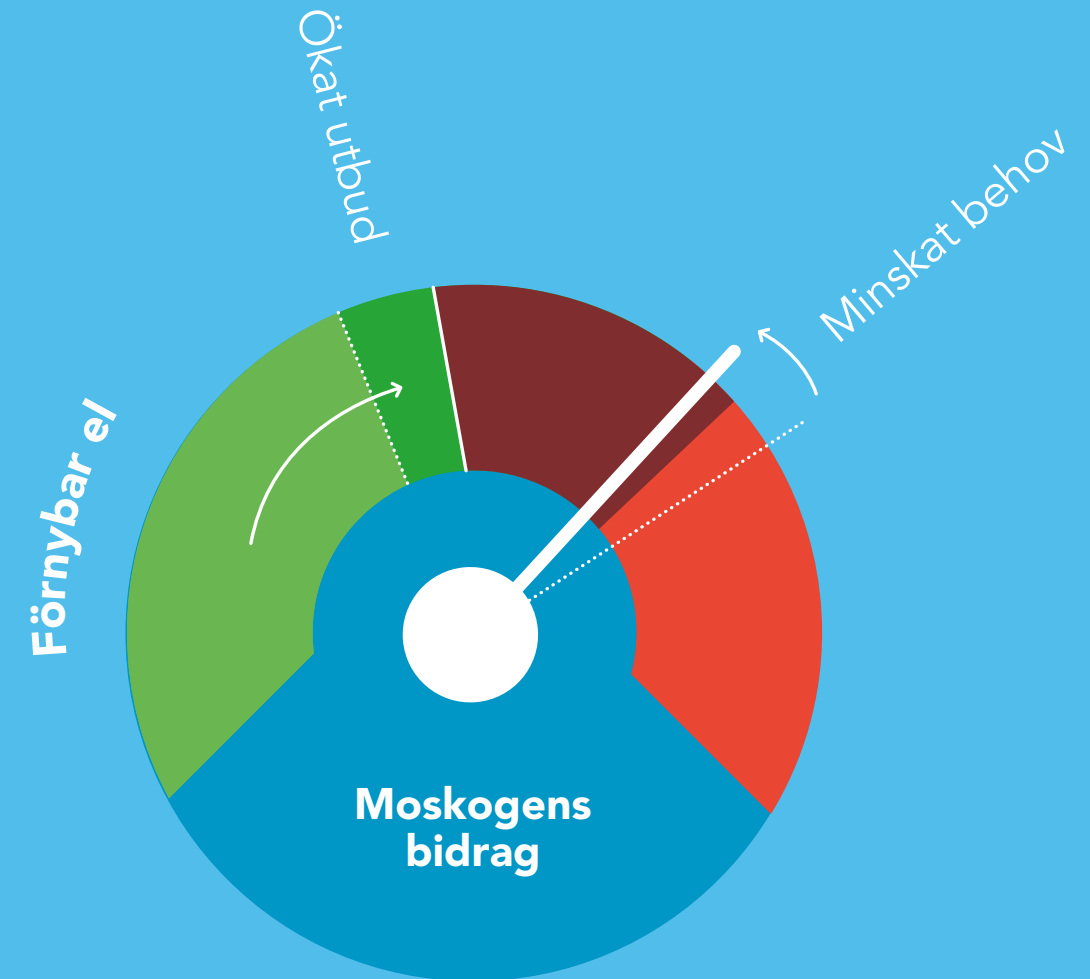
Lokal elproduktion blir allt viktigare när behovet av el ökar.



Elproduktionsmixen i Nordeuropa är till stor del fossilbaserad, så när vi använder mer el behövs mer fossila bränslen.



Fjärrvärme från Moskogen bidrar både till större utbud av förnybar el och till lägre elanvändning för uppvärmning.



Cirkulär hushållning av resurser

För att producera fjärrvärme eldar vi med restprodukter från skogen, till exempel avverkningsprodukter som bark, toppar och grenar. De restprodukterna riskerar annars att gå till spillo. När vi producerar fjärrvärme kan vi samtidigt generera förnybar el och på så sätt bidra till minskade koldioxidutsläpp och god resurshållning. För att producera förnybar fjärrvärme och el behöver vi likväl förbruka resurser och vi har påverkan på miljön genom vår verksamhet. Vi jobbar kontinuerligt med att öka resurseffektiviteten och minska vår miljöpåverkan.

Under 2024 har vi arbetat för att öka andelen avfall som återanvänds och återvinns. Avfall som deponeras ska minska i största möjliga mån.

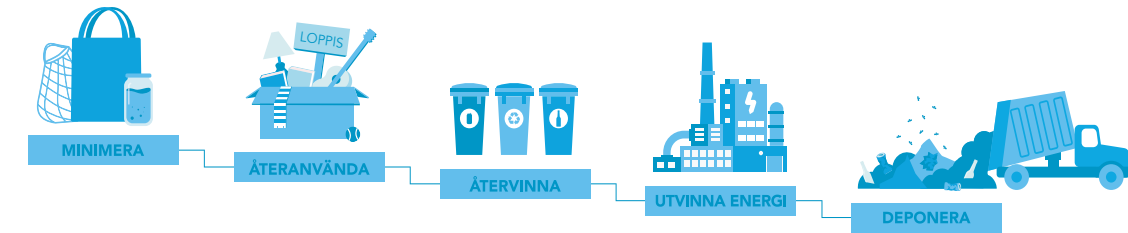
För att ta ytterligare steg mot en cirkulär hantering av resurser behöver vi jobba mer med första steget i avfallstrappan – minimering av uppkomsten av avfall. Vi behöver också utreda om de avfallsmängder som deponeras kan hanteras på ett annat sätt.

Mål: Fasa ut kemikalier med farliga ämnen



Senast utgången av år 2025 ska (där det är tekniskt möjligt) samtliga kemikalier med farliga ämnen i kandidatförteckningen enligt Reach-förordningen ha fasats ut.

Avfallstrappa



Genom att jobba för en cirkulär hushållning av resurser minskar vi vår resursanvändning och den miljöpåverkan som den ger upphov till. Det gör vi bland annat genom att producera så lite avfall som möjligt samt säkerställa att det avfall vi genererar tas omhand på ett ansvarsfullt sätt och att avfallet i största möjlig mån kan användas för att återföras in i kretsloppet genom exempelvis materialåtervinning. Det som inte går att materialåtervinna, för att materialet är uttjänt, kan också komma till nytta genom att man återvinner energi vid förbränning.

År 2024 gick 93 procent av vårt verksamhetsavfall till material- eller energiutvinning. Cirka 7 procent gick till deponi, vilket främst bestod av isolering från olika verksamhetsdelar. Vår avfallshanterare försöker hitta sätt att återvinna även isolering, men är ännu inte riktigt där att de kan återvinna alla sorters isolering. Vi utredde även vilka avfallsfraktioner som deponeras och kunde konstatera att den största volymen som deponeras är sandfilter från vår vattenrening, vilken byts ungefär var tionde år. Senaste gången filtret byttes lämnades den för deponering. I samband med nästa tömning kommer vi att göra en mer avancerad avfallskarakterisering för att se om sanden är så pass ren att den kan hanteras på annat sätt.

Cirkulär ekonomi



Icke farligt avfall	Ton
Materialåtervinning	20,28
Energiåtervinning	18,56
Deponi	3,88

Farligt avfall	Ton
Materialåtervinning	30,1
Energiåtervinning	0,02
Förbränning utan energiåtervinning	3,74
Deponi	0

Totalt genererat avfall: 76,58 ton

Vattenanvändning vid stora förbränningsanläggningar

	2024	2023	2022
Förbrukning Moskogen*	45 431	52 770	53 021
Förbrukning Draken*	3 565	3 125	3 882
Totalt (m3)	48 996	55 895	57 803
Nyckeltal vattenförbrukning Liter vatten per producerad MWh värme	121,4	137,1	143,1

*Fyllnad av fjärrvärmenätet ingår

Vårt närområde har en större risk att drabbas av vattenbrist och torka än många andra delar av Sverige och det är därför viktigt att jobba med att minska vår vattenanvändning.

Tack vare ett bra arbete med att täta vårt kulvertnät har det inte läckt mycket vatten och därför inte funnits ett behov av att tillsätta stora mängder vatten. Dock krävs det vatten vid vår anläggning Moskogen.

Vattenanvändningen är något lägre under 2024 jämfört 2023 och 2022, det beror på att det har varit vissa driftstörningar som resulterat i en lägre vattenförbrukning. Vattenförbrukningen och produktionen är tätt ihopkopplade – ju mer vi producerar, desto mer vatten behövs.

Materialåtervinning

	2024	2023	2022
Återförd aska till skogen (ton)	2 370,3	2 058	2 899
Materialåtervinning bottenaska (ton)	1 627	1 954	2 086
Andel återvunnet verksamhetsavfall (material- och energiåtervinning)	93%	99%	76%

Avfallet som uppstår i vår verksamhet går att återvinna till stor del. Vår produktion genererar stora mängder aska som avfallsprodukt och därför arbetar vi med att hitta möjliga användningsområden. På våra anläggningar genereras två sorters askor - flygaska och bottenaska. Eftersom flygaskan innehåller många näringsämnen återförs den till skogen där det blir en fantastisk energiboost för kommande generationers träd. Bottenaskan innehåller mycket sand och inte lika mycket näringsämnen och därför används den i stället som konstruktionsmaterial till hårdgjorda ytor.



Hållbara inköp och upphandlingar

En viktig del av vårt hållbarhetsarbete är att ta ansvar för den påverkan som vår verksamhet ger upphov till i samhället i sin helhet. Vid upphandlingar och inköp har vi stor möjlighet att påverka hållbarhetsarbetet positivt och bidra till de globala målen genom att köpa produkter och tjänster från företag som aktivt jobbar med miljömässig och social hållbarhet. Därav är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete att ta ansvar för vilka leverantörer och entreprenörer vi anlitar. Våra leverantörer ska alltid ta del av vår uppförandekod som klargör att vi inte tolererar människohandel, tvångs- eller barnarbete. Ansvaret för att säkra att de mänskliga rättigheterna följs i alla led är en tät och nära dialog med våra leverantörer.

Kraven på uppföljning av leverantörer ökar i och med det nya hållbarhetsdirektivet och vi kommer därmed flytta fram positionerna under de kommande åren. I nuläget genomförs analyser för att utreda på vilket sätt vi ska arbeta med våra leverantörer, vilka krav som är relevanta att ställa samt att skapa en struktur för att säkerställa goda och utvecklande leverantörsrelationer.

Motverka korruption

Vi har nolltolerans mot alla typer av mutor och korruption. För att minimera en potentiell risk för korruption och intressekonflikter inom vår organisation har vi infört en uppförandekod för medarbetare. Vi har även en representations- och mutpolicy samt policys för bränsleinköp och försäljning av elproduktion.

Vår affärsverksamhet ska bedrivas med hög integritet. Med en förhållandevis stor omsättning och stora årliga investeringar är regelverk och hantering av avtal, fakturor och leverantörskontakter centrala delar i riskbedömningen. Överordnad chef ska alltid vara informerad om träffar kopplade till leverantör och kunder då en öppen dialog och transparens är viktigt för att undvika situationer av jäv, mutor eller andra typer av intressekonflikter. I förhandlingssituationer ska alltid minst två representanter för bolaget vara representerade.

Våra attestregler styr inköp, investeringar och lönehantering. Som ett led i den kontroll som

varje aktiebolag är skyldig att bygga in i sina interna rutiner av hanteringen av bolagets tillgångar antas av styrelsen årligen en attestinstruktion för bolaget. Dokumentet utgör även ett ramverk för attesträtter för offerter och avtal som tecknas i koncernen av personal anställda i bolagen samt vilka beslut som får fattas på nivåer under VD. Även beslutsprocess för investeringar framgår av dokumentet samt hantering av utbetalning av lön. Regelverket är styrande i ekonomisystemet för att säkra att betalningar hanteras inom befintliga ekonomiska mandat. Stickprov sker för att säkra att nya leverantörer som läggs upp är relevanta för verksamheten.

Säkra och trygga leveranser

El och värme är samhällsnyttiga och en förutsättning för att samhället och infrastrukturen ska fungera. Bristande leveranser skulle innebära att driften av viktiga samhällsfunktioner som sjukhus och industrier allvarligt hotas. Förändrade väderförhållanden till följd av klimatförändringar, liksom expansion i regionen och ökad efterfrågan är delvis nya utmaningar för vår verksamhet och vi arbetar löpande och systematiskt för att möta efterfrågan och för att förebygga och minimera avbrott i näten.

Driftsäkring av elnätet utgår från ett systematiskt arbete med exempelvis risk- och sårbarhetsanalyser där vi fångar upp områden, tekniska såväl som organisatoriska, som har påverkat vår leveransförmåga. Vi jobbar också med att hela tiden förbättra redundansen i överföringsnäten genom att separera ledningar och säkra alternativa matningar från våra huvudstationer.

	Avbrottslängden (SAIDA) Utfall (min)	Tillgänglighet (ASAI) Utfall (%)	Avbrottsfrekvens (SAIFI) Antal avbrott/ kund	Tillgänglighetsfaktor produktion (%)*
Elnät (oplanerade avbrott)	1,88	99,999	0,01	85,5

*Avser tillgänglighet för Moskogen kraftvärmeverk elproduktion. Planerad drifttid jämfört verklig drifttid.

Data hämtas från Energimarknadsinspektionens officiella statistik som publiceras i slutet av varje år. Siffrorna ovan gäller för 2023 eftersom förra årets data ännu inte är publicerad.

Vårt förebyggande arbete med att minimera avbrott i fjärrvärmenätet handlar om att hitta eventuella läckage i tidigt skede och är något vi arbetar kontinuerligt med främst genom flygtermografering av hela nätet minst vart fjärde år, fuktmätning genom larmtrådar i fjärrvärmerören som signalerar avvikelser samt fortlöpande tillsyn av våra objekt för att upptäcka eventuella brister.

	Oplanerade avbrott (min/ kund)	Planerade avbrott (min/ kund)	Tillgänglighetsfaktor Leverans (%)
Fjärrvärmenät	2	274	99,95



Minskad klimatpåverkan

Klimatförändringar är en av vår tids största utmaningar och arbetet med att begränsa och hantera konsekvenserna påverkar oss alla. Hela samhället arbetar med att ställa om och alla måste bidra för att vi ska nå Parisavtalets mål; den globala temperaturökningen ska vi hålla väl under 2°C och vi ska sträva efter att begränsa den till 1,5°C. För oss är klimatfrågan en integrerad del av verksamheten och en viktig fråga som styr vår vardag och våra planer inför framtiden. Vi använder fossilfria bränslen i största möjliga utsträckning och arbetar för att fasa ut den fossilandel som återstår. Vi vill verka för en hållbar utveckling genom att aktivt bidra till att de lokala och regionala förutsättningarna för energiproduktion tas tillvara på bästa sätt. Vi är alla klimatambassadörer!

Genom att erbjuda en mångfald av produkter och tjänster som bidrar till en hållbar och klimatvänlig energitillvaro underlättar vi för våra kunder att agera klimatsmart. Vi stödjer forskning och utveckling och håller oss ständigt uppdaterade om klimateffekter och teknikutveckling. Vi arbetar aktivt med att energieffektivisera och minska utsläpp av föroreningar och uppkomst av avfall från verksamheten. Att begränsa vår negativa påverkan på biologisk mångfald och säkerställa hållbart nyttjande av ekosystemtjänster är en avgörande utmaning för vår överlevnad.

Vi bedriver ett systematiskt miljöarbete med en helhetssyn, förebyggande åtgärder och gör ständiga förbättringar för att förbättra miljöprestandan och minska resursanvändningen.

Klimatbokslut

Vi låter det oberoende forsknings- och utredningsföretaget Profu göra ett klimatbokslut för hela vår verksamhet varje år. Detta för att få en helhetsbild av vår totala klimatpåverkan av utsläpp av växthusgaser. I klimatbokslutet inkluderas våra egna utsläpp, som till exempel utsläpp vid förbränning eller utsläpp från vår fordonsflotta, men även de utsläpp som vi indirekt är ansvariga för vid till exempel transporter av biobränslen till våra anläggningar eller vid omhändertagande av vårt avfall.

Det finns ett behov av de produkter som vi på Kalmar Energi erbjuder, och det kommer finnas en efterfrågan oavsett om vi producerar dem eller inte. Alternativ produktion av dessa produkter kommer att ge upphov till klimatpåverkan och därför räknar även Profu in utsläpp som kan undvikas på andra håll i samhället tack vare vår el- och värmeproduktion.

Klimatbokslutet för år 2024 visar att Kalmar Energis bidrag till klimatpåverkan är negativ, det vill säga att utsläppen i regionen är lägre med vår verksamhet än den vore om vi inte fanns.

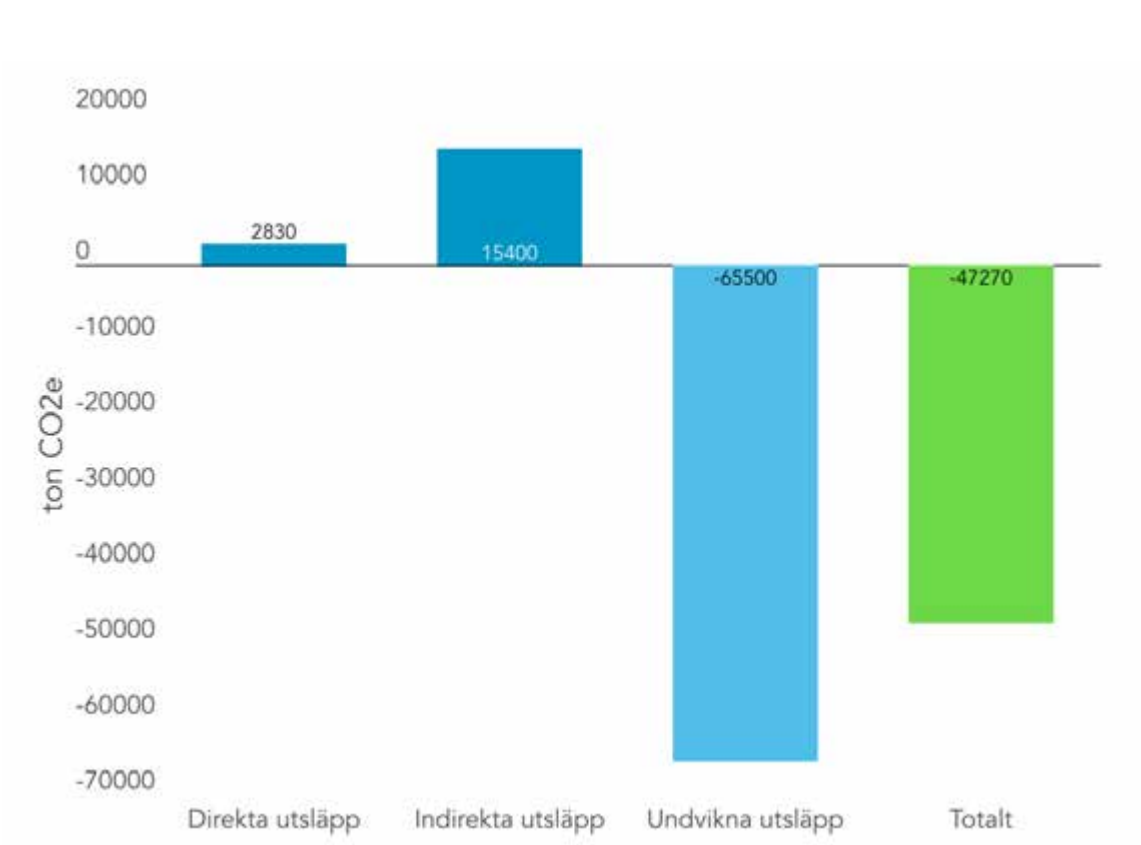
Totalt bidrog vi till att 47 300 ton CO₂e inte släpptes ut under år 2024. Det innebär att fördelarna med att producera el och värme med skogens restprodukter som bränsle överväger de negativa klimateffekterna eftersom vi kan ersätta fossil elproduktion eller andra uppvärmningsformer i regionen.

Vi gör årligen klimatbokslut – det är ett bra sätt att hålla koll på våra utsläpp från skorstenarna och även vår indirekta påverkan. På så sätt kan vi planera för att minska våra utsläpp i hela värdekedjan.

Läs mer om klimatbokslutet på vår hemsida kalmarenergi.se/klimatbokslut.



Utsläpp av växthusgaser inklusive undvikna utsläpp i ton koldioxidekvivalenter (CO²e)



GRI-beteckning	Beskrivning	Ton CO2e
305-1	Scope 1 Direkta utsläpp av klimatpåverkande gaser	2 834
305-2	Scope 2 Indirekta utsläpp av klimatpåverkande gaser från inköpt energi	661
305-3	Övriga indirekta utsläpp av klimatpåverkande gaser	20 991

Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är alla olika typer av liv du hittar i ett område – djur, växter, svampar och till och med mikroorganismer som bakterier. Även om jordens biologiska mångfald är så rik att många arter ännu inte har upptäckts, hotas många arter av utrotning på grund av mänsklig verksamhet.

Förlusten av biologisk mångfald är en av våra stora utmaningar och bristande hänsyn kan leda till att viktiga ekosystemtjänster som pollinering och klimatutjämning uteblir. Att värna om biologisk mångfald i anslutning till Kalmar Energis verksamhet är ett prioriterat område och för oss är det viktigt att förstå vår påverkan och hur vi kan främja ökad biologisk mångfald.

Under 2023 har vi färdigställt ett projekt, finansierat av Länsstyrelsen, med att skapa bo- och matplatser för vilda pollinatörer. Jordmånen vid vår anläggning Moskogen består till stora delar av sand vilket är en särskilt gynnsam boendemiljö för våra vilda bin och för de blommor som nyttjas av bina för polleninsamling. Vi har banat av ytor och tagit bort det översta växtlagret som täcker sanden, därefter har vi sått och planterat växter som vildbina älskar. En del av sandytorna har inte såtts in så att de i stället kan användas som boplats.

Idag minskar våra vilda biarter på ett katastrofalt sätt i hela världen. Vart tredje svenskt vildbi, nästan 100 arter, riskerar att dö ut från landet på sikt. Det är väldigt allvarligt, bland annat för att binas pollinering ger oss mycket av den mat vi äter.

Den svenska skogen är en ovärderlig resurs som binder koldioxid och samtidigt bidrar med förnybara alternativ till fossila material. Vid våra bränsleinköp ställer vi krav på att skogsresterna som vi använder som bränsle ska komma från ett hållbart skogsbruk. Ett hållbart skogsbruk innebär bland annat att biologisk mångfald, ekologiskt värdefulla miljö och kulturminnen skyddas samt att markens produktionsförmåga bibehålls. Askan som bildas vid förbränning återförs till skogen vilket ger en näringsboost.



GRI-INDEX

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med Global Reporting Initatives Standards. Upplysningarna har redovisats enligt de senaste versionerna av respektive GRI-standard. För de sektorsspecifika upplysningarna för energibranschen är den senaste versionen GRI G4.

GRI-INDEX	BESKRIVNING	REDOVISNING/KOMMENTAR	SIDA
GRI 2: Generella upplysningar (2021)			
2-1	Information om organisationen	Års- och koncernredovisning	6
2-2	Enheter som ingår i hållbarhetsrapport	Års- och koncernredovisning	6
2-3	Rapporteringsperiod, rapporteringscykel och kontaktperson	1 januari – 31 december 2024. Rapporterar årligen. Kontaktperson är Naomi Kahrle Atterlörd.	
2-4	Korrigerig av information	Ej tillämplbar då första rapporteringen enligt GRI Standards	
2-5	Extern granskning/verifiering	Revisor har granskat att hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med krav enligt årsredovisningen.	
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer		9, 20-21
2-7	Anställda		76
2-8	Arbetare som inte är anställda		
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning		20-21
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	*	20-21
2-11	Ordförande för det högsta styrelseorganet		20-21
2-12	Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan		20-21
2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan		20-21
2-14	Det högsta styrelseorganets roll i hållbarhetsrapportering		20-21
2-15	Intressekonflikter		20-21
2-16	Kommunikation av kritiska problem		20-21
2-17	Det högsta styrelseorganets kollektiva kunskap		20-21, 38
2-18	Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer		20-21
2-19	Ersättningspolicy	Års- och koncernredovisning	19
2-20	Process för att fastslå ersättning	Års- och koncernredovisning	19
2-21	Årlig total ersättningsandel	Års- och koncernredovisning	19
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling		6-7
2-23	Policyåtaganden		23
2-24	Implementering av policys		20-21
2-25	Processer för att åtgärda negativa påverkan		20-21
2-26	Mekanismer för att söka råd och väcka angelägenheter		42-43
2-27	Lagefterlevnad		21
2-28	Medlemskap i organisationer		35
2-29	Förhållningssätt till intressenternas engagemang		34
2-30	Kollektivavtal	Alla anställda omfattas av kollektivavtal	
GRI 3: Väsentliga hållbarhetsfrågor (2021)			
3-1	Process för att fastslå väsentliga frågor		34, 38
3-2	Lista över väsentliga frågor		40-41
3-3	Styrning av väsentliga frågor		20-21, 34

GRI-INDEX	BESKRIVNING	REDOVISNING/KOMMENTAR	SIDA
Branschspecifika standardupplysningar (GRI G4)			
EU1	Installerad effekt/kapacitet		76
EU2	Energiproduktion		76
EU3	Antal och typ av kunder		76
EU4	Längd på transmissions- och distributionsledning		77
EU5	Tilldelning av utsläppsrätter	Tilldelning av utsläppsrätter var 15 799 stycken för år 2024.	
Frågespecifika standardupplysningar			
Väsentlig hållbarhetsfråga: Attraktiv och hållbar arbetsgivare			
GR 403: Hälsa och säkerhet på arbetet (2018)			
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet		43
403-2	Identifiering av risker, riskbedömning och utreda händelser		43
403-3	Hälsofrämjande arbete		43
403-4	Medarbetarnas delaktighet, samverkan och dialog om hälsa och säkerhet		42-46
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet		42-46
403-6	Främjande av medarbetares hälsa		44-45
403-7	Förebygga och begränsa hälsorisker direkt kopplade till affärsrelationer		43
403-9	Arbetsrelaterade skador		43
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa		43
Väsentlig hållbarhetsfråga: Kompetensförsörjning			
GRI 404: Utbildning (2016)			
404-1	Utbildningstimmar per år och anställd	Avsteg: Saknas data. Utbildningsinsatser mäts inte utifrån antal timmar.	
404-2	Program för kompetensutveckling		48
Väsentlig hållbarhetsfråga: Konsumtionsmönster			
	Exempel från 2021		50
Väsentlig hållbarhetsfråga: Cirkulär hushållning av resurser			
GRI 306: Avfall (2020)			
306-4	Avfall som återanvänds		59
306-5	Avfall som ej återanvänds		59
Väsentlig hållbarhetsfråga: Hållbara inköp och upphandlingar			
GRI 308: Miljöbedömning leverantörer (2016)			
308-1	Nya leverantörer som har granskats utifrån miljökrav		62
Väsentlig hållbarhetsfråga: Säkra och trygga leveranser			
GRI 201: Ekonomiskt resultat (2016)			
201-2	Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter, hänförlig till klimatförändring	Avsteg: Har inte sammanställt kostnader för att hantera risk och möjlighet.	
EU28	Avbrottsfrekvens		65
EU29	Avbrottslängd		65
EU30	Tillgänglighetsfaktor		65
Väsentlig hållbarhetsfråga: Minskad klimatpåverkan			
GRI 305: Utsläpp (2016)			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)		70
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)		70
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)		70

Vi bygger och tryggar hållbart för Kalmar

Vi stöttar initiativet Kalmar FF med Hjärtat som skapar gemenskap, rörelseglädje och möjligheter.



Projektet Elskåpskonst i samarbete Jenny Nyströms-skolan. Elever tolkar temat "Hållbar framtid".



Med dElbilspoolen möjliggör vi ett mer tillgängligt och hållbart Kalmar.

Den årligt återkommande och uppskattade kundkvällen Natt på museet.



Vi skapar förutsättningar för ett innovativt Kalmar genom sponsorskapet hos Ung Företagsamhet.

Lite go fakta

	2024	2023	2022
Producerad el (GWh)	95,8	123,5	128,4
Producerad fjärrvärme (GWh)	403,7	407,9	402,2
Producerad närvärme (Gwh)	5,88	8,3	9,3
Andel förnybar produktion, fjärrvärme %	99,4	99,7	99,9
Andel förnybar produktion, närvärme %	92,2	95	97,7

Installerad effekt, MW

Anläggning	Fjärrvärme	El
Moskogen	90	32
Draken	135	0

Måttenheter

Energibegrepp

1 TWh = 1 terawattimme = 1000 GWh
1 GWh = 1 gigawattimme = 1000 MWh
1 MWh = 1 megawattimme = 1000 kWh
1 kWh = 1 kilowattimme = 1000 Wh

Effektbegrepp

1 MW = 1 megawatt = 1000 kW
1 kW = 1 kilowatt = 1000 W

Vad är skillnaden mellan effekt och energi?

Energi och effekt är två olika fysikaliska begrepp. Effekten är hastigheten för energiomvandlingen. Effekten beskriver hur snabbt energiomvandlingen sker. Energi är produkten av effekt och tid:
Energi = effekt x tid.

- **Längd på vårt fjärrvärmenät:** 263,5 km
- **Vattenvolym i fjärrvärmesystemet:** 32 000 kubikmeter
- **Höjd på ackumulatortanken i Moskogen:** 56 m (därmed en statisk tryckhållning på nätet på ca 6 bar)
- **El som årligen används i Kalmars elnät:** 380 GWh
- **El som produceras årligen på Moskogen:** 130 GWh
- **Effekt på ångpannan i Moskogen:** 90 MWt
- **Ångflöde till turbinen vid maxlast:** 41 kg/s (med ångdata 540 °C och 140 bar)
- **Längd på vårt elnät:** 840 km
- **Högsta spänning i vårt elnät:** 53 kV
- **Antal nätstationer i Kalmar:** 224 st
- **Antal publika laddstationer i Kalmar:** 36 st
- **Ljushastighet i en fiberoptisk kabel:** 200 000 km/s

Kalmar Energi

